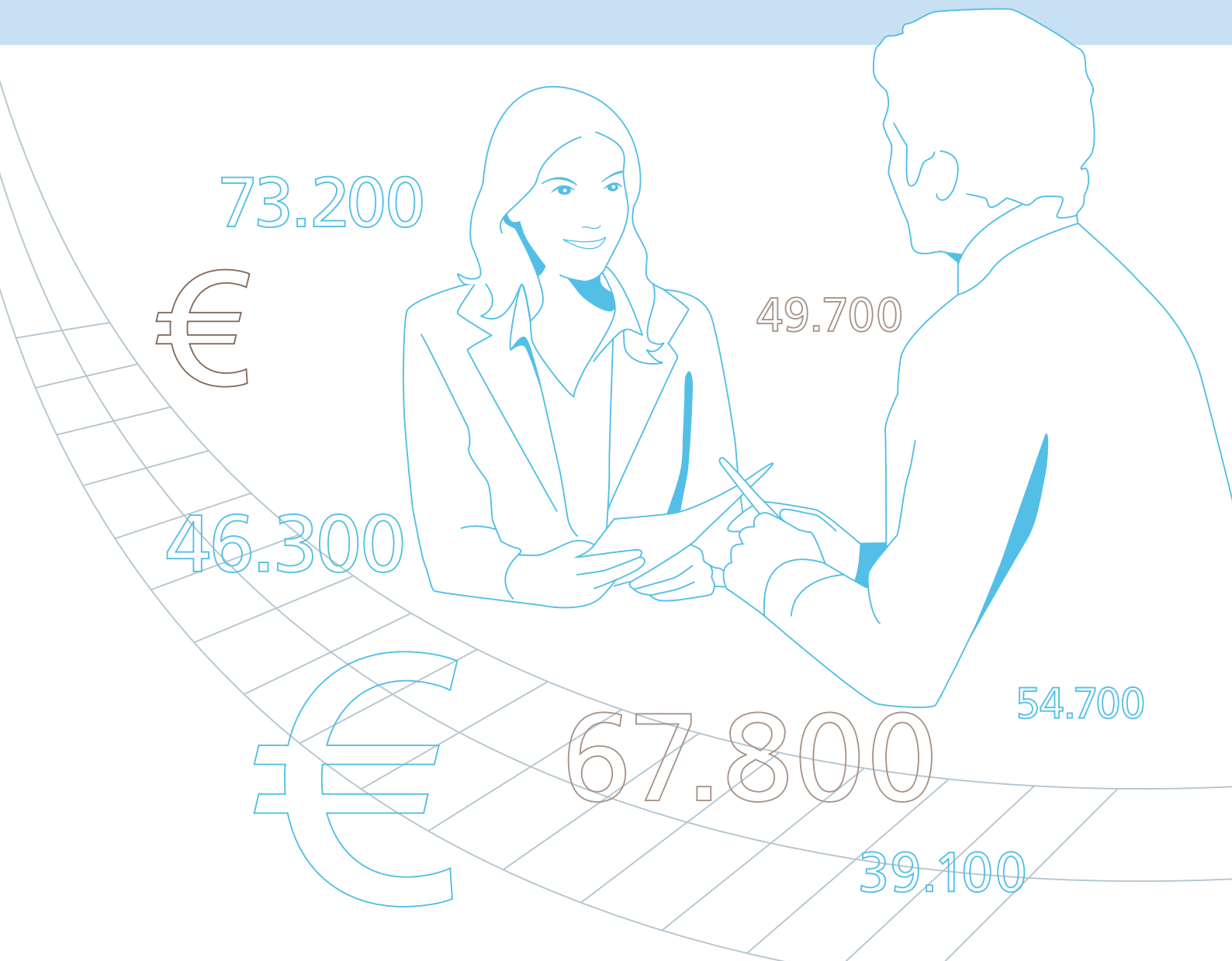


DER STEPSTONE GEHALTSREPORT 2012



INHALT

Einleitung	5
Bestimmen Sie Ihren Marktwert	6
Gehalt: die Tops & Flops	8
Gehaltsinformation für die einzelnen Berufsfelder	
IT	10
Ingenieure & technische Berufe	20
Finance & Controlling	26
Marketing & Vertrieb	32
Ärzte, Pflege & Therapie	38
Personalwesen	44
Einkauf, Materialwirtschaft und Logistik	52
Tipps und Strategien für die Gehaltsverhandlung	
Die Gehaltsfrage im Vorstellungsgespräch	60
Das richtige Verhalten in der Gehaltsverhandlung	61
Das Thema Gehalt geschickt ansprechen	62
Das variable Gehalt als Chance	63

Die StepStone Gehaltsumfrage

StepStone hat im Juli 2012 eine Online-Befragung zum Thema Gehalt durchgeführt. Rund 40.000 Fach- und Führungskräfte haben an dieser Umfrage teilgenommen. Etwa 67 Prozent der Befragten waren Fachkräfte ohne Personalverantwortung. Führungskräfte waren zu 33 Prozent vertreten. Bei der Auswertung wurden nur die Angaben derjenigen Umfrageteilnehmer berücksichtigt, die Vollzeit arbeiten.

Die StepStone Gehaltszahlen

Alle Gehaltsdaten sind in Euro angegeben. Alle Gehaltszahlen „ohne variables Gehalt“ bezeichnen das Durchschnitts-Bruttojahresgehalt exklusive Boni, Provisionen, Prämien etc. Wenn nach Berufserfahrung gefragt wurde, wurde ausdrücklich nach der Erfahrung exklusive Ausbildungszeit gefragt. Die Namen und Profile der im Report genannten Personen sind fiktiv. Sie sollen als repräsentative Beispiele dienen. Ähnlichkeiten zu real existierenden Personen sind rein zufällig und nicht beabsichtigt.

Über StepStone

1996 als einer der Pioniere der Branche gegründet, ist StepStone heute eine der erfolgreichsten Jobbörsen Europas. In Deutschland ist www.stepstone.de mit mehr als 55.000 Stellenangeboten und laut unabhängiger IVW-Messung 8,9 Millionen Besuchen im Oktober 2012 der meistgenutzte private Online-Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte. Insgesamt nutzen rund 20.000 Kunden, darunter so renommierte Unternehmen wie Robert Bosch, Deutsche Telekom, Siemens, Merck und Dräger, die Jobbörse StepStone erfolgreich zur Rekrutierung qualifizierter Fach- und Führungskräfte. In den Jahren 2008, 2009, 2010 und 2011 wurde die Jobbörse StepStone jeweils zur „beliebtesten Karriere-Website des Jahres“ gewählt. Seit 2009 gehört die gesamte StepStone Gruppe mehrheitlich zur Axel Springer AG mit Hauptsitz in Berlin.

DR. SEBASTIAN DETTMERS

Geschäftsführer StepStone Deutschland GmbH



PERSÖNLICHE STANDORTBESTIMMUNG

„Geld allein macht nicht glücklich.“ – Tatsächlich scheint diese alte Volksweisheit für viele Arbeitnehmer in der Gegenwart Bestand zu haben. Im Rahmen einer umfangreichen, europaweiten Erhebung zum Thema Employer Branding hat StepStone sich im vergangenen Jahr vor allem damit beschäftigt, welche Faktoren eine Arbeitsstelle für Kandidaten reizvoll macht. Als Hauptanreiz sind dabei eine gute Arbeitsumgebung und -ausstattung genannt worden, auf die immerhin 83 Prozent der Befragten großen Wert legen. Finanzielle Aspekte gaben im Vergleich dazu rund 75 Prozent als Faktor für eine positive Arbeitgebermarke an. Gehalt und Bonuszahlungen lagen damit in etwa gleichauf mit Unternehmenserfolg, Aufstiegschancen, gemeinsamer Karriereplanung und einem guten Verhältnis zum Vorgesetzten.

Bereits im Vorfeld einer Bewerbung sollte sich mit dem Gehaltsgefüge der jeweiligen Branche auseinander gesetzt werden. Eine intensive Standortbestimmung bildet eine wichtige Basis für den Einstieg in die Gehaltsverhandlungen und deren erfolgreichen Verlauf.

Als Nebeneffekt vermittelt profundes Wissen um das Gehaltsgefüge dem Verhandlungspartner die Gewissheit, es mit einem Bewerber zu tun zu haben, der sich und seine Möglichkeiten kompetent und realistisch ein-

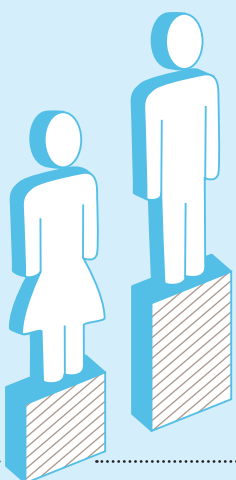
schätzt. Ein persönlicher Eindruck, der im Verlauf einer Entscheidung für oder gegen den Kandidaten durchaus von Belang sein kann.

Der vorliegende StepStone Gehaltsreport bietet in diesem Zusammenhang alle wichtigen Informationen. Die Gehaltsdaten im ersten Teil des Reports ermöglichen es Kandidaten, ihren persönlichen Marktwert zu bestimmen. Im zweiten Teil des StepStone Gehaltsreports stellen wir Kandidaten zudem nützliche Tipps und Strategien für die Gehaltsverhandlung zur Verfügung.

Nicht zuletzt stellt der StepStone Gehaltsreport 2012 auch für Recruiter und Personalverantwortliche einen wichtigen und aussagekräftigen Leitfaden zur Einschätzung der Marktanforderungen in den jeweiligen Branchen und Berufsfeldern dar.

BESTIMMEN SIE IHREN MARKTWERT

In welchem Bundesland verdient man eigentlich am meisten?
Und wie viel verdienen Mitarbeiter mit Personalverantwortung mehr?
Hier finden Sie alle Fakten im Überblick.



14.000 €

→ Summe, die Frauen
im Jahresschnitt weniger
verdienen als Männer

11

Prozentanteil des
variablen Gehalts
am Durchschnitts-
jahresgehalt

15.000 €

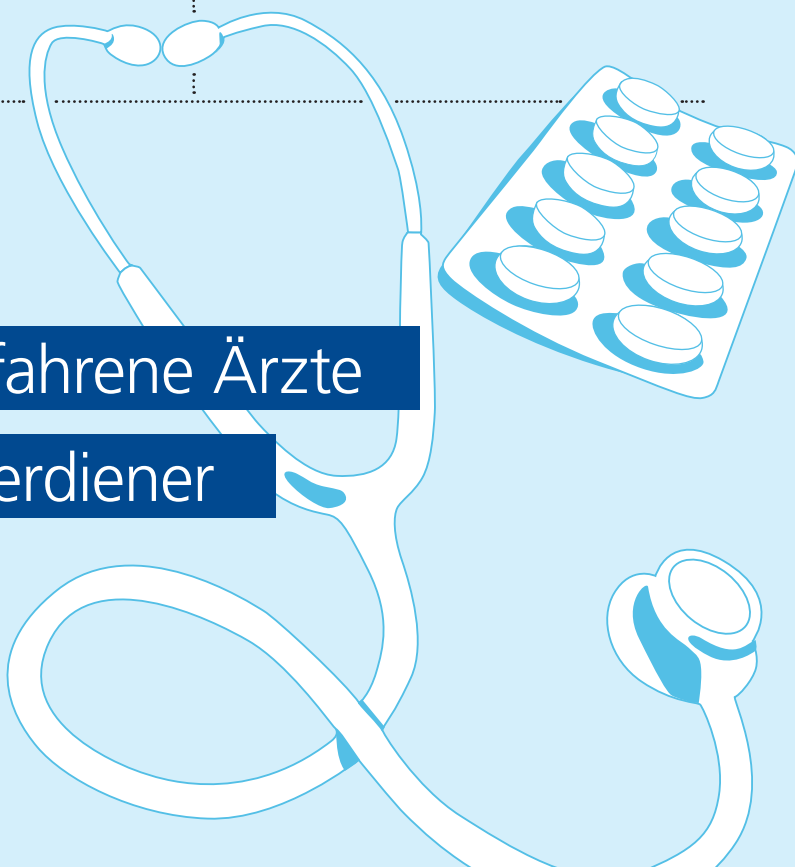
verdienen Mitarbeiter mit
Personalverantwortung mehr

89.000 €

Damit sind berufserfahrene Ärzte

Deutschlands Top-Verdiener

Alle auf dieser Seite angegebenen Gehälter beziehen sich
auf das Ø Bruttojahresgehalt ohne variable Bezüge.



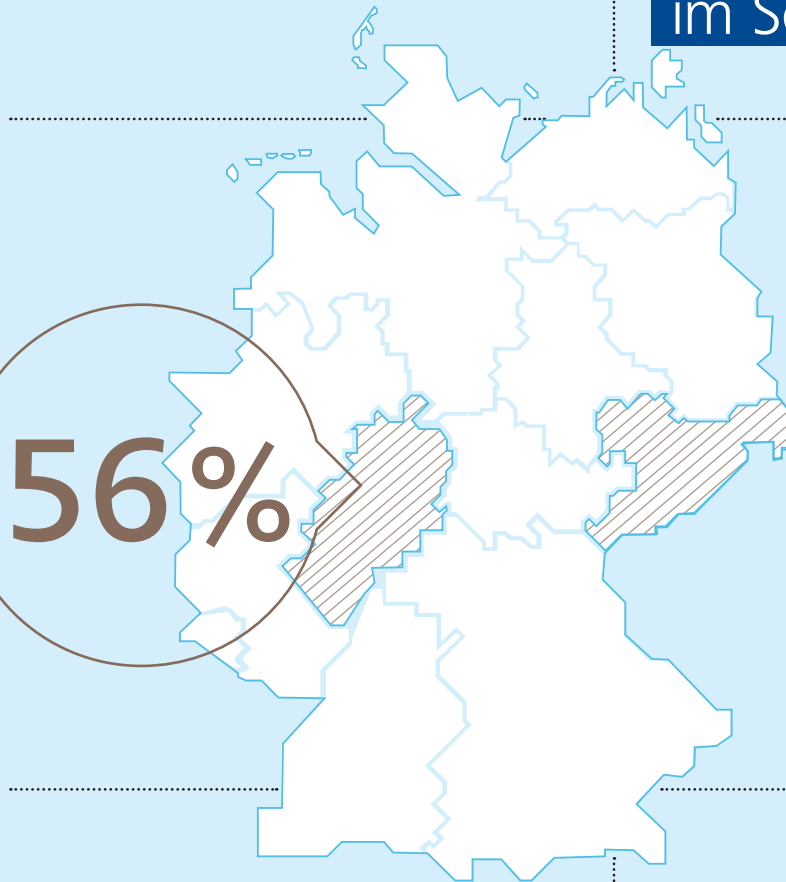
49.000 €

Ø Bruttojahresgehalt der befragten Fach- und Führungskräfte



36%

verdienen Akademiker im Schnitt mehr



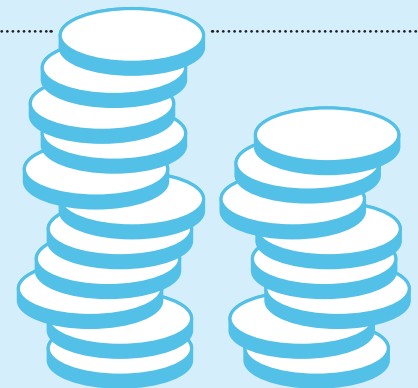
56%

So viel höher ist das Durchschnittsjahresgehalt in Hessen im Vergleich zu Sachsen

1000+

Unternehmen mit mehr als 1000 Mitarbeitern zahlen mit Abstand die höchsten Gehälter

x2



In der Unternehmensberatung verdient man fast doppelt so viel wie im Hotel- und Gastrogewerbe

GEHALT: DIE TOPS & FLOPS



10 TOP-BRANCHEN*

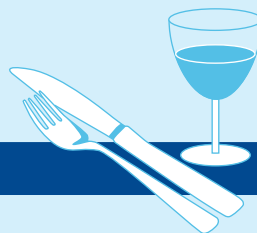


Branche	Ø-Bruttogehalt ohne variables Gehalt
Unternehmensberatung	60.487 €
Banken	59.587 €
Chemie- und Erdölverarbeitende Industrie	58.253 €
Luft- und Raumfahrt	56.866 €
Pharmaindustrie	56.528 €
Telekommunikation	56.319 €
Konsumgüter/Gebrauchsgüter	56.085 €
Automobilindustrie	55.578 €
Maschinen- und Anlagenbau	55.529 €
Medizintechnik	55.127 €

* berufsübergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung



10 FLOP-BRANCHEN*



Branche	Ø-Bruttogehalt ohne variables Gehalt
Hotel, Gastronomie & Catering	32.228 €
Handwerk	32.503 €
Land-, Forst- und Fischwirtschaft, Gartenbau	33.801 €
Bildung & Training	35.172 €
Freizeit, Touristik, Kultur & Sport	36.719 €
Gesundheit & soziale Dienste	38.862 €
Agentur, Werbung, Marketing & PR	39.040 €
Personaldienstleistungen	40.047 €
Öffentlicher Dienst & Verbände	40.692 €
Groß- und Einzelhandel	43.183 €

* berufsübergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung



TOP 5 STUDIENGÄNGE*

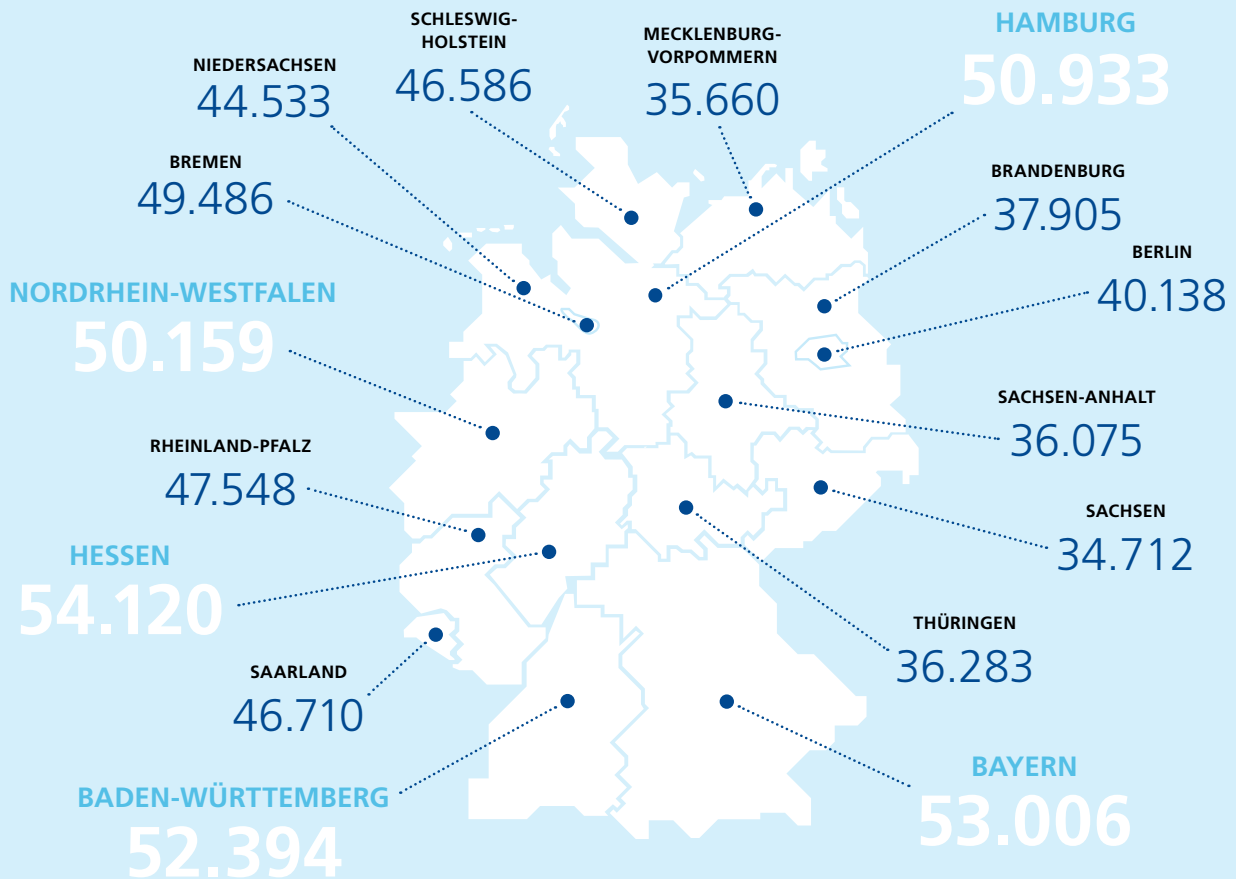


Studiengang	Ø-Bruttogehalt ohne variables Gehalt
Medizin	68.903 €
Rechtswissenschaften	60.792 €
Ingenieurwesen	59.912 €
Wirtschaftsinformatik	57.764 €
Naturwissenschaften (Biologie, Chemie, Pharmazie, Physik)	57.292 €

* berufsübergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

TOP-REGIONEN UND FLOP-REGIONEN *

Alle Angaben beziehen sich auf das Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt

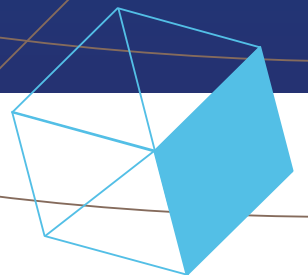
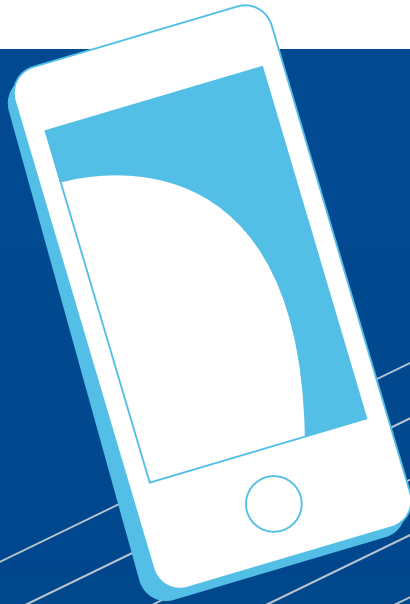


DURCHSCHNITTSGEHALT JE BILDUNGSABSCHLUSS*

Höchster Abschluss	Ø-Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Promotion	63.472 €
2. Staatsexamen	57.583 €
Approbation	56.578 €
Diplom Uni/Master	54.226 €
Diplom FH/Bachelor	50.742 €
Meister/Fachwirt	43.712 €
1. Staatsexamen	42.409 €
Schulischer Abschluss/Ausbildung	40.719 €

* berufsübergreifend, ohne Berücksichtigung der Berufserfahrung

IT





In der IT macht sich der deutschlandweit diskutierte Fachkräftemangel deutlich bemerkbar. Schon seit mehreren Jahren kann die Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt nicht mit entsprechenden Fachkräften gestillt werden. Laut einer Erhebung des größten Branchenverbandes BITKOM blieben im Jahr 2011 rund 38.000 Stellen für IT-Experten unbesetzt.

Im Vergleich zum Vorjahr stellt dies eine Steigerung um etwa 30 Prozent dar. So wurden im vergangenen Jahr 18.000 Stellen neu geschaffen. Für das laufende Jahr rechnet BITKOM mit einer Zunahme von weiteren 10.000 Stellen.

Eine besonders hohe Nachfrage herrscht in Bezug auf Hochschul- und Fachhochschulabsolventen. Da die Unternehmen den Anteil ihrer weiblichen Fach- und Führungskräfte erhöhen wollen, wird zudem immer stärker um weibliche Mitarbeiter geworben.



ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD IT

BERUFSGRUPPEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
ADMINISTRATION & HARDWARE	Schulischer Abschluss/Ausbildung	40.866 €	44.255 €
	Akademischer Abschluss	51.882 €	56.424 €
IT-ENGINEERING & -CONSULTING	Schulischer Abschluss/Ausbildung	52.818 €	58.474 €
	Akademischer Abschluss	57.463 €	64.435 €
SAP/ERP-BERATUNG, ENTWICKLUNG	Schulischer Abschluss/Ausbildung	53.183 €	60.085 €
	Akademischer Abschluss	60.129 €	68.452 €
SOFTWARE- & WEB-ENTWICKLUNG	Schulischer Abschluss/Ausbildung	44.824 €	47.936 €
	Akademischer Abschluss	50.056 €	53.760 €
IT-PROJEKTMANAGEMENT & QUALITÄTSSICHERUNG	Schulischer Abschluss/Ausbildung	56.394 €	61.791 €
	Akademischer Abschluss	60.512 €	67.021 €

TOP 5 BRANCHEN

FÜR DAS BERUFSFELD IT

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Banken	63.066 €
Metallindustrie	61.750 €
Nahrungs- und Genussmittel	60.444 €
Pharmaindustrie	59.952 €
Chemie- und Erdölverarbeitende Industrie	59.446 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD IT

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Bayern	55.205 €
Hessen	54.816 €
Baden-Württemberg	53.668 €
Hamburg	53.577 €
Bremen	52.947 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FÜR DAS BERUFSFELD IT

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	44.814 €	49.021 €
	Akademischer Abschluss	56.591 €	62.088 €
weiblich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	43.208 €	46.033 €
	Akademischer Abschluss	48.549 €	52.338 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD IT

	Berufserfahrung	Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
IT-Supporter/in	unter 5 Jahre	34.476 €	36.471 €
	mehr als 5 Jahre	44.504 €	47.433 €
System- und Netzwerkadministrator/in	unter 5 Jahre	35.416 €	38.661 €
	mehr als 5 Jahre	47.514 €	51.092 €
Softwareentwickler/in	unter 5 Jahre	42.074 €	44.941 €
	mehr als 5 Jahre	52.492 €	56.552 €
IT-Projektmanager/in	unter 5 Jahre	47.732 €	53.294 €
	mehr als 5 Jahre	61.542 €	69.686 €

ADMINISTRATION & HARDWARE

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFABRUNG

ADMINISTRATION & HARDWARE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	30.012 €	32.358 €
3-5 Jahre	34.126 €	36.732 €
6-10 Jahre	40.524 €	43.182 €
mehr als 10 Jahre	48.484 €	52.466 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

ADMINISTRATION & HARDWARE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	43.302 €	46.650 €
weiblich	38.469 €	41.369 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

ADMINISTRATION & HARDWARE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	41.215 €	44.416 €
Mit Personalverantwortung	52.230 €	57.560 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

ADMINISTRATION & HARDWARE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1-500 Mitarbeiter	39.165 €	42.124 €
501-1000 Mitarbeiter	42.945 €	46.180 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	48.123 €	52.575 €



JÜRGEN HINKEL, LEITUNG IT

44 Jahre alt, Informatik-Studium an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Bremen, verfügt über 14 Jahre Berufserfahrung, hat Budget- und Personalverantwortung, arbeitet bei einer großen Personalberatung, sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 94.000 €

ENGINEERING & CONSULTING

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

ENGINEERING & CONSULTING

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	37.902 €	40.756 €
3–5 Jahre	46.571 €	51.790 €
6–10 Jahre	51.775 €	57.506 €
mehr als 10 Jahre	60.972 €	69.242 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

ENGINEERING & CONSULTING

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	55.164 €	62.009 €
weiblich	49.830 €	53.582 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

ENGINEERING & CONSULTING

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	53.620 €	59.430 €
Mit Personalverantwortung	62.469 €	74.806 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

ENGINEERING & CONSULTING

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	49.770 €	55.079 €
501–1000 Mitarbeiter	55.286 €	61.333 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	59.874 €	65.983 €



LAURA HEISING, WEB-ENTWICKLERIN

29 Jahre alt, Ausbildung als Webentwicklerin, wohnt und arbeitet in Dortmund, hat 6 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einer Werbeagentur, ihr Bruttojahresgehalt ohne variable Bezüge: 40.300 €

SAP/ERP-BERATUNG

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

SAP/ERP-BERATUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	39.000 €	42.824 €
3–5 Jahre	48.000 €	56.346 €
6–10 Jahre	55.913 €	62.146 €
mehr als 10 Jahre	64.757 €	74.405 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

SAP/ERP-BERATUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	58.385 €	66.678 €
weiblich	52.880 €	59.173 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

SAP/ERP-BERATUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	54.636 €	61.522 €
Mit Personalverantwortung	71.234 €	88.118 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

SAP/ERP-BERATUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	51.596 €	59.371 €
501–1000 Mitarbeiter	56.714 €	62.821 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	62.234 €	70.667 €

SOFTWARE- & WEB-ENTWICKLUNG

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

SOFTWARE- & WEB-ENTWICKLUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	37.612 €	39.688 €
3–5 Jahre	41.888 €	44.928 €
6–10 Jahre	47.971 €	50.788 €
mehr als 10 Jahre	56.304 €	60.093 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

SOFTWARE- & WEB-ENTWICKLUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	48.473 €	52.128 €
weiblich	43.757 €	46.759 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

SOFTWARE- & WEB-ENTWICKLUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	46.757 €	49.655 €
Mit Personalverantwortung	57.556 €	62.822 €

MITARBEITER IN DER WEBENTWICKLUNG, die eine Teamleiterposition übernehmen, können mit einem kräftigen Gehaltsplus rechnen. Eine Stelle mit Personalverantwortung ist inkl. variablen Bezügen um durchschnittlich 13.000 Euro höher dotiert.

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

SOFTWARE- & WEB-ENTWICKLUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	45.337 €	48.092 €
501–1000 Mitarbeiter	51.722 €	56.253 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	55.042 €	60.349 €

IT-PROJEKTMANAGEMENT & QUALITÄTSSICHERUNG

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

IT-PROJEKTMANAGEMENT & QUALITÄTSSICHERUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	40.733 €	44.283 €
3-5 Jahre	47.397 €	52.752 €
6-10 Jahre	53.988 €	59.554 €
mehr als 10 Jahre	64.587 €	71.605 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

IT-PROJEKTMANAGEMENT & QUALITÄTSSICHERUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	59.433 €	66.371 €
weiblich	50.591 €	55.068 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

IT-PROJEKTMANAGEMENT & QUALITÄTSSICHERUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	55.974 €	61.033 €
Mit Personalverantwortung	66.227 €	75.138 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

IT-PROJEKTMANAGEMENT & QUALITÄTSSICHERUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1-500 Mitarbeiter	52.204 €	57.247 €
501-1000 Mitarbeiter	57.935 €	65.286 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	62.799 €	69.442 €



LIEBE DEINEN NÄCHSTEN – JOB!

Finde auch du einen Job, den du liebst.

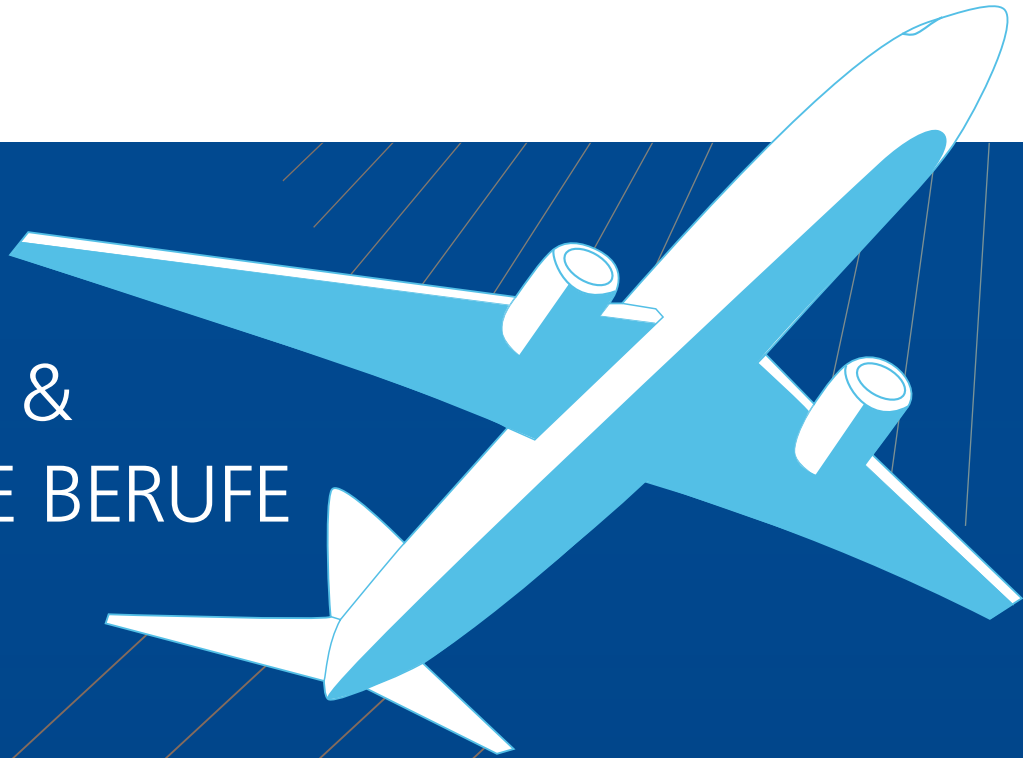
www.stepstone.de – die Online-Jobbörse

StepStone ist eine der erfolgreichsten Online-Jobbörsen für Fach- und Führungskräfte in Deutschland. Auf stepstone.de haben Sie kostenlosen Zugriff auf mehr als 55.000 Stellenangebote von über 20.000 Unternehmen. Wenn es um ihren nächsten Karriereschritt geht, setzen Millionen Jobsuchende regelmäßig auf www.stepstone.de. Die Jobbörse wurde 2011 zum vierten Mal in Folge zur beliebtesten Karriere-Website des Jahres gewählt.

Starten Sie jetzt die Suche nach Ihrem Traumjob auf
www.stepstone.de



INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE



Wie in der IT-Branche werden auch im Ingenieurwesen händelnd Fachkräfte gesucht. Regelmäßigen Veröffentlichungen des Branchenverbandes VDI zufolge steigt die Zahl der unbesetzten Stellen stetig an.

Im Frühjahr 2012 wurde mit über 110.000 fehlenden Ingenieuren eine neue Höchstmarke seit Beginn der Erhebung im Jahr 2000 erreicht. Allein im Maschinen- und Fahrzeugbau können derzeit fast 37.000 Stellen nicht mit entsprechendem Personal besetzt werden. Zudem fehlen rund 23.000 Elektroingenieure und mehr als 10.000 Bauingenieure.

Beim Blick auf die Lage in den einzelnen Bundesländern fallen insbesondere Baden-Württemberg, Bayern und Nordrhein-Westfalen ins Auge, die gemeinsam mehr als die Hälfte der vakanten Ingenieurposten aufweisen. Ein Ende des Fachkräftemangels, der vor allem kleine und mittelständische Unternehmen vor riesige Probleme stellt, ist nach Einschätzung des VDI bis auf Weiteres nicht absehbar.



ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

BERUFSGRUPPEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
INGENIEURE UND TECHNISCHE BERUFE	Schulischer Abschluss/Ausbildung	41.964 €	45.892 €
	Akademischer Abschluss	51.600 €	55.545 €
PROJEKT- UND QUALITÄTSMANAGEMENT	Schulischer Abschluss/Ausbildung	47.525 €	51.623 €
	Akademischer Abschluss	56.641 €	61.713 €

TOP 5 BRANCHEN

FÜR DAS BERUFSFELD INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Chemie- und Erdölverarbeitende Industrie	57.036 €
Telekommunikation	56.829 €
Luft- und Raumfahrt	55.138 €
Druck-, Papier-, Verpackungsindustrie	54.000 €
Automobilindustrie	53.554 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Hamburg	53.723 €
Bremen	53.306 €
Hessen	53.048 €
Baden-Württemberg	52.739 €
Bayern	52.378 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FÜR DAS BERUFSFELD INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	43.708 €	47.674 €
	Akademischer Abschluss	53.900 €	58.445 €
weiblich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	33.871 €	36.779 €
	Akademischer Abschluss	44.769 €	47.837 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Berufserfahrung	Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Bauingenieur/in	unter 5 Jahre	39.553 €	41.667 €
	mehr als 5 Jahre	48.736 €	51.878 €
Maschinenbauingenieur/in	unter 5 Jahre	43.129 €	46.520 €
	mehr als 5 Jahre	50.875 €	55.344 €
Verfahrenstechniker/in	unter 5 Jahre	45.481 €	50.444 €
	mehr als 5 Jahre	59.961 €	65.077 €
Elektrotechniker/in	unter 5 Jahre	45.813 €	49.325 €
	mehr als 5 Jahre	49.878 €	54.512 €

BRITTA STACHEL, BAUZEICHNERIN

38 Jahre alt, Ausbildung als Bauzeichnerin, wohnt und arbeitet in Würzburg, hat 12 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einem Tiefbauunternehmen, ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 35.600 €



INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	39.935 €	43.006 €
3-5 Jahre	45.370 €	49.538 €
6-10 Jahre	48.286 €	52.871 €
mehr als 10 Jahre	52.927 €	57.408 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	49.086 €	53.254 €
weiblich	40.117 €	42.974 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	47.162 €	50.726 €
Mit Personalverantwortung	53.263 €	58.168 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

INGENIEURE & TECHNISCHE BERUFE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1-500 Mitarbeiter	44.209 €	47.151 €
501-1000 Mitarbeiter	50.693 €	55.417 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	55.295 €	60.969 €



GISBERT KRAEMER, MASCHINENBAUINGENIEUR

49 Jahre alt, Maschinenbau-Studium an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Kiel, verfügt über 18 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einem Unternehmen im Anlagenbau, hat Personalverantwortung, sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 88.000 €

PROJEKT- & QUALITÄTSMANAGEMENT

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

PROJEKT- & QUALITÄTSMANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	40.567 €	43.733 €
3–5 Jahre	50.096 €	54.155 €
6–10 Jahre	54.500 €	60.651 €
mehr als 10 Jahre	60.662 €	66.520 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

PROJEKT- & QUALITÄTSMANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	56.373 €	61.068 €
weiblich	45.334 €	50.007 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

PROJEKT- & QUALITÄTSMANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	52.889 €	58.121 €
Mit Personalverantwortung	61.433 €	66.069 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

PROJEKT- & QUALITÄTSMANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	50.443 €	54.248 €
501–1000 Mitarbeiter	52.500 €	58.506 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	59.212 €	66.416 €

WIE IN VIELEN ANDEREN BERUFSFELDERN gilt auch im Ingenieurwesen: Je größer das Unternehmen, desto höher das Gehalt. In der Sparte Projekt- und Qualitätsmanagement zahlen Unternehmen mit mehr als 1000 Mitarbeitern im Schnitt fast 20 Prozent mehr als Unternehmen mit weniger als 500 Angestellten.



FINANCE & CONTROLLING





Immer komplexere Produkte und vielfältigere Wege der Geldanlage, zunehmende Internationalisierung und neueste Technologien: In vielen Bereichen erhält die Finanzbranche nahezu ständig neue Impulse. Und dieser Wandel vollzieht sich in rasendem Tempo. Längst vergessen sind die Krisenjahre 2008 und 2009.

Auch in diesem Berufsfeld wird qualifiziertes Personal intensiv gesucht, wodurch sich den heranwachsenden Absolventen in den nächsten Jahren umfassende Möglichkeiten bieten. So steht den Fach- und Führungskräften von morgen eine Vielzahl unterschiedlichster Tätigkeitsfelder und Perspektiven offen – vor allem in den Bereichen Controlling, Rechnungswesen, Versicherungswesen, Finanz- und Bilanzbuchhaltung sowie Business-Analyse.



ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD FINANCE & CONTROLLING

BERUFSGRUPPEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
BANKEN, FINANZDIENSTLEISTER & VERSICHERUNGEN	Schulischer Abschluss/Ausbildung	45.579 €	51.800 €
	Akademischer Abschluss	58.727 €	69.585 €
FINANZEN & RECHNUNGSWESEN	Schulischer Abschluss/Ausbildung	40.253 €	42.973 €
	Akademischer Abschluss	54.289 €	60.017 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD FINANCE & CONTROLLING

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Hessen	59.443 €
Bayern	53.698 €
Baden-Württemberg	51.880 €
Nordrhein-Westfalen	51.282 €
Hamburg	51.143 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FÜR DAS BERUFSFELD FINANCE & CONTROLLING

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	48.412 €	55.108 €
	Akademischer Abschluss	60.409 €	70.160 €
weiblich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	37.281 €	40.459 €
	Akademischer Abschluss	47.979 €	51.995 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD FINANCE & CONTROLLING

	Berufserfahrung	Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Finanz- und Bilanzbuchhalter/in	unter 5 Jahre	35.818 €	38.107 €
	mehr als 5 Jahre	44.495 €	47.262 €
Anlagen- und Vermögensberater/in	unter 5 Jahre	35.792 €	47.333 €
	mehr als 5 Jahre	48.828 €	62.310 €
Wirtschaftsprüfer/in	unter 5 Jahre	44.200 €	47.673 €
	mehr als 5 Jahre	56.000 €	64.375 €
Business Analyst	unter 5 Jahre	45.857 €	53.867 €
	mehr als 5 Jahre	63.071 €	69.444 €

SYBILLE MÜLLER, CONTROLLERIN

34 Jahre alt, BWL-Studium an der Fachhochschule (Diplom), wohnt und arbeitet in Bayern, hat 6 Jahre Berufserfahrung, arbeitet bei einer Unternehmensberatung, ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 68.800 €



BANKEN, FINANZDIENSTLEISTER & VERSICHERUNGEN

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

BANKEN, FINANZDIENSTLEISTER
& VERSICHERUNGEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	37.917 €	41.429 €
3-5 Jahre	42.453 €	48.924 €
6-10 Jahre	50.593 €	58.084 €
mehr als 10 Jahre	59.339 €	70.445 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

BANKEN, FINANZDIENSTLEISTER
& VERSICHERUNGEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	56.909 €	68.890 €
weiblich	43.530 €	48.781 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

BANKEN, FINANZDIENSTLEISTER
& VERSICHERUNGEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	49.310 €	55.762 €
Mit Personalverantwortung	64.472 €	83.242 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

BANKEN, FINANZDIENSTLEISTER
& VERSICHERUNGEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1-500 Mitarbeiter	47.262 €	54.319 €
501-1000 Mitarbeiter	51.154 €	58.576 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	58.226 €	68.922 €



WERNER HECK, ANLAGE- UND VERMÖGENSBERATER

51 Jahre alt, Ausbildung als Bankkaufmann, wohnt und arbeitet in Hamburg, verfügt über 25 Jahre Berufserfahrung, hat Personalverantwortung, arbeitet bei einer genossenschaftlichen Bank, sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 69.500 €

FINANZEN & RECHNUNGSWESEN

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

FINANZEN & RECHNUNGSWESEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	35.130 €	38.014 €
3–5 Jahre	44.851 €	48.743 €
6–10 Jahre	49.152 €	54.110 €
mehr als 10 Jahre	53.435 €	60.922 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FINANZEN & RECHNUNGSWESEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	55.878 €	62.254 €
weiblich	41.641 €	44.937 €

ANALOG ZUR SITUATION in weiten Teilen der Arbeitswelt verdienen Frauen auch im Finanzbereich deutlich weniger als Männer. Im Rechnungswesen liegt der Unterschied im Bruttojahresgehalt ohne variable Bezüge bei rund 14.000 Euro.

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

FINANZEN & RECHNUNGSWESEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	44.361 €	48.537 €
Mit Personalverantwortung	60.618 €	71.317 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

FINANZEN & RECHNUNGSWESEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	42.589 €	45.775 €
501–1000 Mitarbeiter	52.056 €	56.504 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	56.905 €	63.785 €

MARKETING & VERTRIEB





Im Berufsfeld Marketing und Vertrieb konkurrieren zahlreiche Bewerber mit unterschiedlichstem fachlichen Background um die begehrten Arbeitsplätze.

In den letzten Jahren entstanden dank rasanter technischer Neuentwicklungen immer wieder neue Bereiche, für die nun Experten gesucht werden. Nach wie vor sind Kenner der digitalen und sozialen Medien in den Marketingabteilungen von Unternehmen oder entsprechend ausgerichteten Agenturen deutschlandweit gefragt.

Doch auch ohne spezielle Internetaffinität bieten sich Chancen auf dem branchenspezifischen Arbeitsmarkt: So werden strategisch ausgerichtete Marketingexperten ebenso umworben wie etwa Vertriebsmitarbeiter mit kaufmännischem Hintergrund, Marktforscher mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausbildung oder Vertriebler mit Kenntnissen auf dem technischen oder medizinischen Gebiet. Diese ausgewiesenen Experten helfen Unternehmen, im Bereich der Kundenorientierung punktgenau zu agieren.

ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD MARKETING & VERTRIEB

BERUFSGRUPPEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
MARKETING & KOMMUNIKATION	Schulischer Abschluss/Ausbildung	39.978 €	43.056 €
	Akademischer Abschluss	43.641 €	47.533 €
VERTRIEB & VERKAUF	Schulischer Abschluss/Ausbildung	37.443 €	44.032 €
	Akademischer Abschluss	50.562 €	60.527 €

TOP 5 BRANCHEN

FÜR DAS BERUFSFELD MARKETING & VERTRIEB

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Maschinen- und Anlagenbau	56.388 €
Pharmaindustrie	55.426 €
Elektrotechnik, Feinmechanik & Optik	55.147 €
Banken	54.556 €
Chemie- und Erdölverarbeitende Industrie	54.277 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD MARKETING & VERTRIEB

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Hessen	49.113 €
Baden-Württemberg	48.225 €
Bayern	47.310 €
Hamburg	45.173 €
Rheinland-Pfalz	45.011 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FÜR DAS BERUFSFELD MARKETING & VERTRIEB

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	43.174 €	51.152 €
	Akademischer Abschluss	56.529 €	66.940 €
weiblich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	33.689 €	37.489 €
	Akademischer Abschluss	40.747 €	44.499 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD MARKETING & VERTRIEB

	Berufserfahrung	Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Online Marketing Manager/in	unter 5 Jahre	34.896 €	36.825 €
	mehr als 5 Jahre	43.065 €	46.905 €
Event Manager/in	unter 5 Jahre	33.757 €	35.838 €
	mehr als 5 Jahre	46.514 €	50.803 €
Marketing Manager/in	unter 5 Jahre	39.709 €	42.565 €
	mehr als 5 Jahre	55.163 €	60.688 €
Produktmanager/in	unter 5 Jahre	43.235 €	46.148 €
	mehr als 5 Jahre	58.743 €	66.579 €
Mitarbeiter/in im Vertriebsinnendienst	unter 5 Jahre	31.689 €	35.079 €
	mehr als 5 Jahre	35.455 €	38.888 €
Außendienstler/in	unter 5 Jahre	41.260 €	51.588 €
	mehr als 5 Jahre	48.894 €	61.064 €

TANJA MORGEN, LEITERIN MARKETING

41 Jahre alt, BWL-Studium an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Potsdam, hat 11 Jahre Berufserfahrung, verfügt über Personal- und Budgetverantwortung, ist bei einem kleinen Software-Unternehmen beschäftigt, ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 71.700 €



MARKETING & KOMMUNIKATION

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

MARKETING & KOMMUNIKATION

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	30.669 €	32.192 €
3–5 Jahre	38.809 €	41.531 €
6–10 Jahre	46.197 €	50.394 €
mehr als 10 Jahre	56.594 €	63.528 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

MARKETING & KOMMUNIKATION

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	51.205 €	56.237 €
weiblich	40.368 €	43.365 €

WIE IN NAHEZU ALLEN ANDEREN SPARTEN steigt auch im Marketing das Gehalt mit der Berufserfahrung sukzessive an. So ist nach Berufseinstieg innerhalb von 6–10 Jahren eine Gehaltssteigerung um rund 50 Prozent möglich.

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

MARKETING & KOMMUNIKATION

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	40.926 €	44.643 €
Mit Personalverantwortung	53.581 €	59.404 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

MARKETING & KOMMUNIKATION

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	39.969 €	42.834 €
501–1000 Mitarbeiter	47.463 €	52.263 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	54.405 €	61.021 €

VERTRIEB & VERKAUF

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

VERTRIEB & VERKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	30.478 €	33.958 €
3–5 Jahre	35.957 €	41.446 €
6–10 Jahre	40.561 €	46.864 €
mehr als 10 Jahre	48.494 €	59.129 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

VERTRIEB & VERKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	48.982 €	59.283 €
weiblich	35.300 €	39.913 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

VERTRIEB & VERKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	41.092 €	48.532 €
Mit Personalverantwortung	50.764 €	63.813 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

VERTRIEB & VERKAUF

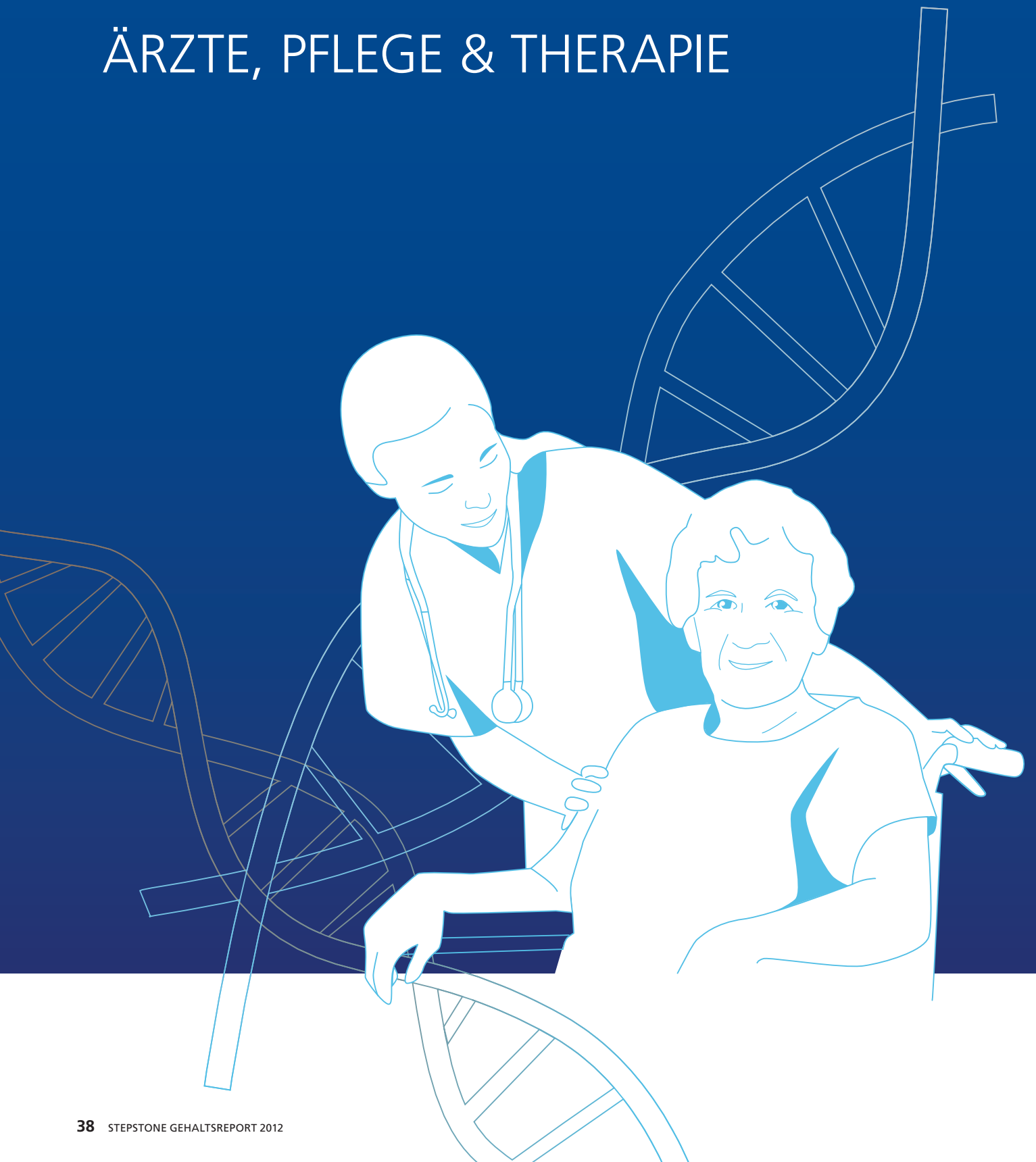
	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	40.544 €	46.983 €
501–1000 Mitarbeiter	46.332 €	55.938 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	51.955 €	63.774 €


RAINER WILDE, MITARBEITER CALL- UND SERVICE-CENTER

27 Jahre alt, Ausbildung als Einzelhandelskaufmann, wohnt und arbeitet in Düsseldorf, hat 3 Jahre Berufserfahrung, sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 27.500 €



ÄRZTE, PFLEGE & THERAPIE





Die Bereiche Medizin und Pflege werden zukünftig von einer großen Diskrepanz geprägt sein: Dem demografischen Wandel geschuldet steigt die Zahl der Patienten und somit auch der Bedarf an Arbeitskräften. Gleichzeitig entscheiden sich aber immer weniger junge Menschen, einen entsprechenden Berufsweg einzuschlagen.

Eine Umkehr dieses Trends ist laut Branchenkennern nicht in Sicht. Ganz im Gegenteil: Mit Prognosen von mehr als 200.000 fehlenden Fachkräften in deutschen Krankenhäusern im Jahr 2020 malen die Experten ein äußerst pessimistisches Zukunftsbild. Folgerichtig hat der Wettbewerb um die besten Kandidaten längst begonnen. Medizinern mit ausgewiesenem Spezialwissen aber auch Mitarbeitern wie operationstechnischen Assistenten bieten sich in diesem Zusammenhang besonders gute Chancen. Darüber hinaus sind Arbeitskräfte im administrativen Bereich der Kliniken, wie etwa Pflegedienstleiter oder Case-Manager, zunehmend gefragt.

Jobs jetzt mobil suchen!



Unterwegs bequem Jobs suchen

Mit der Job App von StepStone können Stellenangebote mobil nach Stichworten und Regionen gesucht werden. Speichern Sie interessante Anzeigen als Favoriten und finden Sie Unternehmen einfach über die Kartenfunktion.

Starten Sie jetzt die Suche nach Ihrem Traumjob auf www.stepstone.de



ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD ÄRZTE, PFLEGE & THERAPIE

BERUFSGRUPPEN

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
ÄRZTE	59.857 €	75.827 €
PFLEGE & THERAPIE	28.065 €	29.584 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD ÄRZTE

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Bayern	67.444 €
Hessen	66.143 €
Schleswig-Holstein	53.917 €
Nordrhein-Westfalen	48.409 €
Berlin	47.667 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD PFLEGE & THERAPIE

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Hessen	33.750 €
Brandenburg	32.682 €
Baden-Württemberg	31.288 €
Nordrhein-Westfalen	30.592 €
Niedersachsen	29.707 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD ÄRZTE, PFLEGE & THERAPIE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Physiotherapeut/in	24.688 €	25.811 €
Altenpfleger/in	25.366 €	27.902 €
Radiologe/in	66.500 €	69.167 €
Chirurg/in	78.800 €	88.600 €



DR. BIRGIT ÜTZBECK, NEUROLOGIN

31 Jahre alt, Medizin-Studium und Facharztausbildung, hat 2 Jahre Berufserfahrung, ist in einer Klinik angestellt, ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 48.000 €

ÄRZTE

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

ÄRZTE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	46.500 €	49.500 €
3-5 Jahre	51.778 €	54.778 €
6-10 Jahre	64.000 €	67.167 €
mehr als 10 Jahre	89.143 €	97.429 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

ÄRZTE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	77.625 €	82.394 €
weiblich	57.222 €	66.316 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

ÄRZTE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	61.700 €	67.842 €
Mit Personalverantwortung	65.875 €	80.263 €

PFLEGE & THERAPIE

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

PFLEGE & THERAPIE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	21.245 €	22.971 €
3–5 Jahre	25.086 €	26.676 €
6–10 Jahre	26.000 €	27.179 €
mehr als 10 Jahre	32.940 €	34.886 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

PFLEGE & THERAPIE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	33.499 €	35.771 €
weiblich	26.682 €	27.773 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

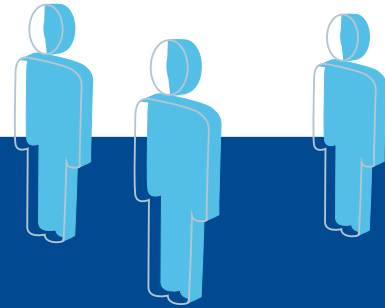
PFLEGE & THERAPIE

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	26.251 €	27.316 €
Mit Personalverantwortung	31.879 €	34.007 €

IM BEREICH PFLEGE & THERAPIE winkt bei Führungsverantwortung nur eine geringe Gehaltssteigerung im Vergleich zu anderen Berufszweigen. Inkl. variablen Bezügen liegt die durchschnittliche Steigerung bei rund 6.000 Euro.

PERSONALWESEN





Gerade Beschäftigte im Personalwesen bekommen die Folgen des gegenwärtig in vielen Branchen vorherrschenden Fachkräftemangels unmittelbar zu spüren. Schließlich macht der in bestimmten Bereichen ausgedünnte Arbeitsmarkt die Suche nach geeignetem Personal zu einer echten Herausforderung. In Anbetracht dieser Tatsache suchen gerade Unternehmen in den betroffenen Sparten erfahrene Experten, um sowohl Personalmarketing als auch Recruiting zu ihren Gunsten zu gestalten und professionalisieren.

Zudem wird in jüngster Vergangenheit verstärkt auf Aufbau und Pflege einer attraktiven Arbeitgebermarke gesetzt, was ebenfalls Expertenwissen, vor allem in den Bereichen Marketing und Kommunikation, voraussetzt. Vielseitige Qualifikationen und Erfahrungen sind demnach auch für die Bewerbung im Personalwesen heute maßgeblich.

ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD PERSONALWESEN

BERUFSGRUPPEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT	Schulischer Abschluss/Ausbildung	37.431 €	40.493 €
	Akademischer Abschluss	45.422 €	52.069 €
RECRUITING, BERATUNG & PERSONALMARKETING	Schulischer Abschluss/Ausbildung	35.239 €	39.744 €
	Akademischer Abschluss	41.264 €	46.668 €
REFERENTEN, PERSONALENTWICKLUNG & WEITERBILDUNG	Schulischer Abschluss/Ausbildung	48.435 €	52.991 €
	Akademischer Abschluss	49.210 €	53.942 €

TOP 5 BRANCHEN

FÜR DAS BERUFSFELD PERSONALWESEN

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Metallindustrie	63.515 €
Telekommunikation	56.455 €
Elektrotechnik, Feinmechanik & Optik	55.800 €
Chemie- und Erdölverarbeitende Industrie	54.686 €
Automobilindustrie	54.250 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD PERSONALWESEN

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Bayern	52.438 €
Nordrhein-Westfalen	50.527 €
Baden-Württemberg	50.404 €
Bremen	49.667 €
Hessen	49.072 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FÜR DAS BERUFSFELD PERSONALWESEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	47.796 €	52.804 €
	Akademischer Abschluss	58.186 €	64.264 €
weiblich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	39.549 €	43.060 €
	Akademischer Abschluss	45.021 €	49.895 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD PERSONALWESEN

	Berufserfahrung	Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Mitarbeiter/in in der Administration	unter 5 Jahre	32.093 €	35.738 €
	mehr als 5 Jahre	46.182 €	50.222 €
Mitarbeiter/in im Recruiting oder Personalmarketing	unter 5 Jahre	34.075 €	37.657 €
	mehr als 5 Jahre	44.248 €	49.643 €
Personalberater/in	unter 5 Jahre	38.962 €	43.519 €
	mehr als 5 Jahre	49.018 €	58.625 €
Personalreferent/in	unter 5 Jahre	43.206 €	46.273 €
	mehr als 5 Jahre	51.015 €	56.587 €

ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFABRUNG

ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	31.200 €	33.529 €
3-5 Jahre	33.050 €	36.682 €
6-10 Jahre	40.895 €	43.410 €
mehr als 10 Jahre	48.768 €	53.570 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	46.776 €	50.612 €
weiblich	37.746 €	40.901 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	36.848 €	40.218 €
Mit Personalverantwortung	50.612 €	54.796 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

ADMINISTRATION, LOHN & GEHALT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1-500 Mitarbeiter	36.027 €	38.867 €
501-1000 Mitarbeiter	38.345 €	40.000 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	44.480 €	49.573 €



MARGRET JÜRGENS, PERSONALENTWICKLERIN

48 Jahre alt, Studium der Psychologie an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Köln, hat 19 Jahre Berufserfahrung, ist bei einem Telekommunikationsunternehmen beschäftigt, ihr Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 72.400 €

PIRMIN ZIELKE, MITARBEITER LOHNABRECHNUNG

29 Jahre alt, abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, wohnt und arbeitet in Bremen, hat 6 Jahre Berufserfahrung, arbeitet in einem Schifffahrtsunternehmen, sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 32.300 €

**RECRUITING, BERATUNG & PERSONALMARKETING****DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFABUNG****RECRUITING, BERATUNG & PERSONALMARKETING**

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	30.569 €	33.304 €
3–5 Jahre	37.398 €	42.571 €
6–10 Jahre	42.500 €	48.350 €
mehr als 10 Jahre	51.352 €	59.432 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT**RECRUITING, BERATUNG & PERSONALMARKETING**

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	46.183 €	53.775 €
weiblich	37.792 €	41.950 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG**RECRUITING, BERATUNG & PERSONALMARKETING**

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	37.324 €	40.869 €
Mit Personalverantwortung	43.067 €	49.132 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE**RECRUITING, BERATUNG & PERSONALMARKETING**

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	39.957 €	45.373 €
501–1000 Mitarbeiter	46.632 €	51.105 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	46.760 €	53.734 €

REFERENTEN, PERSONALENTWICKLUNG & WEITERBILDUNG

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

REFERENTEN, PERSONALENTWICKLUNG & WEITERBILDUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	35.815 €	39.377 €
3–5 Jahre	43.794 €	47.835 €
6–10 Jahre	48.628 €	55.395 €
mehr als 10 Jahre	58.012 €	65.871 €

DER VARIABLE ANTEIL im Bruttojahresgehalt von Referenten und Personalentwicklern bleibt in den ersten fünf Berufsjahren konstant. Erst mit sechs Jahren Berufserfahrung nimmt das variable Gehalt überproportional zu.

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

REFERENTEN, PERSONALENTWICKLUNG & WEITERBILDUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	53.757 €	60.144 €
weiblich	47.009 €	51.063 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

REFERENTEN, PERSONALENTWICKLUNG & WEITERBILDUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	46.715 €	51.918 €
Mit Personalverantwortung	53.020 €	59.242 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

REFERENTEN, PERSONALENTWICKLUNG & WEITERBILDUNG

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	43.802 €	47.008 €
501–1000 Mitarbeiter	47.364 €	51.733 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	51.261 €	56.811 €

KEINEN BERUF HABEN, SONDERN EINE BERUFUNG.

Finde auch du einen Job, den du liebst.

www.stepstone.de – die Online-Jobbörse




StepStone ist eine der erfolgreichsten Online-Jobbörsen für Fach- und Führungskräfte in Deutschland. Auf stepstone.de haben Sie kostenlosen Zugriff auf mehr als 55.000 Stellenangebote von über 20.000 Unternehmen. Wenn es um ihren nächsten Karriereschritt geht, setzen Millionen Jobsuchende regelmäßig auf www.stepstone.de. Die Jobbörse wurde 2011 zum vierten Mal in Folge zur beliebtesten Karriere-Website des Jahres gewählt.

Starten Sie jetzt die Suche nach Ihrem Traumjob auf
www.stepstone.de



EINKAUF, MATERIALWIRTSCHAFT UND LOGISTIK





Die Berufsfelder Logistik und Materialwirtschaft gehören nicht nur zu den größten Branchen in Deutschland, beide stellen auch einen Wachstumsmarkt dar. Angesichts dieser Tatsache müssen sich viele Unternehmen einem drängenden Problem stellen: Da die Situation auf dem Fachkräftemarkt mit dieser rasanten Entwicklung bei Weitem nicht mithalten kann, wird es zunehmend schwerer, freie Arbeitsplätze mit entsprechenden Experten zu besetzen.

Auf der Suche nach Ursachen für diesen Umstand kommen verschiedene Studien zu sehr ähnlichen Ergebnissen. In erster Linie sorgen die Altersstruktur der Beschäftigten und der demografische Wandel dafür, dass die Nachwuchsgewinnung für Unternehmen zu einer echten Herausforderung geworden ist. Aus Sicht der qualifizierten Fachkräfte birgt dieser Personal-mangel enorme Chancen: So bieten sich gerade für Kandidaten mit kaufmännischem Hintergrund zunehmend positive berufliche Entwicklungsperspektiven.

ÜBERSICHT FÜR DAS BERUFSFELD EINKAUF, MATERIALWIRTSCHAFT UND LOGISTIK

BERUFSGRUPPEN

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
LOGISTIK	Schulischer Abschluss/Ausbildung	32.618 €	35.380 €
	Akademischer Abschluss	41.206 €	45.455 €
EINKAUF	Schulischer Abschluss/Ausbildung	42.969 €	47.090 €
	Akademischer Abschluss	54.921 €	60.213 €
PROZESS- & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	Schulischer Abschluss/Ausbildung	51.250 €	56.031 €
	Akademischer Abschluss	53.883 €	60.566 €

TOP 5 BRANCHEN

FÜR DAS BERUFSFELD EINKAUF, MATERIALWIRTSCHAFT UND LOGISTIK

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Luft- und Raumfahrt	53.143 €
Chemie- und Erdölverarbeitende Industrie	51.209 €
Automobilindustrie	49.370 €
Maschinen- und Anlagenbau	48.857 €
Energie- und Wasserversorgung & Entsorgung	48.160 €

TOP 5 BUNDESLÄNDER

FÜR DAS BERUFSFELD EINKAUF, MATERIALWIRTSCHAFT UND LOGISTIK

	Bruttojahresgehalt ohne variables Gehalt
Hessen	49.172 €
Hamburg	48.356 €
Bayern	47.637 €
Baden-Württemberg	47.033 €
Rheinland-Pfalz	45.421 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

FÜR DAS BERUFSFELD EINKAUF, MATERIALWIRTSCHAFT UND LOGISTIK

		Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	38.324 €	41.892 €
	Akademischer Abschluss	56.420 €	62.024 €
weiblich	Schulischer Abschluss/Ausbildung	31.655 €	34.646 €
	Akademischer Abschluss	40.988 €	44.492 €

AUSGEWÄHLTE BERUFE

FÜR DAS BERUFSFELD EINKAUF, MATERIALWIRTSCHAFT UND LOGISTIK

	Berufserfahrung	Bruttojahresgehalt	
		ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Lagerlogistiker/in	unter 5 Jahre	27.630 €	29.527 €
	mehr als 5 Jahre	33.282 €	35.785 €
Distributions-, Transportlogistiker/in	unter 5 Jahre	30.952 €	33.119 €
	mehr als 5 Jahre	41.390 €	45.124 €
Einkäufer/in	unter 5 Jahre	39.816 €	43.359 €
	mehr als 5 Jahre	51.757 €	56.971 €
Supply Chain Manager/in	unter 5 Jahre	43.785 €	47.803 €
	mehr als 5 Jahre	62.142 €	70.698 €

LOGISTIK

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

LOGISTIK

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	30.780 €	32.356 €
3-5 Jahre	33.622 €	37.067 €
6-10 Jahre	34.871 €	37.408 €
mehr als 10 Jahre	42.013 €	46.386 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

LOGISTIK

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	36.573 €	39.756 €
weiblich	31.490 €	33.935 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

LOGISTIK

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	32.508 €	35.183 €
Mit Personalverantwortung	40.164 €	43.685 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

LOGISTIK

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1-500 Mitarbeiter	32.342 €	34.639 €
501-1000 Mitarbeiter	36.312 €	39.962 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	43.314 €	48.384 €



HOLGER BRÜCKNER, MATERIALDISPONENT

26 Jahre alt, VWL-Studium an der Universität (Diplom), wohnt und arbeitet in Berlin, hat 1 Jahr Berufserfahrung, ist bei einem Speditionsunternehmen beschäftigt, sein Bruttojahresgehalt inkl. Variablen: 39.000 €

EINKAUF

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

EINKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	32.957 €	37.103 €
3–5 Jahre	40.548 €	44.190 €
6–10 Jahre	48.812 €	53.705 €
mehr als 10 Jahre	54.682 €	60.745 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

EINKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	53.036 €	59.312 €
weiblich	39.251 €	43.036 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

EINKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	43.938 €	47.665 €
Mit Personalverantwortung	59.849 €	67.722 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

EINKAUF

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	40.603 €	44.256 €
501–1000 Mitarbeiter	43.593 €	48.482 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	58.669 €	65.876 €

PROZESS- & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH BERUFSERFAHRUNG

PROZESS- & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Weniger als 2 Jahre	38.400 €	41.600 €
3–5 Jahre	45.561 €	49.683 €
6–10 Jahre	51.721 €	57.170 €
mehr als 10 Jahre	68.405 €	77.477 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH GESCHLECHT

PROZESS- & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
männlich	56.731 €	63.392 €
weiblich	45.925 €	50.134 €

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH PERSONALVERANTWORTUNG

PROZESS- & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
Keine Personalverantwortung	48.140 €	52.506 €
Mit Personalverantwortung	68.372 €	78.306 €

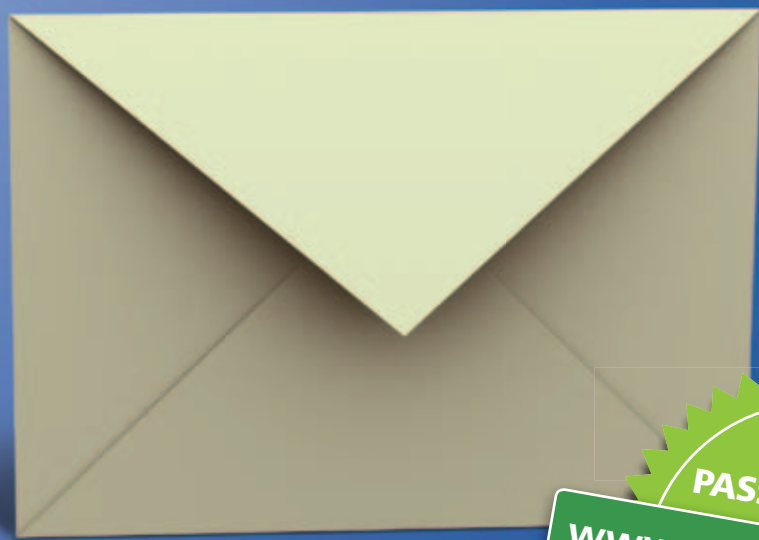
DIE ÜBERNAHME VON PERSONALVERANTWORTUNG im Bereich Prozess- und Supply Chain Management lohnt sich. Inklusive variablem Anteil steigt das entsprechende Bruttojahresgehalt im Schnitt um rund 50 Prozent.

DURCHSCHNITTSGEHÄLTER NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

PROZESS- & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

	Bruttojahresgehalt	
	ohne variables Gehalt	mit variablem Gehalt
1–500 Mitarbeiter	49.441 €	53.681 €
501–1000 Mitarbeiter	55.000 €	61.000 €
mehr als 1000 Mitarbeiter	57.267 €	64.410 €

pling



Passende Jobs bequem per E-Mail

Sie bestimmen für welche Stellen Sie sich interessieren und wir schicken Ihnen passende, aktuelle Jobs ganz einfach per E-Mail – kostenlos!

Starten Sie jetzt die Suche nach Ihrem Traumjob auf
www.stepstone.de



TIPPS UND STRATEGIEN FÜR DIE GEHALTSVERHANDLUNG

Die Gehaltsfrage im Vorstellungsgespräch

Auch wenn die Frage nach den Verdienstmöglichkeiten einen zentralen Aspekt beim Antritt einer neuen Stelle bedeutet, ist es nicht ratsam, im Vorstellungsgespräch diesbezüglich gleich mit der Tür ins Haus zu fallen. Stattdessen sollten Sie geduldig abwarten, bis Ihr potenzieller Arbeitgeber das Thema Gehalt von sich aus anspricht. Wurden Sie noch nicht in der Stellenanzeige explizit aufgefordert, Ihre Gehaltsvorstellung im Rahmen der Bewerbung anzugeben, so wird eine entsprechende Frage spätestens nach dem zweiten Gespräch mit dem Personalentscheider folgen.

Bei der gezielten Vorbereitung auf die Gehaltsfrage sollten Sie mehrere Faktoren im Auge behalten:

BRANCHE

- ▶ Die Vergütung derselben Position differiert je nach der Branche, in der das jeweilige Unternehmen tätig ist. Entsprechende Erkenntnisse – etwa die, dass in der Finanz- oder der Pharmabranche höhere Gehälter üblich sind als in den Bereichen Kultur oder Bildung – können Sie dem StepStone Gehaltsreport entnehmen.

REGION

- ▶ Auch der Unternehmensstandort spielt bei der Gehaltsfrage eine Rolle. Im regionalen Vergleich positioniert sich der Süden in der Regel besser als der Norden, der Westen besser als der Osten. In den starken Regionen kann das Durchschnittsgehalt dabei um bis zu 50 Prozent höher ausfallen. In den neuen Bundesländern fallen die Gehälter im Schnitt deutlich geringer aus.

UNTERNEHMENSGRÖSSE

- ▶ Je größer das Unternehmen, desto höher die Gehälter, lautet die Faustregel. Dass andere Faktoren wie Qualifikation oder Branche einen weitaus größeren Einfluss auf die Vergütung haben, sollte dabei aber bedacht werden.

QUALIFIKATION

- ▶ Bei der Verhandlung des Einstiegsgehaltes ist eine akademische Ausbildung von großer Bedeutung. Mit zunehmender Berufserfahrung übernimmt jedoch die berufliche Leistung die Rolle des ausschlaggebenden Faktors. Berücksichtigen Sie dies bei Ihrer Argumentation.

Das richtige Verhalten in der Gehaltsverhandlung

Haben Sie sich in ein bestimmtes Gehaltsgefüge eingeordnet, gilt es im Weiteren, das Beste für sich herauszuholen. Als geübter Verhandlungspartner wird Ihnen der Personalentscheider die Realisierung Ihrer Gehaltsvorstellungen aber keineswegs auf dem Silbertablett servieren. Gewissenhafte Vorbereitung und geschicktes Verhandlungsverhalten sind daher unerlässlich. Die folgenden Ratschläge helfen Ihnen dabei, Ihr Potenzial optimal abzurufen:

1 Passende Argumente anbringen

Versetzen Sie sich in die Lage des Arbeitgebers: Für ihn zählt einzig und allein, welchen Beitrag Sie zum Erfolg des Unternehmens leisten können. Danach sollte Ihre Argumentation ausgerichtet sein.

Machen Sie den Wert Ihrer Leistungen für Ihr Gegenüber nachvollziehbar. Vermeiden Sie hingegen das Anbringen von Argumenten, die ausschließlich persönlicher Natur sind. Natürlich beeinflussen private Umstände wie eine hohe Miete oder der Jobverlust des Partners ihre finanziellen Bedürfnisse. Für Ihren Verhandlungspartner spielen derlei Dinge aber keine Rolle.

2 Gut vorbereitet sein

Als Bewerber dient der Verdienst der aktuellen Position plus Betrag X als Orientierung. Erkundigen Sie sich im Vorfeld der Verhandlung, welchen Verdienst Sie in der entsprechenden Branche und Region erwarten können. Der StepStone Gehaltsreport 2012 liefert Ihnen eine Fülle an Informationen.

3 Ein konkretes Ziel nennen

Überlegen Sie sich noch vor dem Vorstellungsgespräch, wie hoch Ihr Gehaltswunsch ausfallen soll. Ihr Verhandlungspartner wird Sie dazu auffordern, eine konkrete Zahl zu nennen.

4 Den eigenen Wert richtig einschätzen

Die Gehaltsverhandlung dient Ihrem Gegenüber auch dazu herauszufinden, ob Sie Ihren eigenen Wert realistisch einschätzen und sich selbst entsprechend vermarkten können. Zu hohes Pokern kann sich dabei sehr negativ auswirken. Schließlich sollte es bei der Gehaltsverhandlung nicht zugehen wie auf einem Basar.

5 Sicher auftreten

Machen Sie sich den Wert Ihrer Leistungen im Vorfeld des Gespräches bewusst. Stapeln Sie bei der Angabe eines Gehaltswunsches zu tief, hat dies denselben Effekt wie eine deutlich zu hoch angesetzte Vorstellung. Der unrealistische Verhandlungseinstieg vermittelt dem Personalentscheider den Eindruck einer unzureichenden Selbsteinschätzung. Und im Zweifel wird sich Ihr Gegenüber ohnehin für den am besten geeigneten Kandidaten entscheiden und nicht für den mit dem günstigsten Gehaltswunsch.

Das Thema Gehalt geschickt ansprechen

Fast die Hälfte der deutschen Fach- und Führungskräfte hat laut einer StepStone Umfrage noch nie mit dem Vorgesetzten das eigene Gehalt verhandelt. Dabei kann dessen Thematisierung durchaus zu einem vielversprechenden Erfolg führen. Um das Thema ohne Scheu und geschickt anzusprechen, sollten Sie das Folgende beachten:

1 Bereiten Sie den Termin gezielt vor

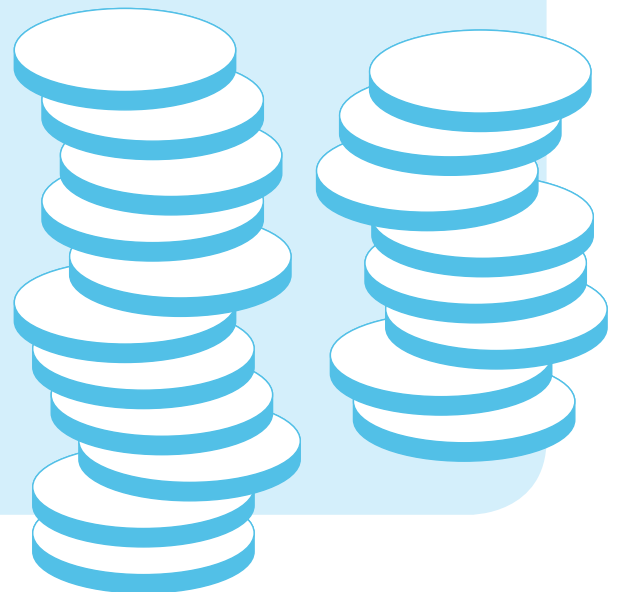
Gute Leistungen sind das beste Argument für eine Gehaltserhöhung. Bereiten Sie das Gehaltsgespräch daher gezielt vor, indem Sie Ihren Vorgesetzten spätestens zwei Monate zuvor um ein Feedbackgespräch bitten. Sprechen Sie im Rahmen dieses Termins über Ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg und führen Sie die kommende Gehaltsverhandlung basierend auf der Einschätzung Ihrer Leistungen, die Ihnen während des Feedbackgesprächs zurückgemeldet worden ist.

2 Wählen Sie den richtigen Ansprechpartner

In der Regel ist Ihr Fachverantwortlicher der passende Ansprechpartner, wenn es um die Gehaltsverhandlung geht. Er allein kann Ihre Leistung korrekt beurteilen. Die Personalabteilung agiert hier meist nur im Hintergrund, etwa indem sie Ihrem Vorgesetzten ein Budget vorgibt, in dessen Rahmen sich die Erhöhung abspielen darf. Manchmal ist ein Vertreter der Personalabteilung als Verhandlungspartner an der Seite des Fachverantwortlichen bei dem Gespräch anwesend.

3 Bestimmen Sie einen passenden Zeitpunkt

Die Wahl des richtigen Zeitpunktes kann über den Ausgang Ihres Verhandlungsversuches entscheiden. Ungünstig sind Zeiten, in denen Ihr Unternehmen im Speziellen oder die Branche im Allgemeinen wirtschaftlich schlecht aufgestellt ist. Auch wenn die entspannte Atmosphäre dazu verleiten mag, sind Firmenfeste für ein solches Gespräch absolut tabu. Ebenfalls unprofessionell: den Chef im Aufzug, auf dem Büroflur oder bei ähnlichen Gelegenheiten quasi zwischen Tür und Angel in ein Gehaltsgespräch zu verwickeln.



Das variable Gehalt als Chance

Immer mehr Unternehmen gehen dazu über, ihre Mitarbeiter leistungsorientiert zu entlohnen – und das europaweit. Um in den Genuss der Vorteile dieser Vergütungsart zu kommen, gibt es einige Punkte zu beachten.

Leistungsorientierte Bezahlung:

Gerade Vertriebsmitarbeiter und Führungskräfte sind längst damit vertraut, dass persönliche Erfolge und Bilanzzahlen des Unternehmens einen Teil des Gehaltes bestimmen. Je nach Leistung, Gewinn oder Zahl der Abschlüsse winkt so ein attraktiver Bonus. Mitunter macht dieser am Jahresende mehr als 10 Prozent des gesamten Gehaltes aus.

Gegenwärtig führen Unternehmen diese Form der Entlohnung auch für Mitarbeiter aus anderen Tätigkeitsbereichen ein. Der Vorteil für das jeweilige Unternehmen liegt auf der Hand: Da sich Leistung bei dieser Vergütungsart im wahrsten Sinne des Wortes auszahlt, soll diese zudem die Mitarbeitermotivation fördern.

Derweil wird dieser Gehaltstrend von vielen Arbeitnehmern mit Skepsis beäugt. Dabei ist oftmals die Angst groß, dass ein Teil des Fixgehaltes eingebüßt werden muss. Eine grundsätzliche Ablehnungshaltung ist hier allerdings nur wenig hilfreich. Zumal die Aussicht winkt, künftig mehr als bisher verdienen zu können.

Allerdings steht und fällt die Vereinbarung variabler Gehaltsbestandteile mit der Art und Weise der jeweiligen Leistungsbeurteilung. Gerade deshalb ist die

Vereinbarung klarer und realistischer Ziele maßgeblich, um ein leistungsorientiertes Vergütungssystem für den Arbeitnehmer interessant zu machen.

Schlägt Ihr Arbeitgeber Ihnen eine Neugestaltung Ihrer Gehaltsstruktur vor, sollten Sie ruhig offen und interessiert reagieren. Beachten Sie dabei folgende Punkte:

- ▶ Nehmen Sie sich Zeit für ein ausführliches Zielgespräch. Seien Sie nicht passiv in der Festlegung Ihrer Ziele, sondern machen Sie eigene Vorschläge für Projekte und Aufgaben, die für Ihre Zielerreichung relevant sein werden.
- ▶ Klären Sie mit Ihrem Vorgesetzten, wie leistungsorientierte Ziele bewertet werden, die innerhalb eines Teams zu erbringen sind. Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie auf einige Ziele keinen oder nur wenig Einfluss nehmen können, sollten Sie diese Bedenken äußern und versuchen, gemeinsam eine Lösung zu finden. Schließlich möchte Ihr Vorgesetzter Sie motivieren und nicht mit der folgenden Einstellung zurücklassen: „An meinem Bonus kann ich eh nichts ändern.“

Weitere Informationen zum Thema Gehalt und Tipps rund um Bewerbung und Karriere finden Sie auf www.stepstone.de

WWW.STEPSTONE.DE

Kontakt

Tel.: +49 (0)211-93 4 93-0

E-Mail: info@stepstone.de

StepStone, 2012

