

DGFP-Studie Wiedereinstieg nach der Elternzeit

Befragungsergebnisse



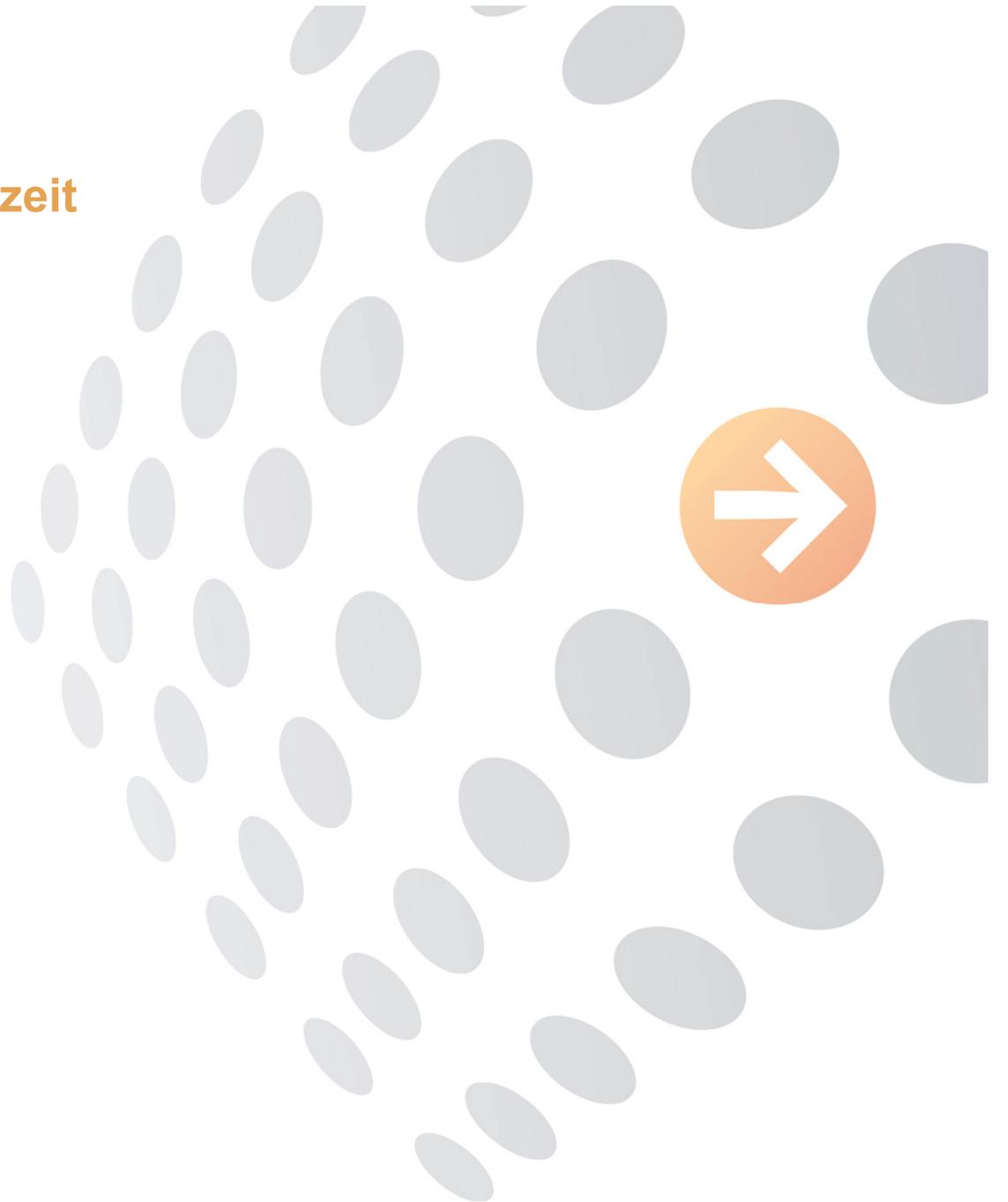
DGFP

DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E. V.

In Kooperation mit:

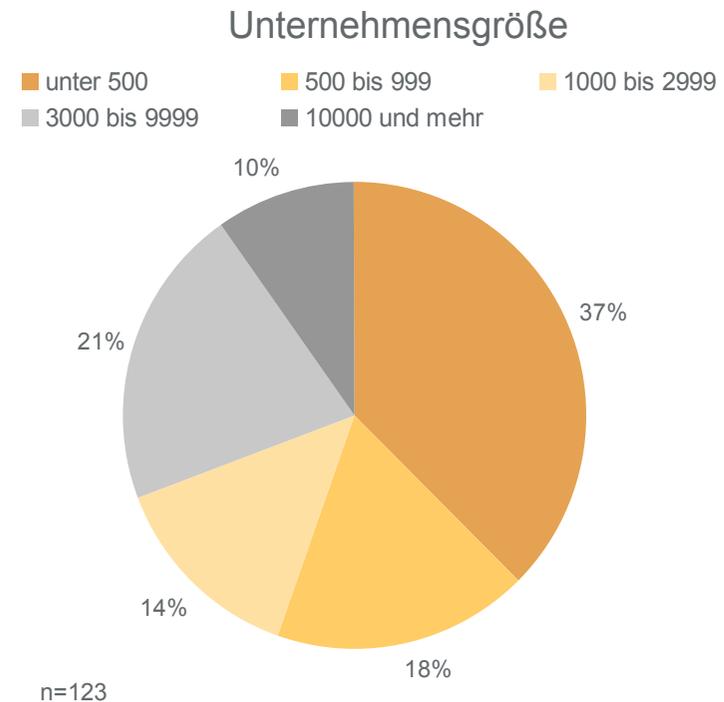
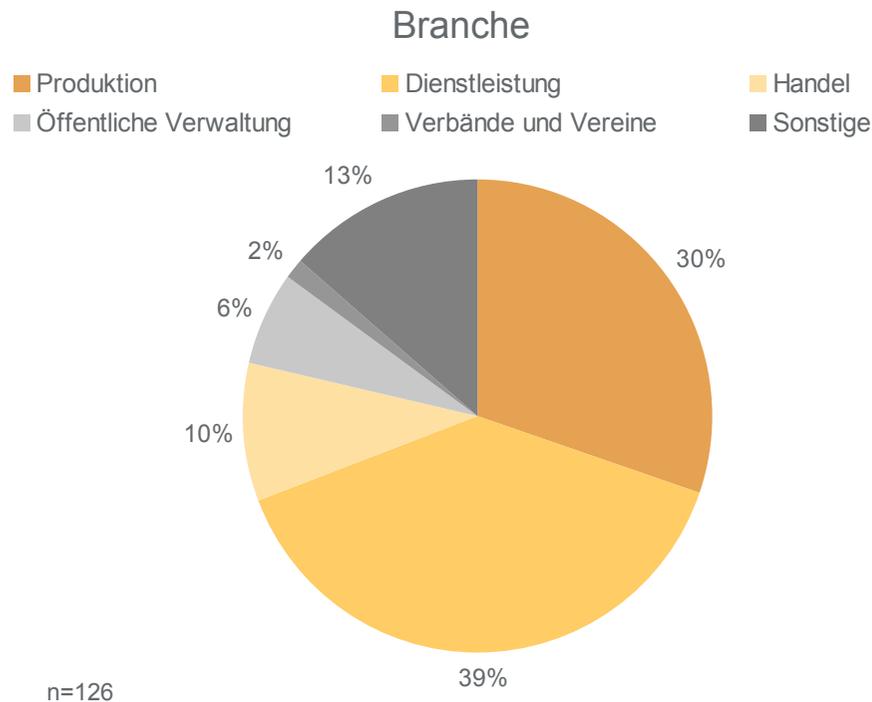


Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

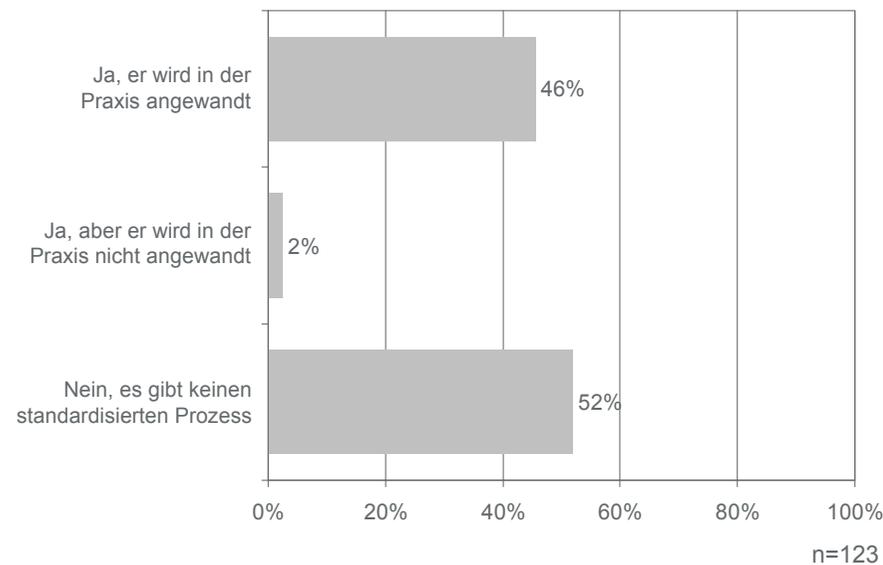


Methodischer Hintergrund

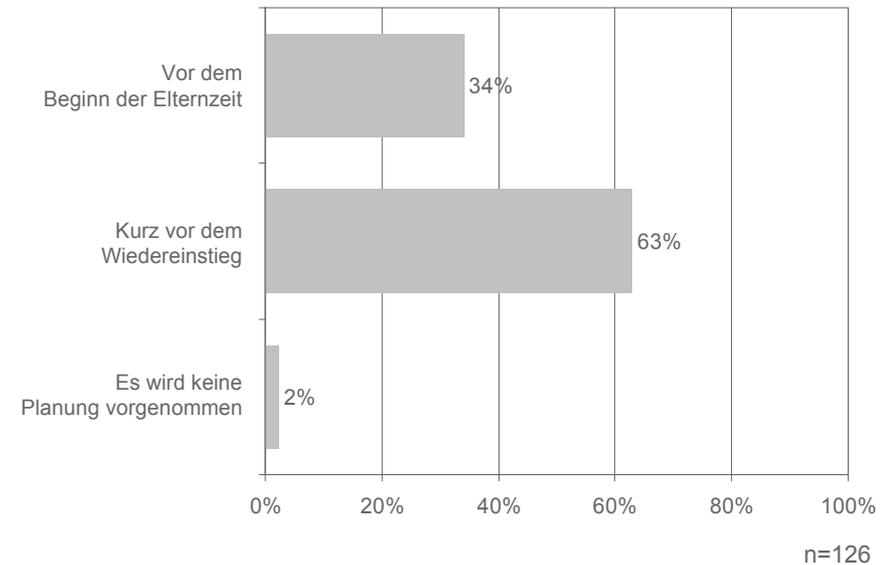
Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) hat in Kooperation mit dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend im Januar 2013 ihre Mitgliedsunternehmen zu einer Online-Umfrage zum Thema „Wiedereinstieg nach der Elternzeit“ eingeladen. 129 Unternehmen haben an der Befragung teilgenommen. Rund 99 Prozent der befragten Unternehmen haben bereits Erfahrung mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die aus der Elternzeit zurückgekehrt sind.



Existiert ein standardisierter Prozess, der den gesamten Zeitraum der Elternzeit und des Wiedereinstiegs beschreibt?



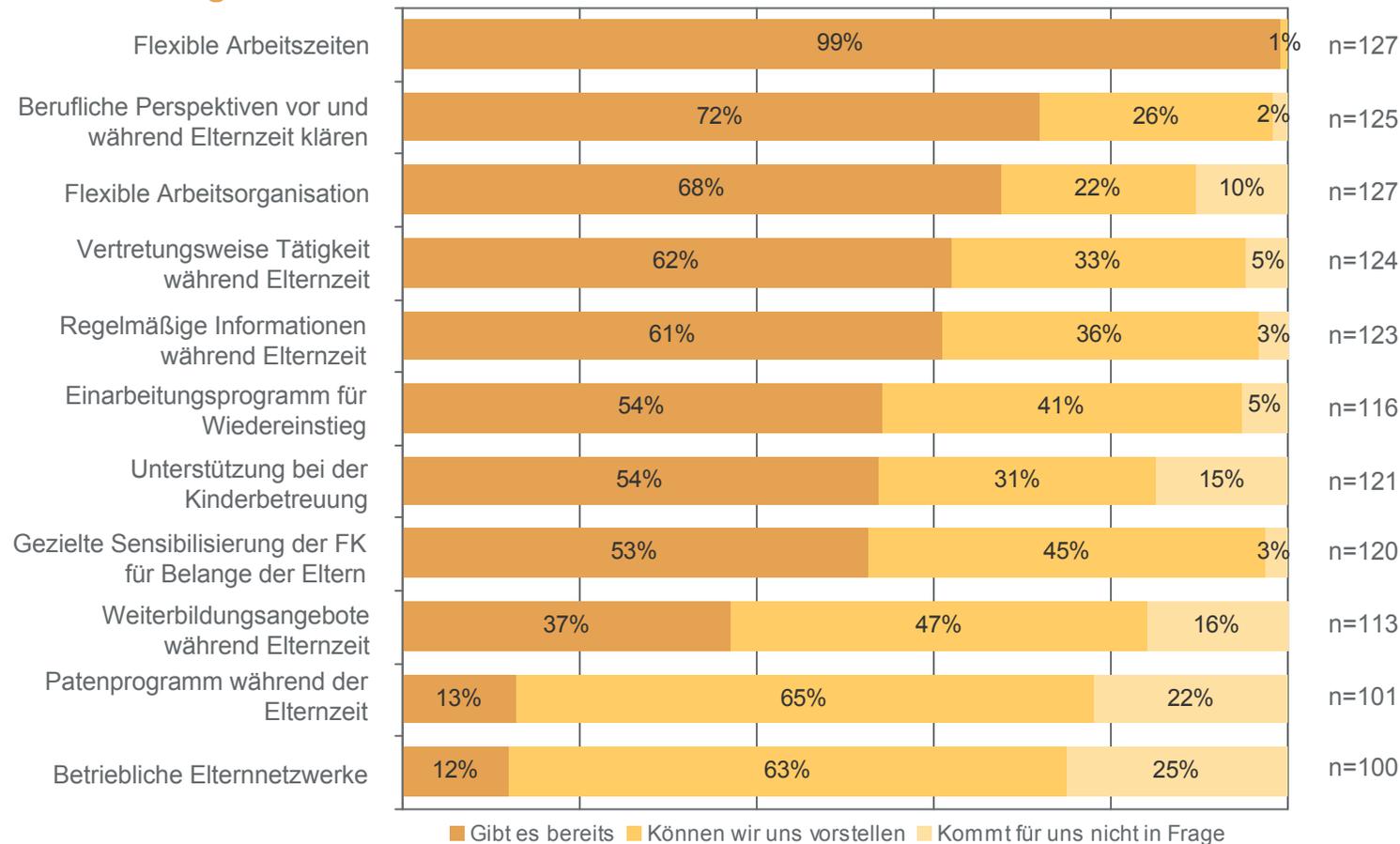
Wann beginnen Sie mit der konkreten Planung für den Wiedereinstieg?



Über die Hälfte der befragten Unternehmen verfügt nicht über einen standardisierten Prozess, der Elternzeit und Wiedereinstieg beschreibt. Nur rund ein Drittel der Unternehmen plant schon vor Beginn der Elternzeit den Wiedereinstieg.

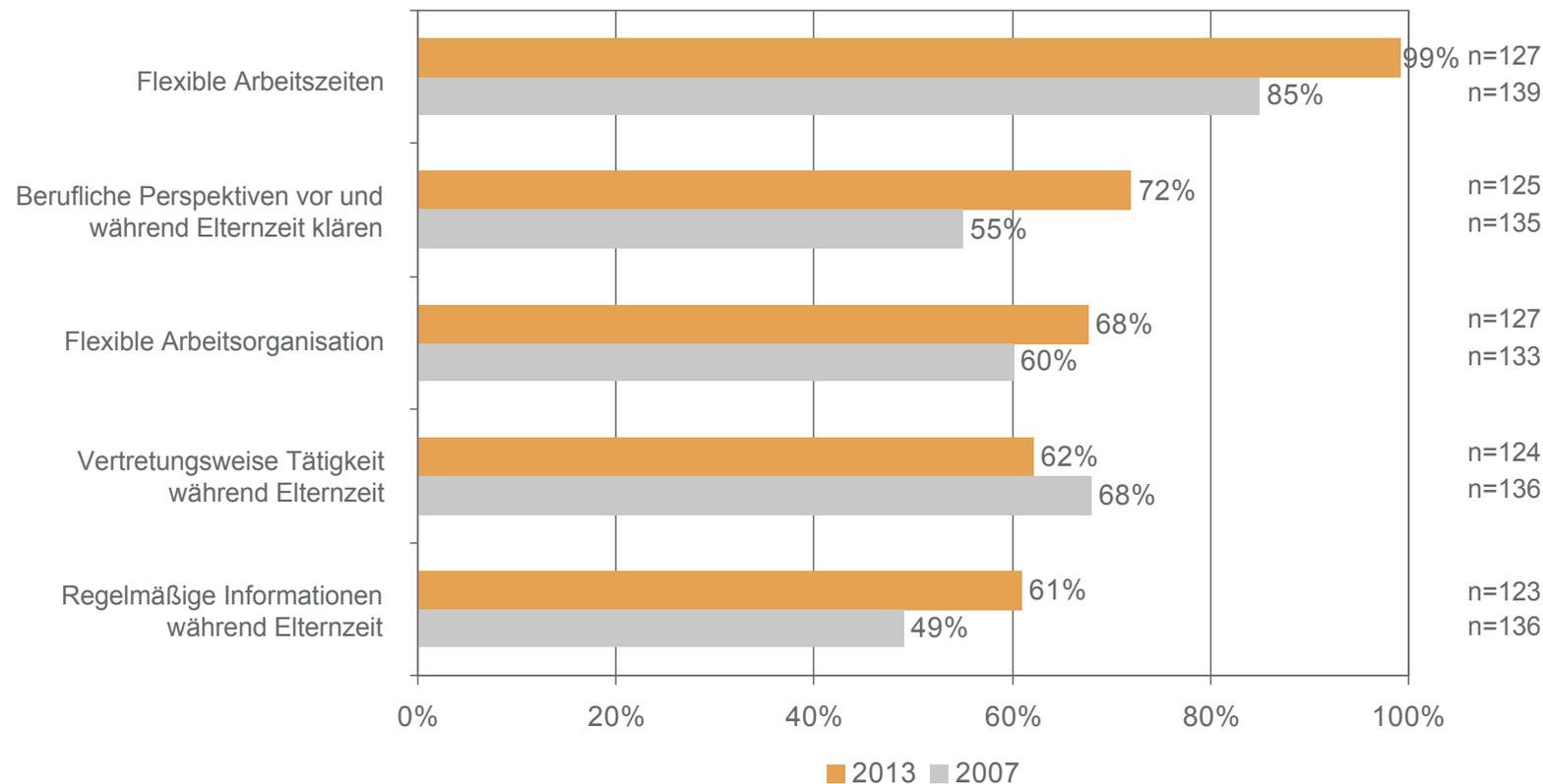
Zur Gesamtstichprobe n=129 fehlende Teilnehmer: „Keine Angabe“ oder Frage übersprungen

Welche Maßnahmen, die den Wiedereinstieg nach der Elternzeit erleichtern können, gibt es bereits in Ihrem Unternehmen, welche können Sie sich für Ihr Unternehmen vorstellen und welche kommen für Ihr Unternehmen nicht in Frage?



Flexible Arbeitszeiten existieren in fast jedem befragten Unternehmen. Betriebliche Elternnetzwerke und Patenprogramme werden hingegen kaum angeboten.

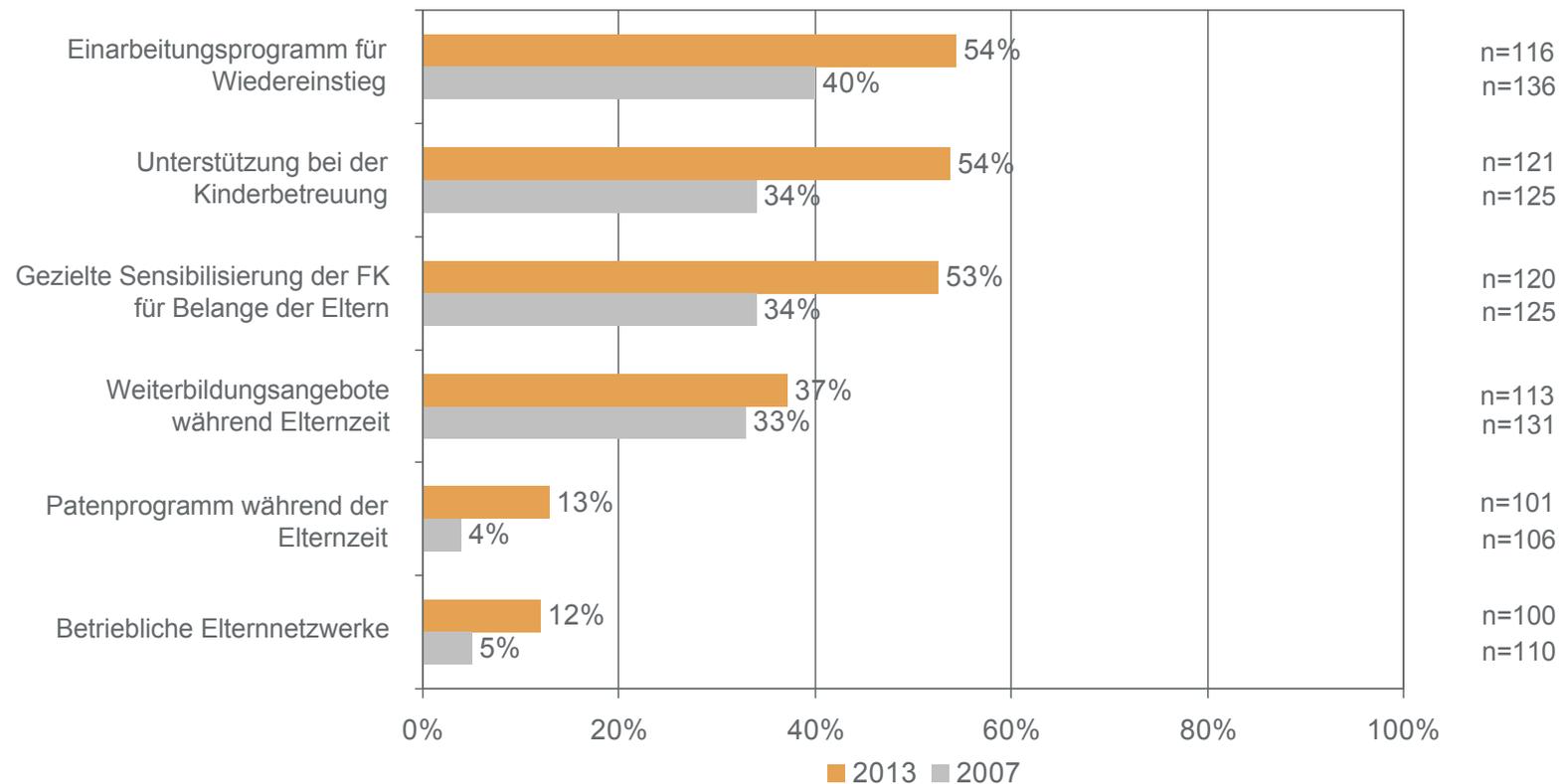
Welche Maßnahmen, die den Wiedereinstieg nach der Elternzeit erleichtern können, gibt es bereits in Ihrem Unternehmen, welche können Sie sich für Ihr Unternehmen vorstellen und welche kommen für Ihr Unternehmen nicht in Frage? – Nur „gibt es bereits“



Im Jahr 2007 wurde diese Frage in einer DGFP-Studie zur Einführung des Elterngeldes schon einmal gestellt. Insgesamt bieten mehr befragte Unternehmen der aktuellen Studie die einzelnen Maßnahmen an, als dies in der Befragung im Jahr 2007 der Fall war.

Die Unterschiede zwischen den Jahren sind möglicherweise auf Stichprobenfluktuation zurückzuführen.

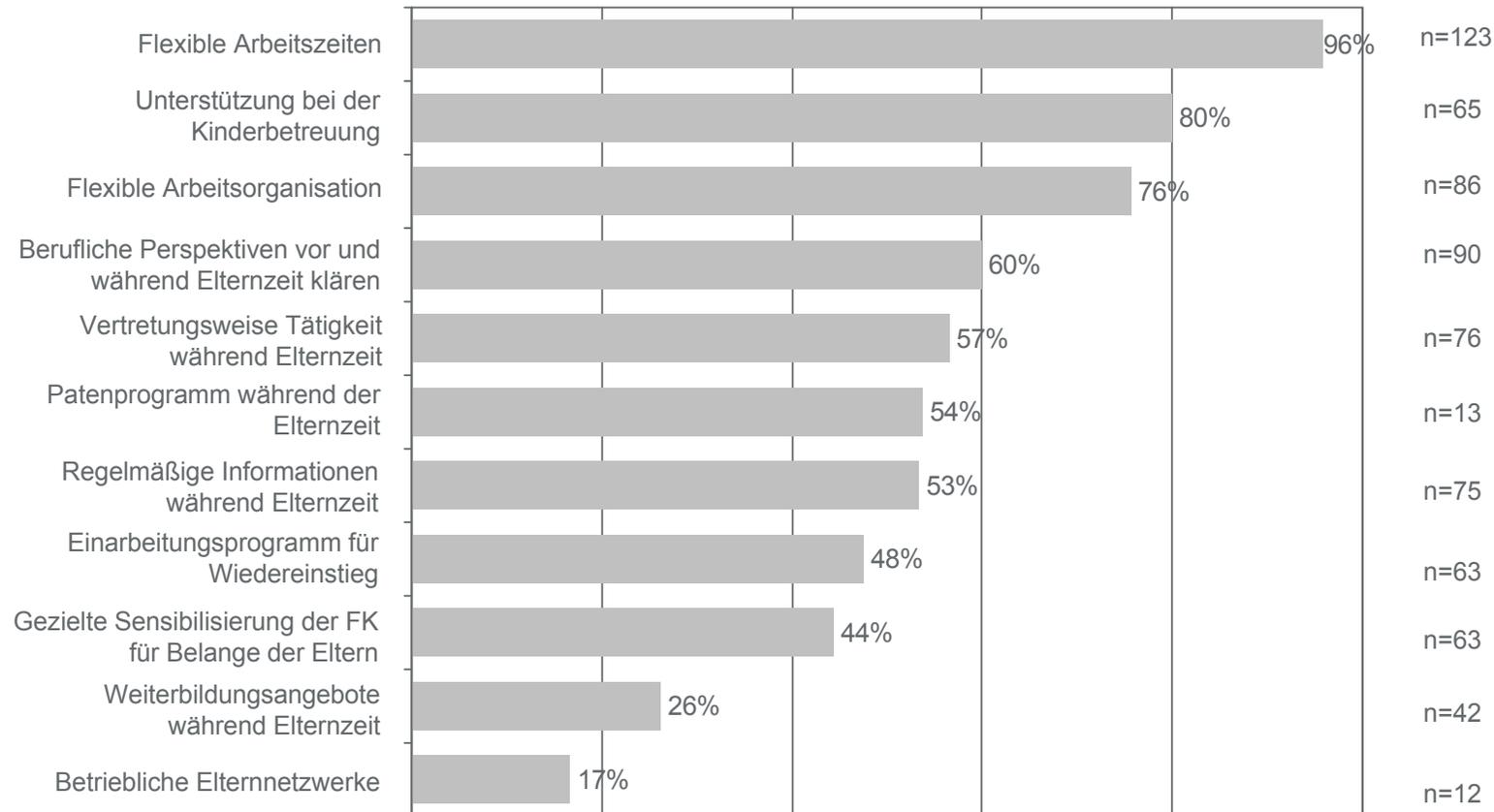
Welche Maßnahmen, die den Wiedereinstieg nach der Elternzeit erleichtern können, gibt es bereits in Ihrem Unternehmen, welche können Sie sich für Ihr Unternehmen vorstellen und welche kommen für Ihr Unternehmen nicht in Frage? – Nur „gibt es bereits“



Auch die meisten anderen Maßnahmen sind in der Befragung aus dem Jahr 2013 deutlich häufiger in den Unternehmen vorhanden als in der Befragung aus dem Jahr 2007.

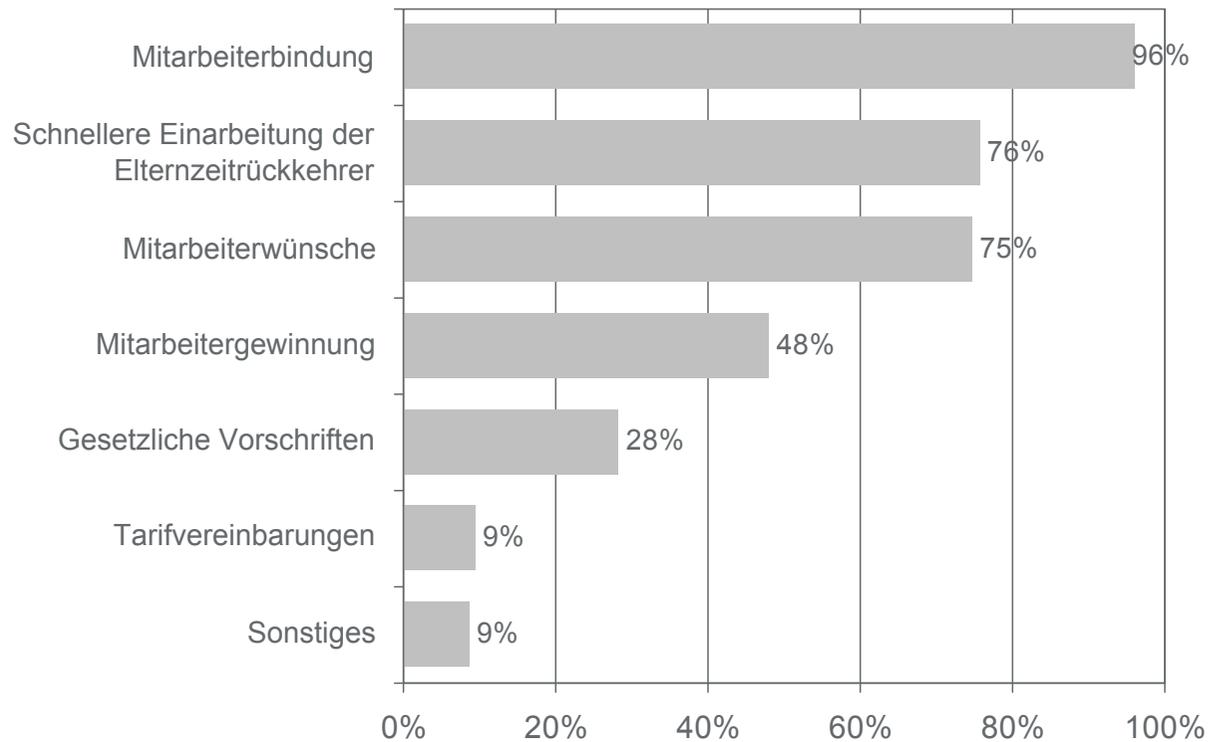
Die Unterschiede zwischen den Jahren sind möglicherweise auf Stichprobenfluktuation zurückzuführen.

Welche der Maßnahmen, die Ihr Unternehmen bereits anbietet, tragen Ihrer Erfahrung nach in besonderem Maße zu einer erfolgreichen Rückkehr aus der Elternzeit bei? (Mehrfachnennungen möglich)



Hier wurden nur die Maßnahmen gezeigt, die im jeweiligen Unternehmen vorhanden sind. 96 Prozent der Unternehmen, die über flexible Arbeitszeiten verfügen, geben an, dass diese besonders zur erfolgreichen Rückkehr beitragen.

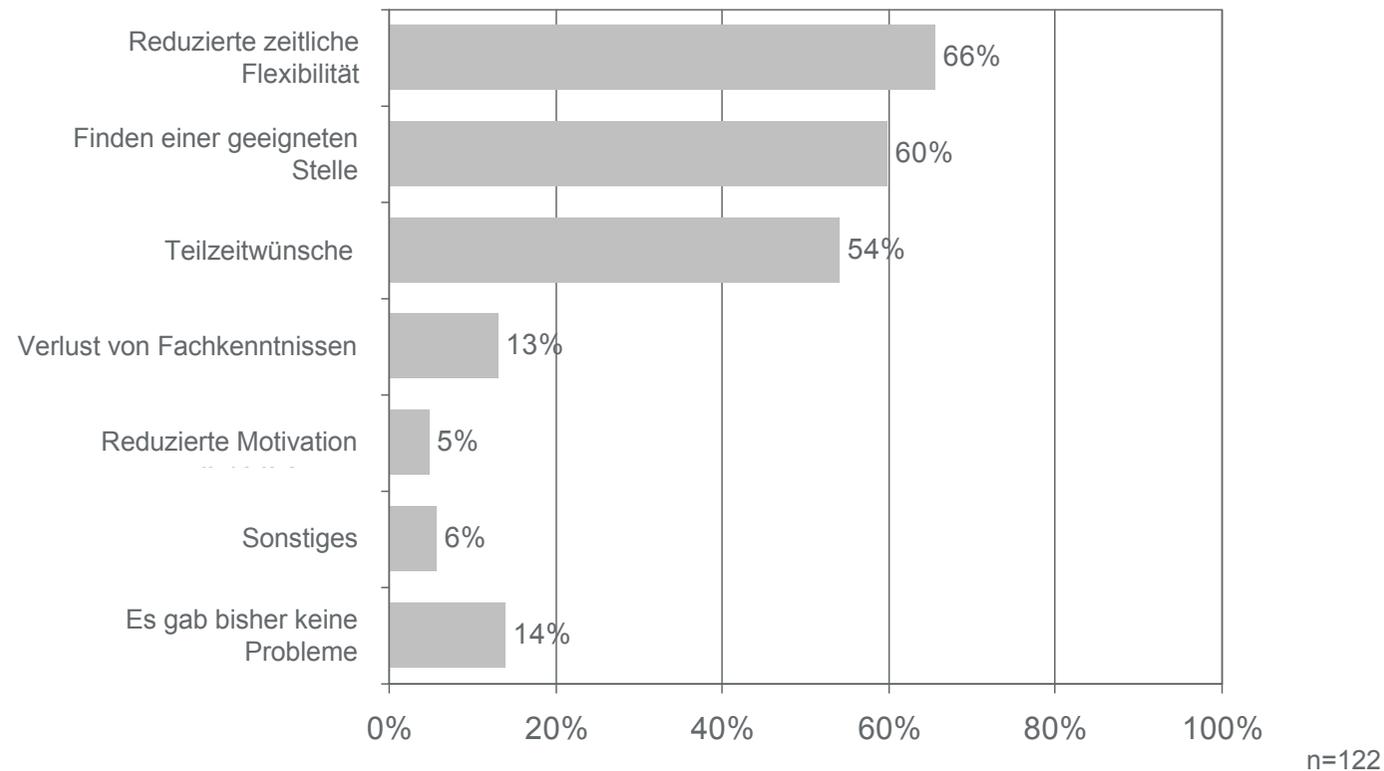
Warum bieten Sie eine oder mehrere dieser Maßnahmen an? (Mehrfachnennungen möglich)



n=127

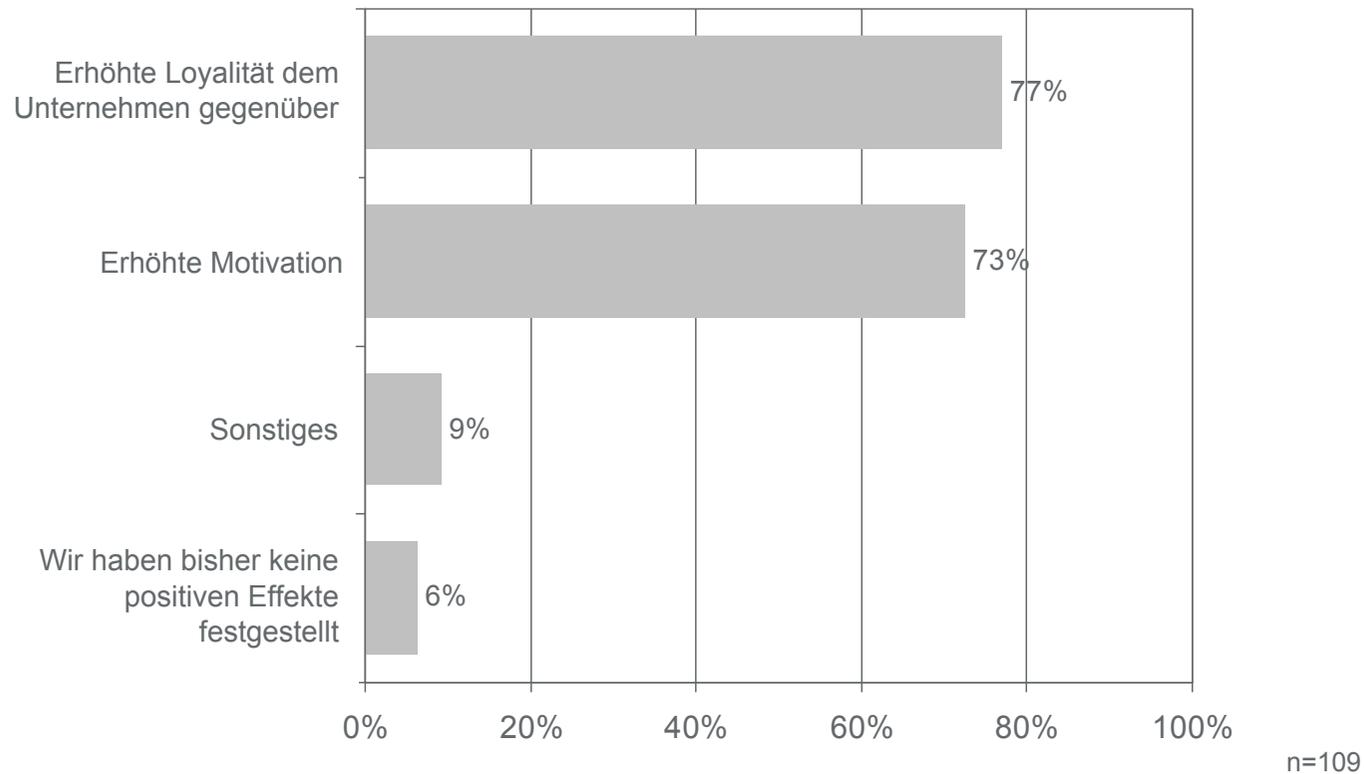
96 Prozent der Unternehmen bieten den Wiedereinstieg erleichternde Maßnahmen aus Gründen der Mitarbeiterbindung an. Etwa drei Viertel begründen die Maßnahmen mit einer schnelleren Einarbeitung der Elternzeitrückkehrerinnen und Elternzeitrückkehrer und einem Eingehen auf Mitarbeiterwünsche.

Was sind Ihrer Erfahrung nach Probleme bei der Rückkehr aus der Elternzeit? (Mehrfachnennungen möglich)



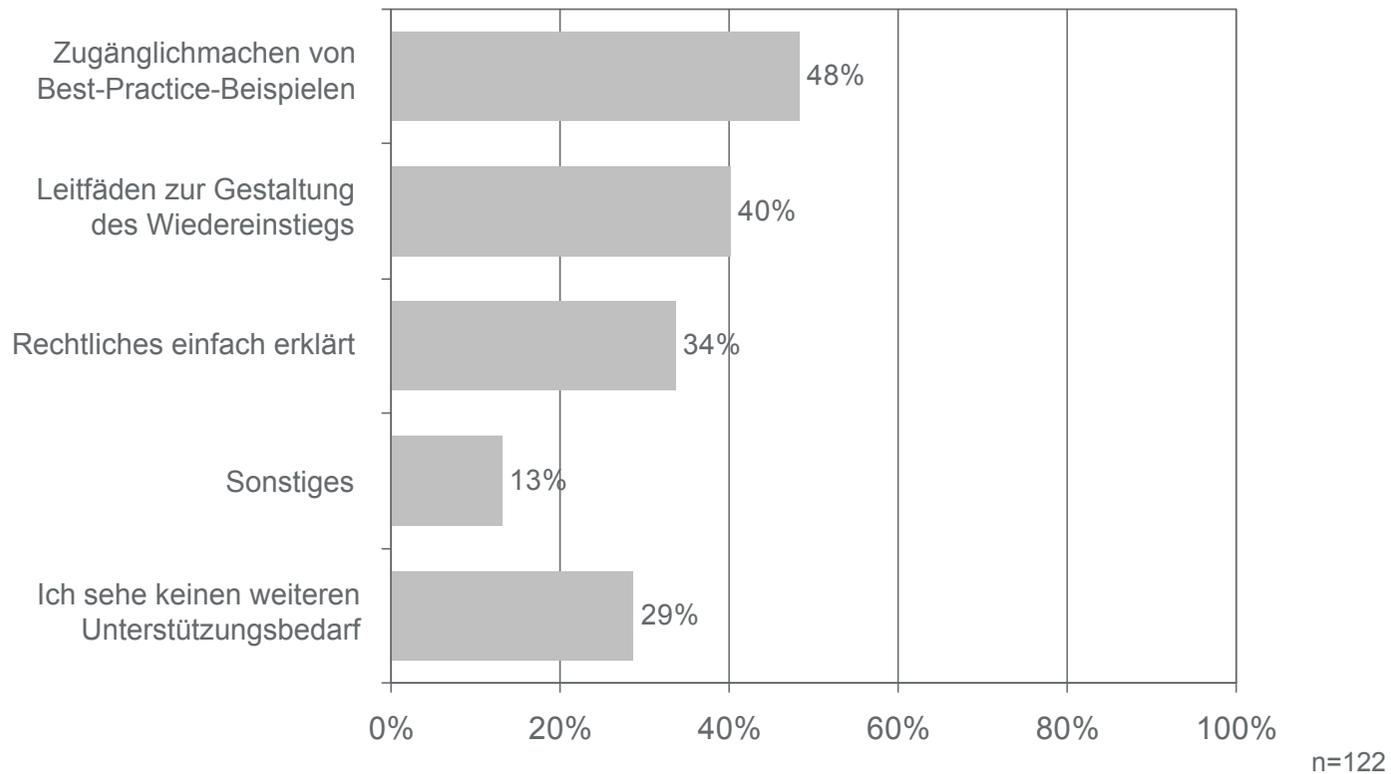
Jeweils mehr als die Hälfte der befragten Unternehmen gibt an, dass die reduzierte zeitliche Flexibilität der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters, das Finden einer geeigneten Stelle und Teilzeitwünsche Probleme bei der Rückkehr sind.

Was sind Ihrer Erfahrung nach positive Effekte bei der Rückkehr aus der Elternzeit? (Mehrfachnennungen möglich)



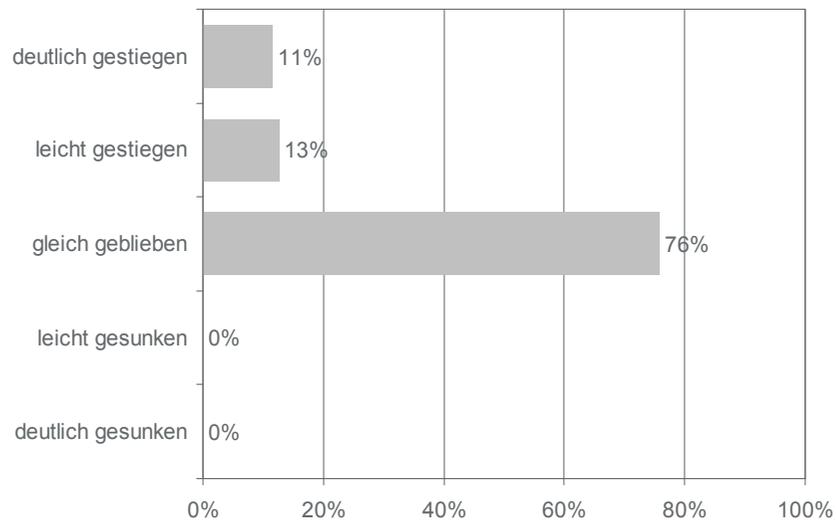
Erhöhte Loyalität dem Unternehmen gegenüber und eine erhöhte Motivation werden von mehr als 70 Prozent der Befragten als positive Effekte wahrgenommen.

In welchen Bereichen rund um das Thema Elternzeit und Wiedereinstieg wünschen Sie sich mehr Unterstützung für Unternehmen? (Mehrfachnennungen möglich)



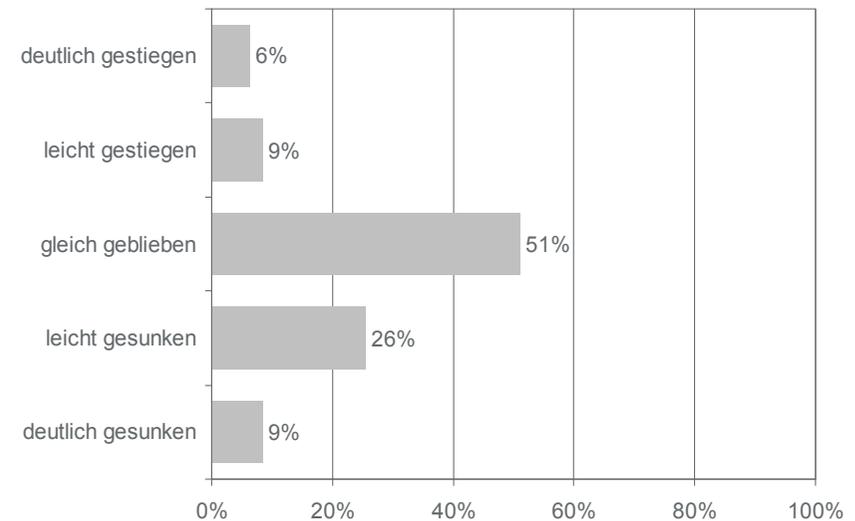
Fast die Hälfte der befragten Unternehmen wünscht sich als Unterstützung die Veröffentlichung von Best-Practice-Beispielen.

Der Anteil der Frauen, die nach der Elternzeit in Ihr Unternehmen zurückkehren, ist seit Einführung des Elterngeldes...



n=87

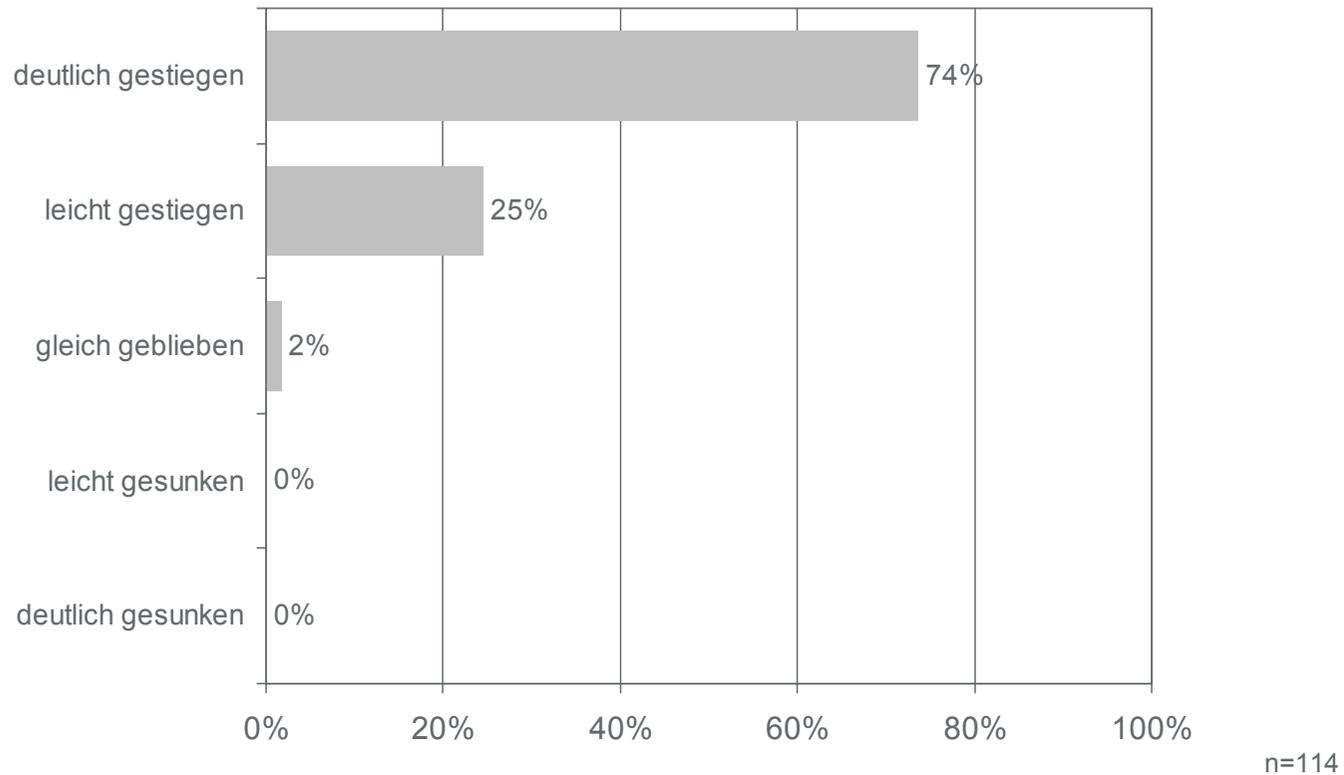
Die durchschnittliche Dauer der Elternzeit von Frauen ist in Ihrem Unternehmen seit Einführung des Elterngeldes...



n=94

In jedem vierten Unternehmen ist der Anteil der Frauen, die nach der Elternzeit in das Unternehmen zurückkehren, seit Einführung des Elterngeldes gestiegen. Die durchschnittliche Dauer der Elternzeit von Frauen hat sich in etwa jedem dritten Unternehmen verringert.

Der Anteil der Väter in Ihrem Unternehmen, die in Elternzeit gehen, ist seit Einführung des Elterngeldes...



Der Anteil der Väter, die in Elternzeit gehen, ist seit Einführung des Elterngeldes in drei Viertel der Unternehmen deutlich gestiegen.