

DER STEPSTONE GEHALTSREPORT 2011

€51.900

€ 71.500
€ 64.500

75.300

44.700

48.400

32.800

49.300

30.200

€66.100

37.700





LIEBE DEINEN NÄCHSTEN – JOB!

Finde auch du einen Job, den du liebst.

www.stepstone.de – die Online-Jobbörse

StepStone



INHALT

Tabuthema Gehalt	5
TEIL 1: Bestimmen Sie Ihren Marktwert	6
Gehaltsinformationen für das Berufsfeld IT & Telekommunikation	8
Administration und Support	9
IT-Analyse und -Programmierung	10
IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	12
Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	14
Gehaltsinformationen für das Berufsfeld Ingenieurwesen	16
Ingenieurwesen	17
Technische Berufe	19
Gehaltsinformationen für das Berufsfeld Finance & Consulting	22
Finanz-/Rechnungswesen	23
Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	25
Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen	27
Gehaltsinformationen für das Berufsfeld Marketing & Vertrieb	30
Marketing	31
Vertrieb	33
Gehaltsinformationen für das Berufsfeld Medizin, Pflege & Wissenschaft	36
Ärzte und Mediziner	37
Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe	38
Wissenschaft, Forschung & Lehre	39
Gehaltsinformationen für das Berufsfeld Personalwesen	42
Administration, Lohn & Gehalt	43
Personalberatung, -entwicklung und -marketing	44
Gehalt: die Tops & Flops	48
TEIL 2: Tipps und Strategien der Gehaltsverhandlung	50
Die Gehaltsfrage im Vorstellungsgespräch	50
Die häufigsten Fehler in der Gehaltsverhandlung	51
Heißes Eisen: Wie Sie das Thema Gehalt geschickt ansprechen	52
Variables Gehalt: Das müssen Sie beachten	53

Die StepStone Gehaltsumfrage

StepStone hat im Zeitraum von September 2010 bis einschließlich März 2011 eine Online-Befragung zum Thema Gehalt durchgeführt.

In diesem Zeitraum haben rund 60.000 Fach- und Führungskräfte an der Gehaltsumfrage teilgenommen.

Etwa 60 Prozent der Befragten waren Männer, 40 Prozent Frauen.

Berücksichtigt wurden nur Umfrageteilnehmer, die Vollzeit arbeiten.

Die StepStone Gehaltszahlen

Alle Gehaltsdaten sind in Euro angegeben.

Alle Gehaltszahlen bezeichnen das Durchschnitts-Bruttojahresgehalt exklusive Boni, Provisionen, Prämien etc. Ausnahmefälle sind explizit gekennzeichnet.

Wenn nach Berufserfahrung gefragt wurde, wurde ausdrücklich nach der Erfahrung exklusive Ausbildungszeit gefragt.

Die Namen und Profile der im Report genannten Personen sind fiktiv. Sie sollen als repräsentatives Beispiel dienen. Ähnlichkeiten zu real existierenden Personen sind rein zufällig und nicht beabsichtigt.

Über StepStone

1996 in Norwegen als einer der Pioniere der Branche gegründet, ist StepStone heute eine der erfolgreichsten Online-Jobbörsen Europas. In Deutschland ist www.stepstone.de mit mehr als 50.000 Stellenangeboten und 6,7 Millionen Besuchen im September 2011 einer der führenden Online-Stellenmärkte für Fach- und Führungskräfte. Dabei überzeugt StepStone mit großer Reichweite, individueller Ansprache der Kandidaten sowie wertvollen Karriere-Tipps. Mit der StepStone Website www.bewerbung.de, die sich voll und ganz den Themen Bewerbung und Karriere widmet, bietet StepStone Jobsuchenden darüber hinaus umfangreiche Services. Insgesamt nutzen rund 12.000 Kunden, darunter so renommierte Unternehmen wie Robert Bosch, die Deutsche Telekom oder Siemens, www.stepstone.de erfolgreich zur Rekrutierung qualifizierter Mitarbeiter.

In den Jahren 2008, 2009 und 2010 wurde www.stepstone.de zur beliebtesten Karriere-Website des Jahres gewählt.

TABUTHEMA GEHALT

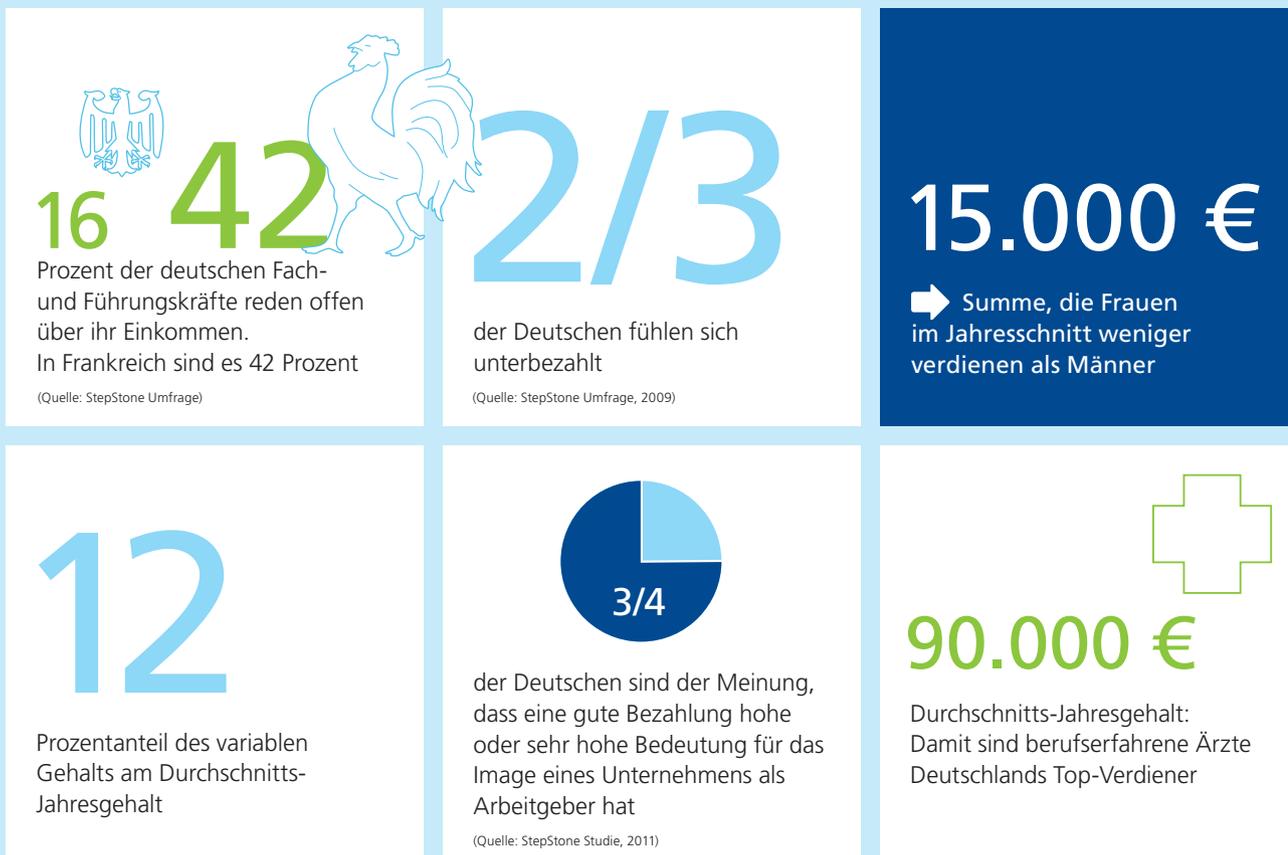
„Über Geld spricht man nicht.“ Dieses Motto ist in Deutschland immer noch weit verbreitet. Wie eine aktuelle StepStone Umfrage zeigt, sprechen gut zwei Drittel der Deutschen überhaupt nicht oder nur mit sehr engen Freunden oder der Familie über ihr Gehalt. Nur 16 Prozent reden ganz offen über die Höhe ihres Lohns. Im europäischen Vergleich zeigen sich nur die Österreicher noch zugeknöpfter: Mehr als 80 Prozent von ihnen schweigen über ihr Gehalt. Ganz anders sieht es in Frankreich aus: 41 Prozent der Befragten gaben an, ganz offen über ihren Verdienst zu reden. In Belgien, den Niederlanden und Norwegen hat immerhin noch knapp ein Drittel der Befragten kein Problem damit, die Frage nach dem Gehalt offen und ehrlich zu beantworten.

Doch warum herrscht in Deutschland ein solches Unbehagen, wenn es um das eigene Gehalt geht? Viele befürchten wohl, dass durch Gehaltsvergleiche mit Bekannten und Kollegen Unmut entsteht. Derjenige, der viel verdient, will keinen Neid auf sich ziehen. Und derjenige, der wenig verdient, schämt sich möglicherweise dafür. Viele Arbeitgeber fördern diese Tabuisierung des Gehalts, indem sie ein entsprechendes Redeverbot im Arbeitsvertrag festlegen. Obwohl dies juristisch gesehen in der Regel keinen Bestand hat, hemmt es den Gehaltsvergleich unter Mitarbeitern doch erheblich. Und das Schweigen hat Folgen: Vielen deutschen Fach- und Führungskräften fehlt eine Orientierung für die persönliche Standortbestimmung im Gehaltsgefüge und damit die Basis für erfolgreiche Gehaltsverhandlungen.

Der StepStone Gehaltsreport bietet genau diesen oft vermissten Anhaltspunkt und die nötige Transparenz im undurchsichtigen Gehaltsdschungel. Die Gehaltsdaten im ersten Teil des Reports ermöglichen es Ihnen, Ihren Marktwert zu bestimmen. Detaillierte Zahlen zu sechs wichtigen Berufsfeldern helfen Ihnen bei der persönlichen Standortbestimmung und stärken Ihnen für die nächste Gehaltsverhandlung den Rücken. Um das Maximum aus dem Gehaltsgespräch herauszuholen, stellen wir Ihnen im zweiten Teil des StepStone Gehaltsreports zudem Tipps und Strategien zur Gehaltsverhandlung vor. StepStone wünscht Ihnen viel Erfolg bei Ihren Gehaltsverhandlungen!

BESTIMMEN SIE IHREN MARKTWERT

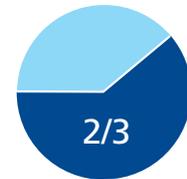
Wie viel verdienen Ingenieure in Deutschland? Wie werden Vertriebsmitarbeiter entlohnt? In welchen Regionen Deutschlands werden die höchsten Gehälter gezahlt? Der StepStone Gehaltsreport gibt Antworten. Er hilft Ihnen dabei, Ihre eigene Position im Gehaltsgefüge zu bestimmen und Ihrem Chef in der nächsten Gehaltsverhandlung selbstbewusst gegenüberzutreten. Zum Start ein paar erstaunliche Zahlen rund um das Thema Gehalt.





2,5

Wer promoviert hat, verdient das knapp 2,5-Fache eines Arbeitnehmers, der eine Ausbildung absolviert hat



Zwei von drei deutschen Fach- und Führungskräften finden es wichtig, dass in einer Stellenausschreibung auf das Gehalt eingegangen wird

(Quelle: StepStone Studie, 2010)

>50.000 €

Durchschnitts-Jahresgehalt: Damit liegen Bayern, Hessen und Baden-Württemberg im Ländervergleich vorne

43

Prozent der deutschen Fach- und Führungskräfte haben noch nie mit ihrem Chef über ihr Gehalt verhandelt

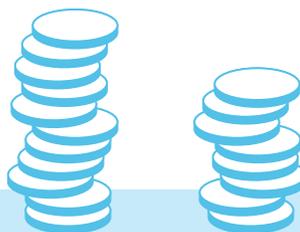
(Quelle: StepStone Umfrage, 2010)

1.000+

Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern zahlen mit Abstand die höchsten Gehälter

Mitarbeiter in der Pharmaindustrie verdienen im Schnitt eineinhalb Mal so viel wie ihre Kollegen im Hotel- und Gastrogewerbe

x1,5

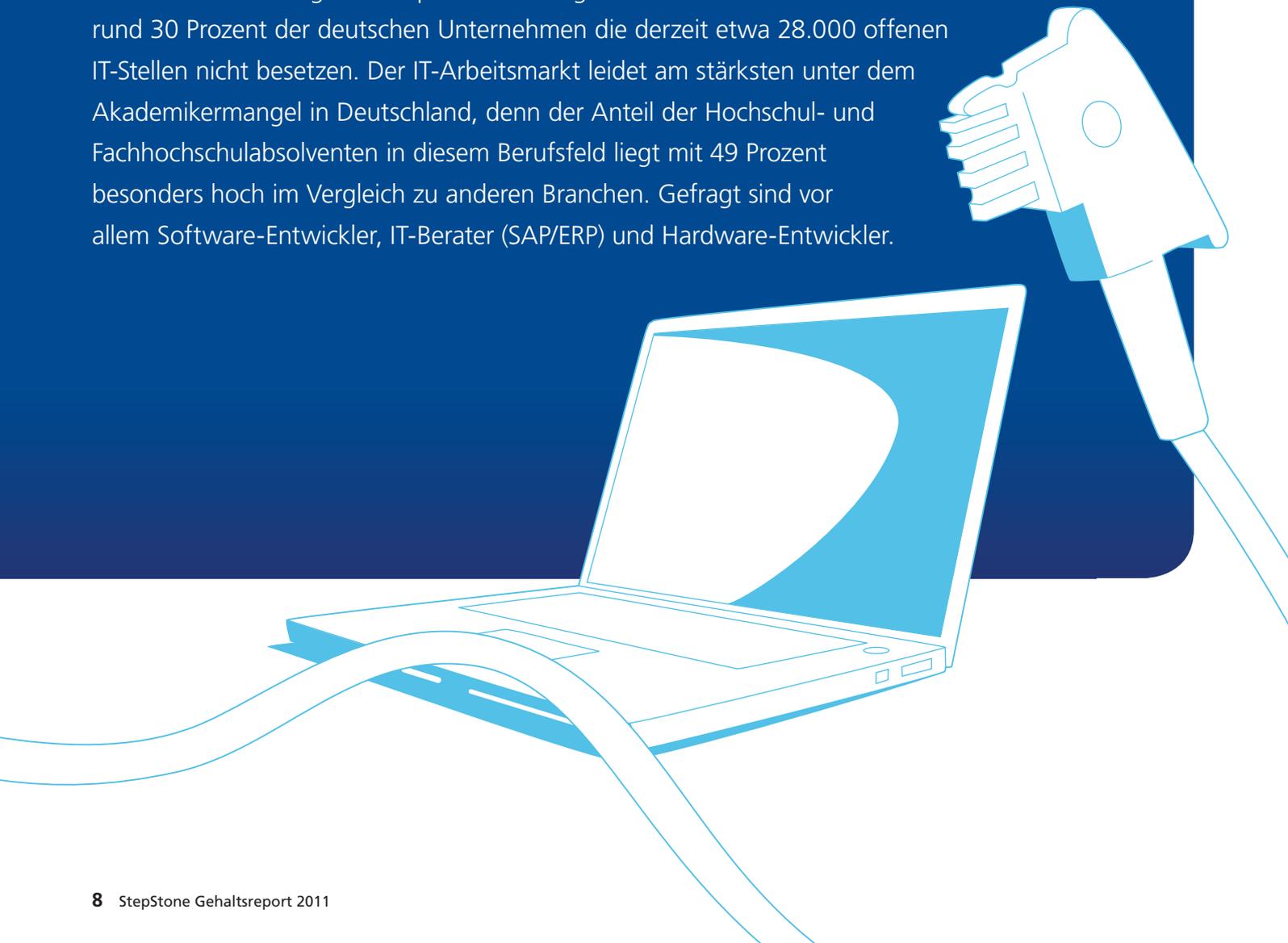


39%

So viel höher ist das Durchschnittsjahresgehalt in Bayern als in Mecklenburg-Vorpommern

GEHALTSINFORMATIONEN FÜR DAS BERUFSFELD **IT & TELEKOMMUNIKATION**

DIE IT-BRANCHE BOOMT. Nach Zahlen des größten Branchenverbands BITKOM ist die IT- und Telekommunikationsbranche mittlerweile der zweitgrößte Arbeitgeber der deutschen Industrie, gleich nach dem Maschinen- und Anlagenbau, für den Deutschland weltweit bekannt ist. Der IT-Arbeitsmarkt war schon in den letzten Jahren von einer hohen Nachfrage gekennzeichnet und er wächst weiter. Insbesondere die Nachfrage nach Spezialisten steigt kontinuierlich. Schon heute können rund 30 Prozent der deutschen Unternehmen die derzeit etwa 28.000 offenen IT-Stellen nicht besetzen. Der IT-Arbeitsmarkt leidet am stärksten unter dem Akademikermangel in Deutschland, denn der Anteil der Hochschul- und Fachhochschulabsolventen in diesem Berufsfeld liegt mit 49 Prozent besonders hoch im Vergleich zu anderen Branchen. Gefragt sind vor allem Software-Entwickler, IT-Berater (SAP/ERP) und Hardware-Entwickler.



QUERSCHNITT GESAMT*

IT & Telekommunikation	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
Administration und Support	41.900	48.700
IT-Analyse und -Programmierung	49.800	56.900
IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	54.500	61.300
Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	50.300	57.000

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

► **IT-ENGINEERS, -MANAGER UND -ENTWICKLER** gehören in Deutschland zu den absoluten Top-Verdienern – nur für Ärzte und Mediziner ergab sich bei der Gehaltsumfrage ein höheres Durchschnittsgehalt. Im Berufsfeld IT & Telekommunikation macht der variable Gehaltsbestandteil im Schnitt **10 PROZENT** des gesamten Bruttojahresgehalts aus.

IT-GEHÄLTER IM DETAIL: ADMINISTRATION UND SUPPORT

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

IT & Telekommunikation: Administration und Support	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	30.000	36.500
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	35.500	42.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	41.500	47.500
>10 Jahre Berufserfahrung	46.850	54.000

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

IT & Telekommunikation: Administration und Support	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	24.000
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	34.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	30.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	40.800
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	34.700
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	50.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	38.900
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	53.400

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

IT & Telekommunikation: Administration und Support	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	35.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	41.800	40.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	49.200	46.800
>10 Jahre Berufserfahrung	55.700	51.100

► Wer im IT-Bereich eine Teamleitungsfunktion übernimmt, wird oftmals mit einem satten **GEHALTSPLUS** belohnt. Bei gleicher Berufserfahrung liegt das Gehalt um bis zu **20 PROZENT** höher als bei Mitarbeitern ohne Personalverantwortung.

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

IT & Telekommunikation: Administration und Support	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–5 Mitarbeiter	32.000
6–20 Mitarbeiter	33.500
21–50 Mitarbeiter	38.000
51–100 Mitarbeiter	38.000
101–500 Mitarbeiter	39.100
501–1.000 Mitarbeiter	41.100
>1.000 Mitarbeiter	48.700

► Wie in anderen Berufsfeldern gilt auch im IT-Bereich: Große Unternehmen mit mehr als **1.000 MITARBEITERN** zahlen mit Abstand die höchsten Durchschnittslöhne.

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

IT & Telekommunikation: Administration und Support	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	35.200
Männer	42.000

► Frauen verdienen im Durchschnitt immer noch deutlich weniger als Männer. Das gilt auch für IT-Berufe: Im Schnitt verdienen Frauen hier ca. **7.000 EURO WENIGER** im Jahr.

Durchschnittsgehälter: Systemadministrator

IT & Telekommunikation: Administration und Support: Systemadministrator	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	42.600
>6 Jahre Berufserfahrung	54.500

IT-GEHÄLTER IM DETAIL: IT-ANALYSE UND -PROGRAMMIERUNG

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

IT & Telekommunikation: IT-Analyse und -Programmierung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	36.800	43.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	43.100	49.700
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	51.300	58.800
>10 Jahre Berufserfahrung	57.200	63.700

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

IT & Telekommunikation: IT-Analyse und -Programmierung	Abschluss	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	24.100
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	38.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	32.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	44.800
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	40.800
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	54.000
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	52.900
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	59.700

- ▶ Die Gehälter im Bereich **IT-ANALYSE UND -PROGRAMMIERUNG** liegen deutlich über denen im Bereich Administration und Support. Der Gehaltsvergleich nach höchstem Bildungsabschluss zeigt: Wer in diesem Bereich viel Berufserfahrung gesammelt hat, kann gut verdienen – auch ohne Studium.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

IT & Telekommunikation: IT-Analyse und -Programmierung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	39.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	47.900	51.000
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	58.200	63.300
>10 Jahre Berufserfahrung	70.400	67.800

- ▶ Auffallend ist, dass es sich insbesondere im Bereich IT-Analyse und -Programmierung finanziell lohnen kann, **PERSONAL- UND/ ODER BUDGETVERANTWORTUNG** zu übernehmen.

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

IT & Telekommunikation: IT-Analyse und -Programmierung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–5 Mitarbeiter	41.000
6–20 Mitarbeiter	41.400
21–50 Mitarbeiter	44.600
51–100 Mitarbeiter	46.700
101–500 Mitarbeiter	47.400
501–1.000 Mitarbeiter	48.000
>1.000 Mitarbeiter	58.000

- ▶ Auch im Bereich IT-Analyse und -Programmierung zeigt sich, dass **GROSSE UNTERNEHMEN** überdurchschnittlich gut entlohnen.

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

IT & Telekommunikation: IT-Analyse und -Programmierung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	42.500
Männer	50.000

Durchschnittsgehälter: IT-Systemanalytiker

IT & Telekommunikation: IT-Analyse und -Programmierung: IT-Systemanalytiker	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	46.300
>6 Jahre Berufserfahrung	75.000



MICHAEL MÜLLER, LEITUNG IT

38 Jahre alt, Informatik-Studium an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Köln, hat 9 Jahre Berufserfahrung, verfügt über Budget- und Personalverantwortung, arbeitet bei einem großen Autozulieferer. Sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 82.000 €

IT-GEHÄLTER IM DETAIL: IT-ENGINEERING, -MANAGEMENT UND -ENTWICKLUNG

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	38.200	43.800
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	46.200	53.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	56.700	62.800
>10 Jahre Berufserfahrung	67.300	73.700

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	24.500
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	39.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	36.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	47.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	44.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	60.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	55.100
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	70.000

▶ Im Bereich IT-Entwicklung ist klar im Vorteil, wer ein **STUDIUM** absolviert hat. Während **INFORMATIKFACHLEUTE** mit einer Berufsausbildung durch ihre Erfahrung im Bereich Administration und Support beinahe zu ihren studierten Kollegen aufschließen können, ist der Gehaltsunterschied in diesem Bereich deutlich.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	38.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	53.800	53.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	64.600	67.800
>10 Jahre Berufserfahrung	78.800	77.600

▶ Wer konkrete **VERANTWORTUNG** für ein Team oder Budget übernimmt, hat eine gute Basis für die nächste Gehaltsverhandlung.

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–500 Mitarbeiter	51.540
501–1.000 Mitarbeiter	58.000
>1.000 Mitarbeiter	64.200

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	48.500
Männer	57.800

Durchschnittsgehälter: SAP Entwickler

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung: SAP-Entwickler	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	48.400
>6 Jahre Berufserfahrung	60.300

Durchschnittsgehälter: IT-Berater

IT & Telekommunikation: IT-Engineering, -Management und -Entwicklung: IT-Berater	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	51.300
>6 Jahre Berufserfahrung	71.500

PETER SCHNEIDER, SAP-BERATER

43 Jahre alt, Informatik-Studium an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Frankfurt, hat 13 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einer großen Bank, sein Bruttogehalt inkl. Variablen: 92.000 €



GEHÄLTER IM DETAIL: TELEKOMMUNIKATION, MOBILSYSTEME UND WEBDESIGN

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

IT & Telekommunikation: Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	30.300	37.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	39.400	46.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	53.500	59.600
>10 Jahre Berufserfahrung	58.600	65.000

- ▶ Job-Erfahrung im sehr speziellen Bereich Telekommunikation wird gut entlohnt: Im Vergleich zu Einsteigern verdienen Arbeitnehmer mit mehr als 10 Jahren Berufserfahrung **FAST DAS DOPPELTE**. Berufseinsteiger verdienen allerdings im Vergleich zu ihren Kollegen aus anderen IT-Disziplinen am wenigsten.

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

IT & Telekommunikation: Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	20.000
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	35.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	29.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	43.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	34.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	60.100
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	39.000
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	68.100

- ▶ Akademiker verdienen durchschnittlich auch im Telekommunikationsbereich **DEUTLICH MEHR** als Mitarbeiter, die eine Ausbildung absolviert haben.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

IT & Telekommunikation: Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	-	32.500
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	44.000	44.200
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	65.600	66.100
>10 Jahre Berufserfahrung	72.400	69.500

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

IT & Telekommunikation: Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	39.850
101–500 Mitarbeiter	44.900
501–1.000 Mitarbeiter	47.500
>1.000 Mitarbeiter	61.700

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

IT & Telekommunikation: Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	40.600
Männer	53.000

Durchschnittsgehälter: Webmaster

IT & Telekommunikation: Telekommunikation, Mobilsysteme und Webdesign: Webmaster	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	39.300
>6 Jahre Berufserfahrung	48.400

Durchschnittsgehälter gesamt nach Geschlecht

IT & Telekommunikation: Berufsfeld gesamt	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	40.600
Männer	53.000

Top 5 Branchen für das Berufsfeld IT & Telekommunikation (gesamt)

IT & Telekommunikation:	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Pharma	57.700
Chemie & Erdölverarbeitende Industrie	56.200
Konsumgüter/Gebrauchsgüter	55.500
Medizintechnik	54.900
Luft- und Raumfahrt	53.700

▶ Ein Blick auf die Branchenzugehörigkeit von IT-Spezialisten zeigt: Wer in der Pharmaindustrie beschäftigt ist, verdient **DURCHSCHNITTLICH AM MEISTEN**. Dies gilt auch unabhängig vom genauen Tätigkeitsfeld – fast in allen Berufsfeldern liegen die Gehälter in der Pharmabranche weit vorn.

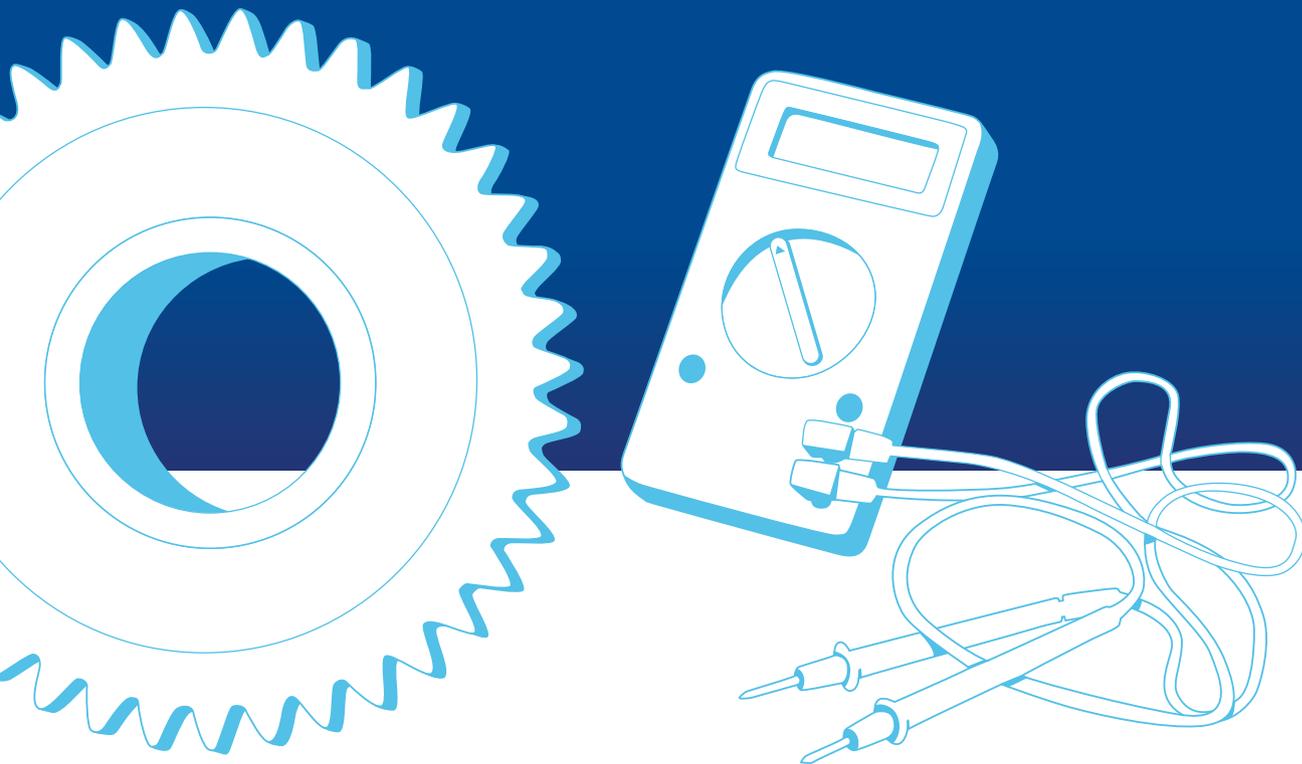
Top 5 Bundesländer für das Berufsfeld IT & Telekommunikation (gesamt)

IT & Telekommunikation:	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Bayern	51.900
Hessen	51.100
Baden-Württemberg	50.200
Saarland	48.700
Nordrhein-Westfalen	48.400

▶ In **SÜD- UND WESTDEUTSCHLAND** verdienen IT-Profis am meisten. Abgeschlagen auf den hinteren Plätzen: Mecklenburg-Vorpommern, Thüringen, Brandenburg und Sachsen – die Durchschnittsgehälter liegen hier bei weniger als 35.000 € im Jahr. Diese Gehaltsrangliste setzt sich bei allen Berufsfeldern fort, siehe Seite 49.

GEHALTSINFORMATIONEN FÜR DAS BERUFSFELD **INGENIEURWESEN**

WENN IN DEUTSCHLAND vom Fachkräftemangel die Rede ist, dann werden IT-Experten und Ingenieure besonders häufig genannt. Laut Branchenverband VDI hat die Ingenieurlücke im Sommer 2011 einen historischen Höchststand erreicht: Mindestens 76.400 Ingenieurstellen konnten in Deutschland nicht besetzt werden. Der Mangel trifft vor allem Unternehmen, die Maschinen- und Fahrzeugbauingenieure beschäftigen. Hier fehlten mehr als 30.000 Personen. Betroffen sind auch die Elektroingenieure mit 18.300 sowie die Bauingenieure mit gut 10.000 Personen. Regional betrachtet ist die Lücke in Baden-Württemberg am größten, wo 20.600 Stellen nicht besetzt werden konnten. In Bayern fehlten 13.000 und in Nordrhein-Westfalen 12.600 Ingenieure.



QUERSCHNITT GESAMT*

Ingenieurwesen und technische Berufe	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
Ingenieurwesen	54.300	59.300
Technische Berufe	42.400	46.600

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

GEHÄLTER IM DETAIL: INGENIEURWESEN

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	39.800	44.800
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	46.600	52.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	56.200	60.600
>10 Jahre Berufserfahrung	62.000	66.900

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	43.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	52.800	53.700
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	63.400	64.000
>10 Jahre Berufserfahrung	69.700	68.600

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	45.200
Männer	55.200

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	47.500
101–500 Mitarbeiter	54.100
501–1.000 Mitarbeiter	56.000
>1.000 Mitarbeiter	60.100

Durchschnittsgehälter: Bauingenieur

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen: Bauingenieur	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	50.100
>6 Jahre Berufserfahrung	61.700

Durchschnittsgehälter: Elektrotechnikingenieur

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen: Elektrotechnikingenieur	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	50.600
>6 Jahre Berufserfahrung	64.400

Durchschnittsgehälter: Maschinenbauingenieur

Ingenieurwesen und technische Berufe: Ingenieurwesen: Maschinenbauingenieur	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	50.200
>6 Jahre Berufserfahrung	67.900



ANDREAS BENDER, ELEKTROTECHNIKINGENIEUR

35 Jahre alt, wohnt und arbeitet in Mainz, hat 4 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einem Unternehmen aus der Branche Maschinen- und Anlagenbau. Sein Bruttojahresgehalt exkl. Variablen: 64.500 €

SABINE WEISS, CAD-KONSTRUKTEURIN

37 Jahre alt, Ausbildung als Technikerin, wohnt und arbeitet in Osnabrück, hat 11 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einem Unternehmen aus der Branche Luft- und Raumfahrt. Ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 40.000 €



GEHÄLTER IM DETAIL: TECHNISCHE BERUFE

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Ingenieurwesen und technische Berufe: Technische Berufe	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	32.500	37.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	37.700	42.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	42.200	47.400
>10 Jahre Berufserfahrung	45.500	49.200

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Technische Berufe	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung/Meister	30.600
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	38.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung/Meister	36.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	42.000
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung/Meister	40.900
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	48.200
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung/Meister	44.600
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	49.300

- ▶ Technische Berufe sind die Ausnahme von der Regel: Hier sind auch für **AUSGEBILDETE TECHNIKER UND MEISTER** Löhne möglich, die nahe denen von studierten Ingenieuren liegen.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Ingenieurwesen und technische Berufe: Technische Berufe	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	35.800
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	39.700	41.400
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	49.700	48.000
>10 Jahre Berufserfahrung	54.300	51.300

► Berufsfeldübergreifend lässt sich feststellen, dass die Übernahme von **PERSONALVERANTWORTUNG** sich deutlich auf die Höhe des Gehalts niederschlägt – in der Regel ist diese mit Budgetverantwortung verknüpft.

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Ingenieurwesen und technische Berufe: Technische Berufe	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	38.600
101–500 Mitarbeiter	42.800
501–1.000 Mitarbeiter	43.800
>1.000 Mitarbeiter	49.500



Die kostenlose StepStone Job App

Jobsuche unterwegs – mit der StepStone Job App

- Genaue Eingrenzung durch die integrierte Regionalsuche.
- Unternehmensstandorte direkt auf der Karte anzeigen lassen.
- Passende Jobs in der Favoritenliste speichern.
- Mit nur einem Klick Jobs finden, die zur letzten Suche passen.
- Jobs über E-Mail, Facebook und Twitter weiterempfehlen.

mehr als 50.000 Jobs • 12.000 Unternehmen • Kostenlos im App Store!

JETZT DOWNLOADEN!

Durchschnittsgehälter gesamt nach Geschlecht

Ingenieurwesen und technische Berufe: Technische Berufe	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	31.600
Männer	43.200

Durchschnittsgehälter: Mechatroniker

Ingenieurwesen und technische Berufe: Technische Berufe: Mechatroniker	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	42.600
>6 Jahre Berufserfahrung	43.600

Durchschnittsgehälter: Bautechniker

Ingenieurwesen und technische Berufe: Technische Berufe: Bautechniker	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	38.000
>6 Jahre Berufserfahrung	46.000

Top 5 Branchen für das Berufsfeld Ingenieurwesen und technische Berufe (gesamt)

Ingenieurwesen und technische Berufe	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Chemie & Erdölverarbeitende Industrie	56.200
Fahrzeugbau/-zulieferer	55.700
Konsumgüter/Gebrauchsgüter	55.500
Medizintechnik	54.900
Luft- und Raumfahrt	53.700

GEHALTSINFORMATIONEN FÜR DAS BERUFSFELD **FINANCE & CONSULTING**

DIE FINANZBRANCHE unterliegt einer rasanten Entwicklung, vor allem im Bereich neuer Produkte und Technologien. Nach den Krisenjahren 2008 und 2009 meldet das Finanzwesen wieder positive Ergebnisse und steigende Wachstumsraten. Viele Unternehmen suchen verstärkt nach qualifizierten Fach- und Führungskräften. Die besten Jobchancen bieten sich dabei für Hochschulabsolventen in den Bereichen Controlling, Finanz- und Bilanzbuchhaltung, Rechnungswesen und Business-Analyse. Im Versicherungsbereich sind vor allem Versicherungsfachwirte, Vermögensberater und Underwriter begehrt. Auch die Consultingbranche hat in den letzten Jahren vom wirtschaftlichen Aufwind profitiert: 2010 stieg der Umsatz in der Beratung laut Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) um knapp 7 Prozent – und auch für die Ergebnisse des laufenden Jahres zeigt ein Großteil der Marktteilnehmer große Zuversicht.



DURCHSCHNITTSGEHÄLTER GESAMT*

Finance & Consulting	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
Finanz-/Rechnungswesen	47.100	52.400
Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	45.800	51.700
Banken, Finanzdienstleistung, Versicherungen	46.800	52.300

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

GEHÄLTER IM DETAIL: FINANZ-/RECHNUNGSWESEN

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Finance & Consulting: Finanz-/Rechnungswesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	36.000	41.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	43.200	48.700
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	52.000	56.100
>10 Jahre Berufserfahrung	56.300	62.000

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Finance & Consulting: Finanz-/Rechnungswesen	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	22.300
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	38.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	27.500
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	45.900
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	32.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	58.000
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	38.700
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	63.400

▶ Im Bereich Finance & Consulting ist der **GEHALTSUNTERSCHIED** zwischen erfahrenen Akademikern und Mitarbeitern mit einer abgeschlossenen Ausbildung besonders deutlich.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Finance & Consulting: Finanz-/Rechnungswesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	37.600
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	51.400	50.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	65.800	60.100
>10 Jahre Berufserfahrung	66.400	63.600

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Finance & Consulting: Finanz-/Rechnungswesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	39.700
101–500 Mitarbeiter	44.200
501–1.000 Mitarbeiter	47.000
>1.000 Mitarbeiter	55.600

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Finance & Consulting: Finanz-/Rechnungswesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	39.200
Männer	54.300

Durchschnittsgehälter: Bilanz- und Finanzbuchhalter

Finance & Consulting: Finanz-/Rechnungswesen: Bilanz- und Finanzbuchhalter	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	41.800
>6 Jahre Berufserfahrung	50.000



SUSANNE MAIER, STEUERBERATERIN

40 Jahre alt, 2. Staatsexamen Jura absolviert, 11 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Berlin, ist bei einer Unternehmensberatung beschäftigt. Ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 76.000 €

GEHÄLTER IM DETAIL: UNTERNEHMENSBERATUNG & WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Finance & Consulting: Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	36.900	41.700
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	43.200	49.600
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	53.700	59.100
>10 Jahre Berufserfahrung	56.900	62.900

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Finance & Consulting: Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	16.050
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	39.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	23.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	45.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	27.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	59.700
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	33.500
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	62.800

- ▶ Nach zehn Jahren ist Schluss. Das Gehalt von Akademikern steigt **BIS ZUM ZEHNTEN ARBEITSJAHR** kontinuierlich, danach sind erst einmal nur noch kleine Gehaltserhöhungen drin. Wer also in den ersten Berufsjahren gut verhandelt, schafft eine gute Basis für sein zukünftiges Einkommen.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Finance & Consulting: Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	37.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	52.600	50.000
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	69.100	74.500
>10 Jahre Berufserfahrung	72.700	82.960

- ▶ Im Bereich Finance & Consulting lohnt es sich, nach einer **HOHEN BUDGET-VERANTWORTUNG** zu streben: So lässt sich im Laufe der Jahre ein absolutes Top-Gehalt erzielen.

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Finance & Consulting: Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	38.100
101–500 Mitarbeiter	47.800
501–1.000 Mitarbeiter	51.500
>1.000 Mitarbeiter	53.600

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Finance & Consulting: Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	41.000
Männer	49.400

Top 3 Bundesländer für das Berufsfeld Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung

Finance & Consulting	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Hessen	51.300
Bayern	48.800
Nordrhein-Westfalen	48.400

▶ Die Gehälter im Bereich **UNTERNEHMENSBERATUNG & WIRTSCHAFTSPRÜFUNG** liegen in Regionen mit hoher Unternehmensdichte erwartungsgemäß am höchsten.

Durchschnittsgehälter: Wirtschaftsprüfer

Finance & Consulting: Unternehmensberatung & Wirtschaftsprüfung: Wirtschaftsprüfer	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	49.700
>6 Jahre Berufserfahrung	69.900



BERND JÖRNSEN, WIRTSCHAFTSPRÜFER

31 Jahre alt, BWL-Studium abgeschlossen, 2 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Kiel, ist bei einer Unternehmensberatung beschäftigt. Sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 46.800 €

GEHÄLTER IM DETAIL: BANKEN, FINANZDIENSTLEISTUNGEN, VERSICHERUNGEN

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	32.200	37.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	40.500	46.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	48.900	54.500
>10 Jahre Berufserfahrung	53.000	58.300

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	21.000
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	35.700
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	27.600
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	43.900
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	32.400
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	56.700
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	38.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	65.700

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	-	33.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	46.200	46.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	58.400	58.200
>10 Jahre Berufserfahrung	66.200	65.500

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	39.500
101–500 Mitarbeiter	47.300
501–1.000 Mitarbeiter	49.500
>1.000 Mitarbeiter	56.200

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	37.300
Männer	51.900

Durchschnittsgehälter: Investment Banking

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen: Investment Banking	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	66.600
>6 Jahre Berufserfahrung	89.000

▶ **INVESTMENTBANKER** mit Berufserfahrung zählen zu den Top-Verdienern in Deutschland.

Durchschnittsgehälter: Projektmanagement

Finance & Consulting: Banken, Finanzdienstleistungen, Versicherungen: Projektmanagement	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	56.600
>6 Jahre Berufserfahrung	81.000

▶ Erfahrung ist im Projektmanagement Gold wert: **FAST 25.000 € MEHR** als ihre jüngeren Kollegen verdienen langjährige Projektmanager im Durchschnitt.

Top 5 Bundesländer für das Berufsfeld Finance & Consulting (gesamt)

Finance & Consulting	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
Bayern	52.000
Hessen	51.100
Baden-Württemberg	50.200
Saarland	48.700
Nordrhein-Westfalen	48.400



JAN NEUBERT, MITARBEITER IN DER ANLAGE- UND VERMÖGENSBERATUNG

29 Jahre alt, abgeschlossene Ausbildung als Bankkaufmann, 2 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Köln, ist bei einer Privatbank angestellt. Sein Bruttogehalt inkl. Variablen: 41.000 €

FREUDE FINDEN, WO ANDERE NICHT EINMAL SUCHEN.

Finde auch du einen Job, den du liebst.

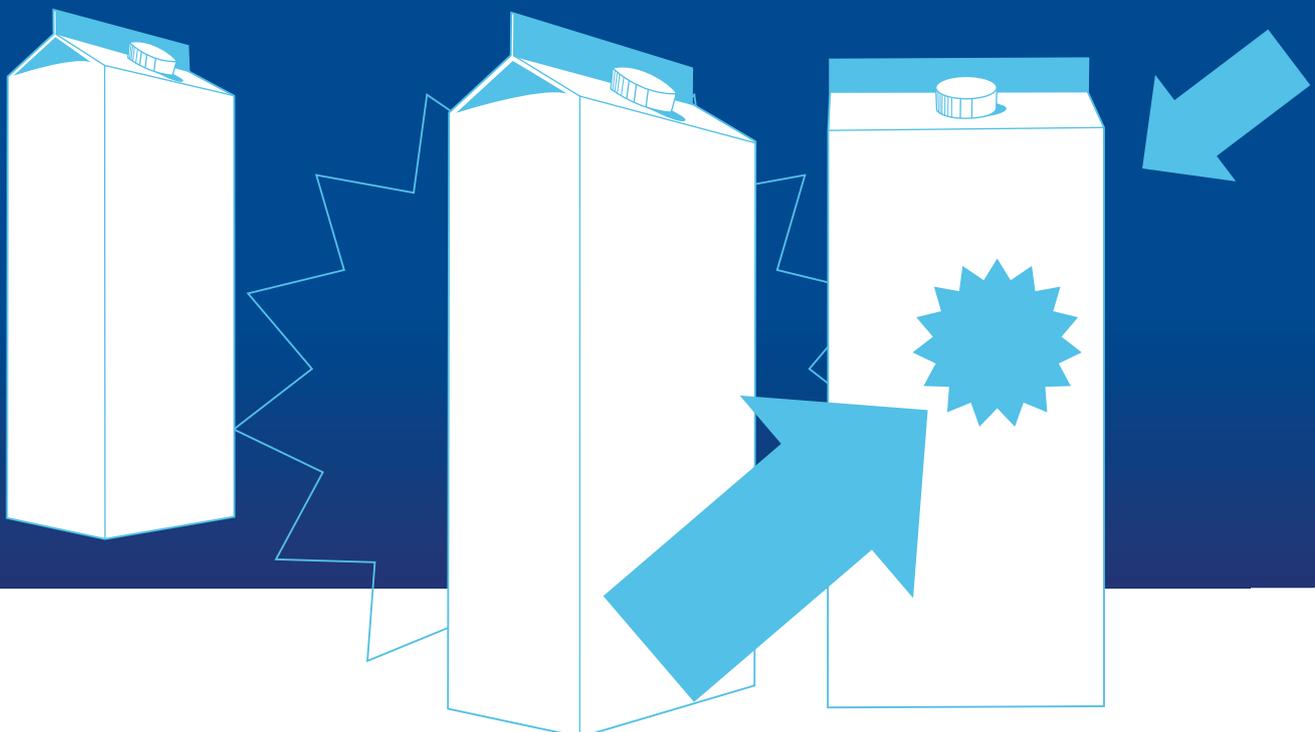
www.stepstone.de – die Online-Jobbörse

StepStone



GEHALTSINFORMATIONEN FÜR DAS BERUFSFELD **MARKETING & VERTRIEB**

DIE WELT DER WERBUNG befindet sich im permanenten Wandel: Während Personalverantwortliche in klassischen Disziplinen wie der Kundenberatung in der Regel problemlos neue Mitarbeiter finden können, sind Kenner der digitalen und Sozialen Medien rar und daher extrem gefragt – sowohl bei Marketingabteilungen von Unternehmen als auch bei den rund 12.000 Agenturen in Deutschland. Exzellente Vertriebskräfte sind schon seit Langem begehrt: Leistungsstarke Verkäufer und kundenorientierte Mitarbeiter mit kaufmännischem Background haben sich in den letzten Jahren zu einer knappen Ressource auf dem Arbeitsmarkt entwickelt. Noch bessere Chancen ergeben sich für Vertriebsmitarbeiter, die ein ausgewiesenes Know-how von Angeboten und Gütern aus dem technischen oder medizinischen Bereich mitbringen und auch differenzierte Dienstleistungen fundiert erklären und verkaufen können.



DURCHSCHNITTSGEHÄLTER GESAMT*

Sales & Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
Marketing	46.800	52.300
Vertrieb, Handel & Einkauf	46.800	52.300

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

GEHÄLTER IM DETAIL: MARKETING

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Sales & Marketing: Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	32.200	37.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	40.500	46.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	48.900	54.500
>10 Jahre Berufserfahrung	52.900	58.300

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Sales & Marketing: Marketing	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	21.000
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	35.700
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	27.600
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	44.000
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	32.400
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	56.700
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	38.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	65.700

▶ Die Schere zwischen Mitarbeitern mit Ausbildung und Mitarbeitern mit Hochschulabschluss vergrößert sich über die Jahre stetig: Anfangs verdienen Akademiker **14.700 € IM JAHR MEHR**, nach zehn Jahre Berufserfahrung sind es sogar mehr als 27.000 €.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Sales & Marketing: Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	33.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	46.200	46.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	58.400	58.200
>10 Jahre Berufserfahrung	66.200	65.500

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Sales & Marketing: Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	39.500
101–500 Mitarbeiter	47.300
501–1.000 Mitarbeiter	49.500
>1.000 Mitarbeiter	56.200

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Sales & Marketing: Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	37.300
Männer	51.900

Durchschnittsgehälter: Event Manager

Sales & Marketing: Marketing: Event Manager	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	41.600
>6 Jahre Berufserfahrung	56.000

Durchschnittsgehälter: Mediaplanung/-einkauf

Sales & Marketing: Marketing: Mediaplanung/-einkauf	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	42.000
>6 Jahre Berufserfahrung	61.800

Durchschnittsgehälter: Produktmanagement

Sales & Marketing: Marketing: Produktmanagement	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	48.800
>6 Jahre Berufserfahrung	70.600

► Erfahrung zahlt sich aus: **ERFAHRENE MITARBEITER** verdienen ganze 21.800 € mehr als Einsteiger.

Durchschnittsgehälter: Assistenz & Support

Sales & Marketing: Marketing: Assistenz & Support	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	36.800
>6 Jahre Berufserfahrung	43.800



STEFANIE KRÄMER, ACCOUNT MANAGER

28 Jahre alt, abgeschlossenes Studium der Sozialwissenschaften, 2 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in München, ist in einer Werbeagentur mit 40 Mitarbeitern beschäftigt. Ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 42.500 €

GEHÄLTER IM DETAIL: VERTRIEB

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Sales & Marketing: Vertrieb	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	32.200	37.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	40.500	46.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	48.900	54.500
>10 Jahre Berufserfahrung	52.900	58.300

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Sales & Marketing: Vertrieb	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt/ mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	21.000 / 24.100
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	35.700 / 41.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	27.600 / 33.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	43.700 / 50.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	32.400 / 37.600
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	55.100 / 62.400
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	38.300 / 44.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	65.800 / 71.200

▶ Selbst nach mehr als zehn Jahren Erfahrung liegen studierte Mitarbeiter im Vertrieb weit vorn. **FAST 30.000 € MEHR** sind pro Jahr für sie drin.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Sales & Marketing: Vertrieb	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	37.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	52.100	51.600
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	64.300	63.600
>10 Jahre Berufserfahrung	71.500	70.600

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Sales & Marketing: Vertrieb	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	39.500
101–500 Mitarbeiter	47.300
501–1.000 Mitarbeiter	49.500
>1.000 Mitarbeiter	56.200

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Sales & Marketing: Vertrieb	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
Frauen	42.400
Männer	57.700

Durchschnittsgehälter: Mitarbeiter Außendienst

Sales & Marketing: Vertrieb: Mitarbeiter Außendienst	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	45.400
>6 Jahre Berufserfahrung	54.000

Durchschnittsgehälter: Mitarbeiter Innendienst

Sales & Marketing: Vertrieb: Mitarbeiter Innendienst	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	38.900
>6 Jahre Berufserfahrung	43.800

Durchschnittsgehälter: Mitarbeiter Customer Service

Sales & Marketing: Vertrieb: Mitarbeiter Customer Service	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	39.700
>6 Jahre Berufserfahrung	47.000



ANDREAS BECKMANN, TELESales-MITARBEITER

30 Jahre alt, abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, 5 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet bei Braunschweig, ist bei einem kleinen Immobilienunternehmen angestellt. Sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 25.800 €

Durchschnittsgehälter: Assistenz & Support

Sales & Marketing: Vertrieb: Assistenz & Support	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	37.400
>6 Jahre Berufserfahrung	42.500

Top 5 Branchen für das Berufsfeld Sales & Marketing (gesamt)

Sales & Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in €
Pharmaindustrie	57.700
Chemie & Erdölverarbeitende Industrie	54.900
Fahrzeugbau/-zulieferer	55.700
Konsumgüter/Gebrauchsgüter	55.500
Medizintechnik	54.900

Top 5 Bundesländer für das Berufsfeld Sales & Marketing (gesamt)

Sales & Marketing	Ø-Bruttojahresgehalt in €
Bayern	52.000
Hessen	51.100
Baden-Württemberg	50.200
Saarland	48.700
Nordrhein-Westfalen	48.400

NEU: Der StepStone BEWERBUNGS- GENERATOR

KOSTENLOS

In drei Schritten zur optimalen E-Mail-Bewerbung:

- **Bewerbungsformular ausfüllen**
- **Manuelle Anpassungen vornehmen**
- **Layout auswählen**

Der StepStone Bewerbungsgenerator verfasst anhand Ihrer Angaben eine individuelle E-Mail-Bewerbung inklusive aller Bewerbungsbestandteile. Erstellen Sie jetzt in wenigen Schritten Ihre persönliche E-Mail-Bewerbung als PDF inklusive Bewerbungsschreiben, Deckblatt und Lebenslauf. Professionell und kostenlos!

Den StepStone Bewerbungsgenerator finden Sie unter www.bewerbung.de.

bewerbung.de

Ihre Karriere mit StepStone

GEHALTSINFORMATIONEN FÜR DAS BERUFSFELD **MEDIZIN, PFLEGE & WISSENSCHAFT**

KRANKENHÄUSER UND PATIENTEN müssen sich auf harte Zeiten gefasst machen: Die Deutschen werden immer älter, gleichzeitig steigen immer weniger junge Mediziner und Pflegekräfte in den Arbeitsmarkt ein. Während sich die Zahl der Patienten in Kliniken also stetig erhöht, verringert sich auch die Zahl des zur Verfügung stehenden Personals. Aus diesem Grund hat sich der Wettbewerb um die besten Mitarbeiter im Gesundheitswesen in den letzten Jahren enorm verschärft. Branchenexperten prognostizieren mehr als 200.000 fehlende Fachkräfte bis 2020. Viele medizinische Einrichtungen suchen händeringend nach passenden Ärzten und Pflegekräften. Besonders gefragt sind Kandidaten mit medizinischem Spezialwissen und Fachkräfte, die Ärzte entlasten, also zum Beispiel Gefäßassistenten und operationstechnische Assistenten. Zudem wächst der Bedarf an Case-Manager und Pflegedienstleitern, also Mitarbeitern, die administrative Aufgaben in Kliniken erledigen.



DURCHSCHNITTSGEHÄLTER GESAMT*

Pharma, Biotech & Medizin	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
Ärzte/Mediziner	57.900	61.700
Wissenschaft, Forschung & Lehre	49.700	53.300
Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe	29.300	33.600

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

GEHÄLTER IM DETAIL: ÄRZTE UND MEDIZINER

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Ärzte/Mediziner	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	36.400	39.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	43.800	45.800
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	62.200	66.600
>10 Jahre Berufserfahrung	86.000	90.100

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Ärzte/Mediziner	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in €: (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	39.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	47.000	45.200
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	68.200	65.600
>10 Jahre Berufserfahrung	91.000	97.700

▶ Berufserfahrene Ärzte sind die absoluten **TOP-VERDIENER** unter den Teilnehmern der StepStone Gehaltsumfrage.

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Ärzte/Mediziner	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	64.100
101–500 Mitarbeiter	66.100
501–1.000 Mitarbeiter	61.600
>1.000 Mitarbeiter	78.200

▶ In den meisten Berufsfeldern gilt die Faustregel: Je größer das Unternehmen, desto größer das Gehalt. Bei Ärzten trifft das nur eingeschränkt zu. Das Durchschnittsgehalt liegt bei mittelgroßen Arbeitgebern mit bis zu 500 Mitarbeitern höher als bei denen mit mehr als 500 Mitarbeitern. Dies kann unter anderem dadurch bedingt sein, dass kleinere medizinische Einrichtungen in privater Hand **BESSER ENTLOHNERN** als die ganz großen öffentlichen Krankenhäuser.

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Ärzte/Mediziner	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	51.500
Männer	82.300



DR. HARALD WELLING, INTERNIST

36 Jahre alt, promoviert, 7 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Frankfurt am Main, ist bei einer Klinik angestellt. Sein Bruttogehalt inkl. Variablen: 75.000 €

GEHÄLTER IM DETAIL: PFLEGE, ASSISTENZ & THERAPEUTISCHE BERUFE

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	22.400	25.600
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	25.600	30.600
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	28.800	33.100
>10 Jahre Berufserfahrung	32.400	36.800

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in €: (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	32.300	32.200
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	35.000	32.200
>10 Jahre Berufserfahrung	37.000	37.900

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	27.300
101–500 Mitarbeiter	32.400
501–1.000 Mitarbeiter	31.100
>1.000 Mitarbeiter	35.900

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	27.600
Männer	33.800

Durchschnittsgehälter: Pharmazeutisch-technische/-r Assistent/-in

Pflege, Assistenz & Therapeutische Berufe: Pharmazeutisch-technische/-r Assistent/-in	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	23.300
>6 Jahre Berufserfahrung	30.800

ASTRID PETERS, EXAMINIERTER KRANKENSCHWESTER

41 Jahre alt, abgeschlossene Ausbildung als Krankenschwester, 15 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Potsdam, ist im Krankenhaus angestellt. Ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 32.500 €



GEHÄLTER IM DETAIL: WISSENSCHAFT, FORSCHUNG & LEHRE

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Wissenschaft, Forschung & Lehre	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	37.900	40.700
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	42.800	46.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	49.200	53.000
>10 Jahre Berufserfahrung	58.200	62.200

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Wissenschaft, Forschung & Lehre	Abschluss	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	13.900
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	42.100
<2 Jahre Berufserfahrung	Promotion oder mehr	44.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	28.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	47.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Promotion oder mehr	51.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	35.800
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	56.000
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Promotion oder mehr	67.000
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	38.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	62.300
>10 Jahre Berufserfahrung	Promotion oder mehr	77.300

▶ Im Bereich Wissenschaft, Forschung & Lehre lohnt sich das Studium. Die Schere zwischen Einsteigern mit Ausbildung und denen mit Studium ist mit im Schnitt beinahe 30.000 € enorm. Der im Vergleich zu anderen Berufsfeldern **SEHR GROSSE GEHALTSUNTERSCHIED** kann auch durch Berufserfahrung nicht kompensiert werden.

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Wissenschaft, Forschung & Lehre	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	-	38.900
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	55.000	56.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	58.500	60.300
>10 Jahre Berufserfahrung	76.600	71.200

JOBS PER E-MAIL

Passende Jobs per Mail - kostenlos!

Der StepStone JobAgent durchsucht unsere Job-Datenbank mit mehr als 50.000 Jobs nach Stellenangeboten, die zu Ihrem Suchprofil passen.

- Berufsfeld
- Branche
- PLZ-Gebiet
- Grad der Berufserfahrung

Kostenlos abonnieren unter
www.stepstone.de

**JETZT
SUCHPROFIL
FESTLEGEN**

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Wissenschaft, Forschung & Lehre	Ø-Bruttojahresgehalt in €
1–100 Mitarbeiter	44.000
101–500 Mitarbeiter	52.400
501–1.000 Mitarbeiter	54.000
>1.000 Mitarbeiter	53.100

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Wissenschaft, Forschung & Lehre	Ø-Bruttojahresgehalt in €
Frauen	41.600
Männer	60.300

Durchschnittsgehälter: Mitarbeiter Biotechnologie

Wissenschaft, Forschung & Lehre: Spezialist Biotechnologie	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	37.800
>6 Jahre Berufserfahrung	57.600

DR. DENIZ YILMAZ, MITARBEITER FORSCHUNG & ENTWICKLUNG

37 Jahre alt, promovierter Chemiker, 6 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Erlangen, ist bei einem großen Unternehmen aus dem Bereich Medizintechnik beschäftigt. Sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 87.800 €



Top 5 Bundesländer für das Berufsfeld Medizin, Pflege & Wissenschaft (gesamt)

Medizin, Pflege & Wissenschaft	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Baden-Württemberg	52.800
Bayern	52.100
Nordrhein-Westfalen	51.800
Hessen	50.600
Schleswig-Holstein	50.400

GEHALTSINFORMATIONEN FÜR DAS BERUFSFELD **PERSONALWESEN**

OB RECRUITING, Personalentwicklung oder Lohnbuchhaltung – die Aufgabenbereiche einer Personalabteilung sind vielfältig. Besonders die Suche nach geeignetem Personal ist in Zeiten des Fachkräftemangels eine Herausforderung, für die Unternehmen erfahrene Experten benötigen – viele Unternehmen werden dabei zusätzlich von Personaldienstleistern unterstützt. Gefragt sind insbesondere Spezialisten für Recruiting und Personalmarketing. Laut einer aktuellen StepStone Studie sind Aufbau und Pflege einer attraktiven Arbeitgebermarke die Top-Themen im Personalwesen. Da sowohl die Jobsuche als auch der Bewerbungsprozess heute oftmals ausschließlich im Internet stattfinden, sollten Personalprofis Verständnis für digitale und Soziale Medien mitbringen.



DURCHSCHNITTSGEHÄLTER GESAMT*

Personalwesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
Administration, Lohn & Gehalt	44.100	50.500
Personalberatung, -entwicklung und -marketing	43.700	50.000

* übergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

GEHÄLTER IM DETAIL: ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Personalwesen: Administration, Lohn & Gehalt	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttojahresgehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	34.000	40.000
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	42.300	49.700
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	48.000	52.800
>10 Jahre Berufserfahrung	48.000	54.400

► Ins Auge fällt hier, dass es bei den befragten Personalverantwortlichen **KEINEN BEMERKENSWERTEN GEHALTSSPRUNG** nach zehnjähriger Berufserfahrung mehr gegeben hat – nur bei den Variablen erhöht sich das Gehalt noch geringfügig.

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Personalwesen: Administration, Lohn & Gehalt	Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	28.700
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	35.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	30.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	44.900
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	35.500
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	54.900
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	43.100
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	59.800

Durchschnittsgehälter mit Verantwortung

Personalwesen: Administration, Lohn & Gehalt	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	37.800
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	36.500	42.600
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	44.800	49.700
>10 Jahre Berufserfahrung	50.800	59.100

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Personalwesen: Administration, Lohn & Gehalt	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–100 Mitarbeiter	35.300
101–500 Mitarbeiter	41.300
501–1.000 Mitarbeiter	45.800
>1.000 Mitarbeiter	47.700

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Personalwesen: Administration, Lohn & Gehalt	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	42.300
Männer	48.100

Durchschnittsgehälter: Mitarbeiter Gehaltsabrechnung

Personalwesen: Administration, Lohn & Gehalt: Mitarbeiter Gehaltsabrechnung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	25.400
>5 Jahre Berufserfahrung	41.300



WIEBKE PRENZLOW, MITARBEITERIN LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG

23 Jahre alt, abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, 1 Jahr Berufserfahrung, wohnt und arbeitet bei Magdeburg, ist bei einem kleinen IT-Unternehmen angestellt. Ihr Bruttogehalt inkl. Variablen: 17.400 €

GEHÄLTER IM DETAIL: PERSONALBERATUNG, -ENTWICKLUNG UND -MARKETING

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung

Personalwesen: Personalberatung, -entwicklung und -marketing	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)	Ø-Bruttogehalt in € (mit variablem Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	33.300	40.800
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	39.000	44.900
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	47.200	53.400
>10 Jahre Berufserfahrung	52.400	58.600

Durchschnittsgehälter nach höchstem Bildungsabschluss

Personalwesen: Personalberatung, -entwicklung und -marketing	Abschluss	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
<2 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	26.500
<2 Jahre Berufserfahrung	Studium	34.100
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	27.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	Studium	40.300
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	31.400
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	Studium	54.500
>10 Jahre Berufserfahrung	Ausbildung	44.100
>10 Jahre Berufserfahrung	Studium	63.300

Durchschnittsgehälter mit Berücksichtigung Verantwortung

Personalwesen: Personalberatung, -entwicklung und -marketing	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Personalverantwortung	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt): mit Budgetverantwortung
<2 Jahre Berufserfahrung	–	36.300
3 bis 5 Jahre Berufserfahrung	40.600	44.100
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung	51.600	51.900
>10 Jahre Berufserfahrung	61.500	67.100

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße

Personalwesen: Personalberatung, -entwicklung und -marketing	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
1–500 Mitarbeiter	40.000
501–1.000 Mitarbeiter	44.600
>1.000 Mitarbeiter	48.000

Durchschnittsgehälter nach Geschlecht

Personalwesen: Personalberatung, -entwicklung und -marketing	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Frauen	40.100
Männer	50.300

Durchschnittsgehälter: Mitarbeiter Personalbeschaffung & Personalmarketing

Personalwesen: Personalberatung, -entwicklung und -marketing: Personalbeschaffung & Personalmarketing	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
<5 Jahre Berufserfahrung	41.700
>5 Jahre Berufserfahrung	50.900



SYBILLE RAUSCH, PERSONALLEITERIN

51 Jahre alt, kaufmännische Ausbildung, 25 Jahre Berufserfahrung, wohnt und arbeitet in Saarbrücken, ist bei einem großen Unternehmen aus dem Bereich Groß- und Einzelhandel angestellt. Ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 83.500 €

Top 5 Branchen für das Berufsfeld Personalwesen (gesamt)

Personalwesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Pharma	57.700
Chemie & Erdölverarbeitende Industrie	56.200
Konsumgüter/Gebrauchsgüter	55.500
Medizintechnik	54.900
Banken	54.900

Flop 5 Branchen für das Berufsfeld Personalwesen (gesamt)

Personalwesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Hotel, Gastronomie & Catering	31.000
Handwerk	33.100
Bildung & Training	35.000
Gesundheit & Soziale Dienste	36.500
Freizeit, Touristik, Kultur & Sport	36.500

Top 5 Bundesländer für das Berufsfeld Personalwesen (gesamt)

Personalwesen	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Bayern	52.000
Hessen	51.100
Baden-Württemberg	50.200
Saarland	48.700
Nordrhein-Westfalen	48.300

KEINEN BERUF HABEN, SONDERN EINE BERUFUNG.

Finde auch du einen Job, den du liebst.

www.stepstone.de – die Online-Jobbörse



StepStone



GEHALT: DIE TOPS & FLOPS



10 TOP-BRANCHEN*

Branche	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Pharmaindustrie	57.700
Chemie & Erdölverarbeitende Industrie	56.200
Fahrzeugbau/-zulieferer	55.700
Konsumgüter/Gebrauchsgüter	55.500
Medizintechnik	54.900
Banken	54.900
Finanzdienstleister	53.900
Luft- und Raumfahrt	53.700
Baugewerbe/-industrie	53.600
Maschinen- und Anlagenbau	53.400

* berufsfeldübergreifend, ohne Berücksichtigung Berufserfahrung



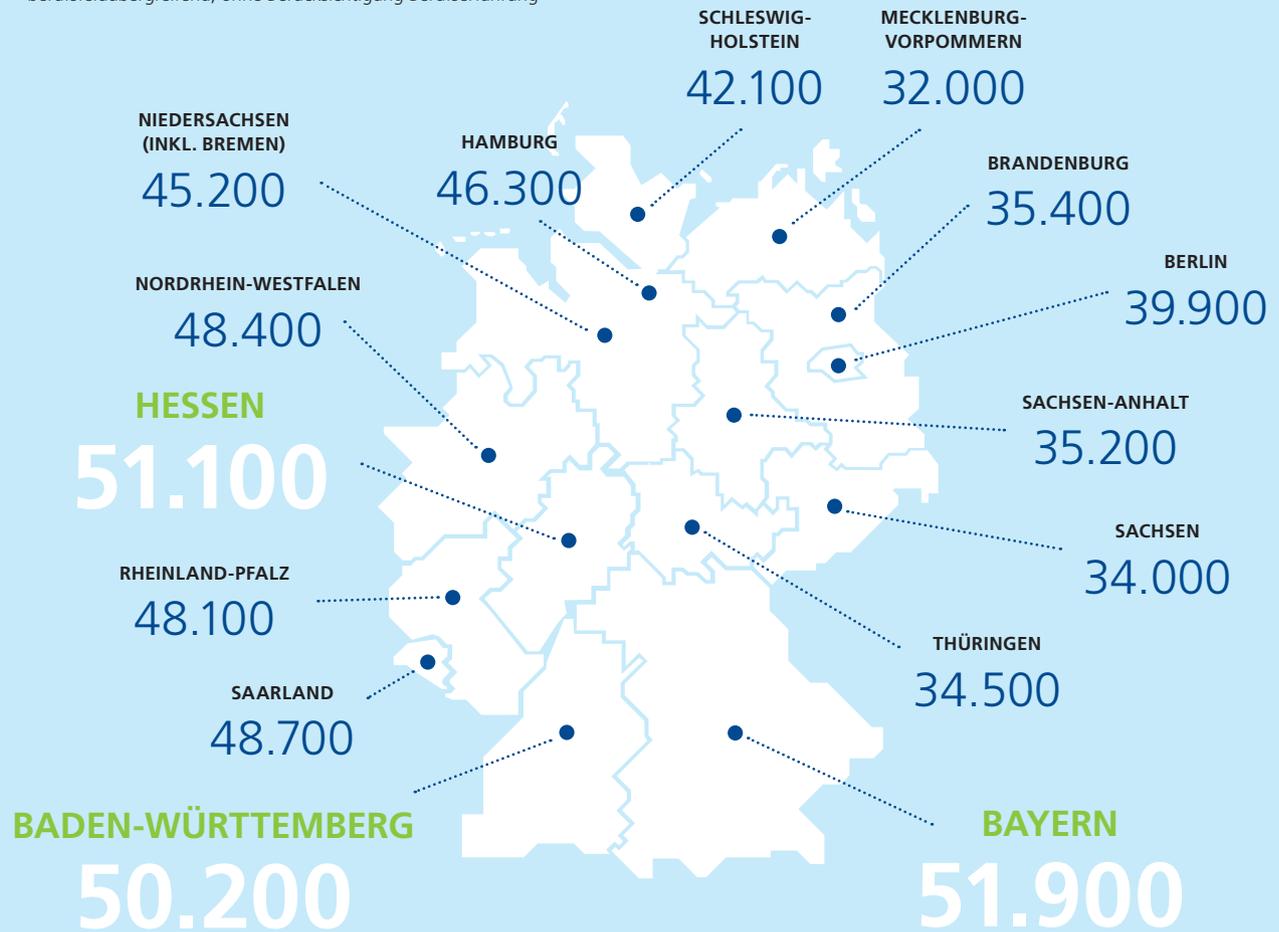
10 FLOP-BRANCHEN*

Branche	Ø-Bruttojahresgehalt in € (ohne variables Gehalt)
Hotel, Gastronomie und Catering	30.900
Handwerk	33.100
Land-, Forst- und Fischwirtschaft, Gartenbau	34.100
Bildung & Training	35.000
Freizeit, Touristik, Kultur & Sport	36.500
Gesundheit & Soziale Dienste	37.000
Öffentlicher Dienst & Verbände	39.000
Agentur, Werbung, Marketing & PR	39.300
Personaldienstleistungen	39.500
Wissenschaft & Forschung	41.400

* berufsfeldübergreifend, ohne Berücksichtigung Berufserfahrung

TOP-REGIONEN UND FLOP-REGIONEN*

* berufsfeldübergreifend, ohne Berücksichtigung Berufserfahrung



DURCHSCHNITTSGEHALT NACH BILDUNGSABSCHLUSS*

Höchster Bildungsabschluss	Ø-Bruttogehalt in € (ohne variables Gehalt)
Habilitation	83.000
Promotion	66.800
Approbation	62.200
2. Staatsexamen	55.900
1. Staatsexamen	43.200
Diplom Uni	55.600
Diplom FH	52.000
Master	51.200
Magister	41.600
Bachelor	42.500
Meister/Fachwirt/Betriebswirt	46.700
Abgeschlossene Lehre/Ausbildung	34.100

* berufsfeldübergreifend, ohne Berücksichtigung Berufserfahrung

TIPPS UND STRATEGIEN DER GEHALTSVERHANDLUNG

Die Gehaltsfrage im Vorstellungsgespräch

Die Gehaltsfrage stellt einen der zentralen Aspekte des Jobwechsels dar. Ergreifen Sie hier jedoch nicht zu schnell die Initiative, sondern gedulden Sie sich, bis Ihr potenzieller Arbeitgeber das Thema Gehalt von sich aus anspricht. In manchen Fällen werden Sie bereits in der Stellenanzeige dazu aufgefordert, in Ihrer Bewerbung einen Gehaltswunsch zu nennen. In der Regel wird der Personalentscheider Sie jedoch spätestens nach dem zweiten Gespräch zu der Äußerung eines konkreten Gehaltswunsches auffordern. Bereiten Sie sich deshalb gezielt auf die Gehaltsfrage vor.

Wie viel Gehalt Sie erwarten können, hängt von mehreren Faktoren ab:

BRANCHE

► Dieselben Positionen werden in Unternehmen verschiedener Branchen unterschiedlich vergütet. Wie der Gehaltsreport bestätigt, sind beispielsweise in der Finanz- oder der Pharmabranche höhere Gehälter üblich als in den Bereichen Kultur oder Bildung.

REGION

► Auch der Faktor Unternehmensstandort spielt bei der Gehaltsfrage eine Rolle. Im regionalen Vergleich positioniert sich der Süden in der Regel besser als der Norden, der Westen besser als der Osten. In den starken Regionen liegt der Lohnspiegel hier bis zu 25,7 Prozent über dem bundesdeutschen Durchschnitt. In den neuen Bundesländern fallen die Gehälter im Schnitt deutlich geringer aus.

UNTERNEHMENSGRÖSSE

► Die Faustregel lautet: Je größer das Unternehmen, desto höher die Gehälter. Bedenken Sie aber, dass andere Faktoren, wie Qualifikation oder Branche, einen weitaus größeren Einfluss haben können.

QUALIFIKATION

► Akademische Leistungen sind bei der Verhandlung des Einstiegsgehaltes von großer Bedeutung. Mit wachsender Berufserfahrung jedoch zählt die berufliche Leistung mehr. Berücksichtigen Sie dies bei Ihrer Argumentation.

GESCHLECHT

► Männer beziehen in der Regel höhere Gehälter als Frauen. Im Bundesdurchschnitt beträgt diese Differenz 23 Prozent. Aber auch im direkten Vergleich zwischen gleichwertigen Positionen sind die Unterschiede teilweise erheblich.

Die häufigsten Fehler in der Gehaltsverhandlung

Sobald Sie sich innerhalb eines bestimmten Gehaltsgefüges eingeordnet haben, gilt es, das Beste für sich herauszuholen. Viele Kandidaten machen bei der Gehaltsverhandlung jedoch typische Fehler und verbauen sich so die Chance, das volle Potenzial auszuschöpfen. Bedenken Sie: Der Personalentscheider ist ein geübter Verhandlungspartner, der es Ihnen nicht leicht machen wird, Ihre Gehaltsvorstellung durchzusetzen.

Bereiten Sie sich deshalb entsprechend vor und vermeiden Sie die folgenden Fehler:

1 Falsche Argumente anbringen

Die Miete wurde erhöht, der Partner hat seinen Job verloren und sowieso ist alles teurer geworden. Das ist bedauerlich, spielt für Ihren Verhandlungspartner aber keine Rolle. Bedenken Sie: Ihr potenzieller Arbeitgeber betreibt keine karitative Einrichtung. Versetzen Sie sich in die Lage des Arbeitgebers: Für ihn zählt einzig und allein, welchen Beitrag Sie zum Erfolg des Unternehmens leisten können. An dieser Stelle muss Ihre Argumentation ansetzen.

2 Schlecht vorbereitet sein

Als Bewerber dient der Verdienst der aktuellen Position plus Betrag X als Orientierung. Erkundigen Sie sich, welchen Verdienst Sie in der entsprechenden Branche und Region erwarten können. Weiter vorne finden Sie dazu eine Fülle von Tipps.

3 Kein konkretes Ziel nennen

Überlegen Sie sich noch vor dem Vorstellungsgespräch, wie hoch Ihr Gehaltswunsch ausfallen soll, denn Ihr Verhandlungspartner wird Sie dazu auffordern, eine konkrete Zahl zu nennen. Falls er sich auf eine Verhandlung einlässt, wird er mit einem eigenen Vorschlag dagegenhalten. Erwarten Sie hingegen nicht, dass er Ihnen die Arbeit abnimmt und das erste Angebot äußert.

4 Zu hoch pokern

Natürlich wird Ihr Verhandlungspartner versuchen, „den Preis zu drücken“. Kalkulieren Sie dies ein und nennen Sie als Gehaltswunsch einen höheren Betrag, als Sie eigentlich erzielen möchten. Vorsicht: Pokern Sie nicht zu hoch! Grund: Zum einen können Sie sich durch die Äußerung eines unrealistischen Gehaltswunsches eine vielversprechende Chance auf den neuen Job verderben. Zum anderen dient die Gehaltsverhandlung dem Personal dazu herauszufinden, ob der Bewerber seinen Wert realistisch einschätzt und sich selbst entsprechend vermarkten kann. Bei der Gehaltsverhandlung geht es schließlich nicht zu wie auf einem Basar.

5 Sich unter Wert verkaufen

Aus Unsicherheit verkaufen sich manche Bewerber hingegen unter Wert. Bedenken Sie auch hier: Im Bewerbungsprozess dient die Gehaltsverhandlung nicht nur einem unmittelbaren, praktischen Zweck. Der Personalentscheider möchte auch herausfinden, ob Sie Ihre Leistungen realistisch einschätzen können. Er wird sich für den am besten geeigneten Kandidaten entscheiden statt für denjenigen, der den niedrigsten Gehaltswunsch äußert. Bedenken Sie zudem, dass das verhandelte Gehalt die Ausgangsposition für zukünftige Gehaltsverhandlungen darstellt. Wenn Sie also auf Dauer ein bestimmtes Gehalt erreichen möchten, aber am Anfang niedrig einsteigen, wird es Sie viele weitere Verhandlungen kosten, einen bestimmten Level zu erreichen.

Heißes Eisen: Wie Sie das Thema Gehalt geschickt ansprechen

Laut einer StepStone Umfrage haben 43 Prozent der deutschen Fach- und Führungskräfte noch nie mit ihrem Vorgesetzten über ihr Gehalt verhandelt. Ein klassisches Tabuthema also. Dabei ist die Scheu völlig unbegründet.

So sprechen Sie dieses Thema geschickt an:

Bereiten Sie den Termin gezielt vor

► Gute Leistungen sind das beste Argument für eine Gehaltserhöhung. Bereiten Sie das Gehaltsgespräch daher gezielt vor, indem Sie Ihren Chef spätestens zwei Monate vorher um ein Feedbackgespräch bitten, in dem Sie über Ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg sprechen. Basierend auf dieser Einschätzung können Sie dann die kommende Gehaltsverhandlung führen. Ein Einstieg könnte lauten: „Sie haben in unserem letzten Gespräch betont, dass Sie mit meinen Leistungen sehr zufrieden sind. Zudem haben Sie mir bestätigt, dass ich im Juni das Projekt XY sehr gut abgeschlossen habe. Deswegen möchte ich heute mit Ihnen über meine weitere Entwicklung sprechen. Hierzu gehört sicherlich auch mein Gehalt.“

Achten Sie auf Formulierungen

► Im nächsten Schritt vereinbaren Sie etwa acht Wochen später einen Termin für die eigentliche Gehaltsverhandlung. Hierbei ist es geschickter, das Kind zunächst nicht beim Namen zu nennen. Bitten Sie zum Beispiel um eine Besprechung zu einem bestimmten Projekt oder eine Unterhaltung zur strategischen Ausrichtung Ihrer Position.

Wählen Sie den richtigen Ansprechpartner

► In der Regel ist Ihr Fachverantwortlicher der passende Ansprechpartner, wenn es um die Gehaltsverhandlung geht. Er allein kann Ihre Leistungen beurteilen. Die Personalabteilung agiert hier meist nur im Hintergrund, etwa indem sie Ihrem Vorgesetzten ein Budget vorgibt, in dessen Rahmen sich die Erhöhung abspielen darf. Manchmal ist ein Vertreter der Personalabteilung als Verhandlungspartner an der Seite des Fachverantwortlichen bei der Verhandlung anwesend.

Bestimmen Sie einen passenden Zeitpunkt

► Die Wahl des richtigen Zeitpunktes kann für den Ausgang Ihres Verhandlungsversuches entscheiden. Ungünstig sind Zeiten, in denen Ihr Unternehmen im Einzelnen oder die Branche im Gesamten wirtschaftlich schlecht aufgestellt ist. Absolut tabu sind Firmenfeste, auch wenn die entspannte Atmosphäre dazu verleitet. Ebenfalls unprofessionell: den Chef im Aufzug oder auf dem Büroflur in ein Gehaltsgespräch verwickeln.

Variables Gehalt: Das müssen Sie beachten

Variable Gehaltsbestandteile liegen im Trend: So stagnieren europaweit die festen Löhne, während flexible Anteile steigen.

Wer die Vorteile ausschöpfen möchte, der sollte einige Punkte in der Gehaltsverhandlung beachten:

Für Vertriebsmitarbeiter und Führungskräfte ist es schon lange Realität: Persönliche Erfolge und Bilanzzahlen des Unternehmens bestimmen einen Teil des Gehaltes: Stimmen die Leistung, der Gewinn oder die Zahl der Abschlüsse, dann winkt ein attraktiver Bonus – mitunter macht er am Jahresende 30 bis 50 Prozent des gesamten Gehaltes aus.

Diese Form der leistungsorientierten Bezahlung führen immer mehr Unternehmen auch für andere Tätigkeitsbereiche ein. Der Vorteil liegt auf der Hand: Durch die Stagnation oder sogar Kürzung der Fixgehälter können kurzfristig Gelder eingespart werden. Finanzielle Anreize sollen die Motivation fördern, denn Leistung zahlt sich buchstäblich aus.

Viele bevorzugen Festgehälter

▶ Doch viele Arbeitnehmer betrachten diese Gehaltsentwicklung skeptisch. Die Angst, einen Teil des Fixgehaltes zunächst einbüßen zu müssen, ist groß. Dabei sollten Sie sich flexibel zeigen, denn der Trend wird weiterhin zur leistungsorientierten Bezahlung gehen. Die Zeiten, in denen Betriebszugehörigkeit, Familienstand oder Alter über die Höhe der Bezüge bestimmten, sind endgültig passé. Und vielfach ist davon auszugehen, dass Sie dadurch letztlich mehr verdienen als bisher.

Realistische Ziele sind ein Muss

▶ Skepsis herrscht allerdings bei der Beurteilung der Leistung; so glauben fast 40 Prozent der Arbeitnehmer, dass eine objektive und ehrliche Bewertung der erbrachten Leistung nicht möglich ist. Und hier liegt tatsächlich der größte Knackpunkt in der Vereinbarung variabler Gehaltsbestandteile. In vielen Bereichen ist die Definition und Bewertung des Erfolgs schwer nachvollziehbar. Doch letztlich kann ein leistungsbezogenes Vergütungssystem

nur funktionieren, wenn es für den Mitarbeiter klare und realistische Ziele vorgibt.

Deshalb sollten Sie folgende Punkte beachten, wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen eine neue Gehaltsstruktur vorschlägt:

- ▶ Seien Sie offen gegenüber variablen Gehaltsbestandteilen. Eine leistungsbezogene Vergütung erhöht die Motivation und führt zu beruflichen Erfolgserlebnissen.
- ▶ Nehmen Sie sich Zeit für ein ausführliches Zielgespräch. Seien Sie nicht passiv in der Festlegung Ihrer Ziele, sondern machen Sie eigene Vorschläge für Projekte und Aufgaben, die für Ihre Zielerreichung relevant sein werden.
- ▶ Klären Sie mit Ihrem Vorgesetzten, wie leistungsorientierte Ziele bewertet werden, die innerhalb eines Teams zu erbringen sind. Haben Sie das Gefühl, Sie können auf einige Ziele keinen oder nur wenig Einfluss nehmen, dann teilen Sie diese Bedenken mit und versuchen Sie gemeinsam eine Lösung zu finden, die Sie zufrieden stellt. Schließlich möchte Ihr Vorgesetzter Sie motivieren und nicht mit der Einstellung gehen lassen: „An meinem Bonus kann ich eh nichts ändern.“
- ▶ Variable Vergütung kann mehr sein als ein finanzieller Bonus. Nehmen Sie auch andere Aspekte in die Gehaltsverhandlung mit, die Ihnen wichtig sind. So können Sie variable Bestandteile aushandeln, die sich letztlich ebenso bezahlt machen, zum Beispiel mehr Urlaubstage, ein Dienstwagen, Fahrtkostenzuschüsse, Bildungsurlaub, vermögenswirksame Leistungen, Übernahme der Kinderbetreuungskosten usw.

StepStone wünscht Ihnen viel Erfolg bei Ihren Gehaltsverhandlungen!

Weitere Informationen zum Thema Gehalt und Tipps rund um Bewerbung und Karriere finden Sie auf www.stepstone.de



Beliebtste
Karriere-Website
2008 / 2009 / 2010

„ ECHT? 13,5 GEHÄLTER PLUS FIRMENWAGEN?“

Keine Ausreden: Täglich mehr als 55.000 Jobs, die imponieren - kostenlos!

StepStone ist eine der größten Online-Jobbörsen für Fach- und Führungskräfte in Deutschland. Auf www.stepstone.de haben Sie kostenlosen Zugriff auf mehr als 55.000 Stellenangebote von über 12.000 Unternehmen im deutschsprachigen Raum. Darüber hinaus haben Sie mit StepStone Zugang zu mehr als 400.000 Jobs in Europa. Starten Sie Ihre Suche nach Ihrem Traumjob jetzt auf www.stepstone.de!

www.stepstone.de

Job suchen.
Job klicken.
Job finden.

www.stepstone.de

Print  kompensiert
Id-Nr. 1114085
www.bvdm-online.de

Kontakt

Tel: +49 (0)211-93 4 93-0

E-Mail: info@stepstone.de

StepStone, 2011