

Projektinfo

**Elterngeldzeit für Väter:
Langfristige Effekte für Betrieb und Partnerschaft aus gleichstellungspolitischer Sicht**
Eine Untersuchung von SowiTra
Laufzeit: August 2012 – Februar 2014



Was will das Projekt?

Mit der 2007 eingeführten Elterngeldregelung war das politische Ziel verbunden, den Wunsch von erwerbstätigen Vätern nach einer aktiven Vaterschaft in den ersten Lebensmonaten des Kindes stärker zu unterstützen.

Fünf Jahre nach Einführung des Elterngeldes untersucht das Forschungsprojekt nun die langfristigen Effekte der neuen Regelung:

- Welche beruflichen und betrieblichen **Bedingungen** erleichtern die Elterngeldzeit für Väter? Welche **Hürden** stehen einer (längeren) Nutzung der Elterngeldzeit entgegen?
- Gelingt es Vätern nach dem Ende der Elterngeldzeit, **Berufstätigkeit, Karriere und Vaterrolle auszubalancieren**?
- Können Väter durch die stärkere Beteiligung an der Betreuung ihrer Kinder während und nach der Elterngeldzeit die **Rückkehr der Partnerinnen in den Beruf** unterstützen?
- Wie wirkt sich die Regelung auf die **betriebliche Gleichstellung** aus? Wie reagieren Betriebe auf die Elterngeldzeit von Vätern? Verändern die Elterngeldzeiten männlicher Beschäftigter die Betriebskultur nachhaltig?

Die Ergebnisse sollen Hinweise darauf geben, wie das Elterngeld zukünftig gestaltet sein muss, um nachhaltige Impulse für eine Väter- und Familienfreundlichkeit in der Arbeitswelt zu geben.

Was wird gemacht?

- **Online-Befragung** zu den Gründen der Inanspruchnahme von Elterngeldzeit durch Väter. Welche Erfahrungen haben Väter mit Elterngeldzeit gemacht, und welche langfristigen Folgen ergeben sich im Beruf und für die Familie?
- **Interviews** mit Vätern zu ihren persönlichen Erfahrungen mit Elterngeldzeit.
- Ergänzend: **Interviews** mit einigen Partnerinnen dieser Väter.
- **Expert/inneninterviews** mit Vertreter/innen der Personalabteilung, mit Betriebs-/Personalrät/innen und Gleichstellungsbeauftragten aus verschiedenen Betrieben zu den betrieblichen Rahmenbedingungen.



Wer kann mitmachen?

- **Alle Väter**, die **seit 2007 mindestens 1 Kind** bekommen haben und sich für oder gegen eine Elterngeldzeit entschieden haben.
- Insbesondere interessieren wir uns für **Väter**, die **seit 2007 Elterngeld-Monate** in Anspruch genommen und danach **wieder gearbeitet** haben.

Wie kann man mitmachen?

- **Väter**, die bereit sind, uns ein **Interview** über die längerfristigen Folgen ihrer Elterngeldzeit für Beruf und Familie zu geben, können uns per E-Mail kontaktieren: elternzeitvaeter@sowitra.de
- **Väter**, die an unserer **Online-Umfrage** (Start: Jahresende 2012) teilnehmen wollen: www.elternzeitvaeter.de
- **Betriebe**, die sich an unserer Studie beteiligen wollen, und uns ein **Expert/inneninterview** geben wollen, kontaktieren uns über E-Mail unter: elternzeitvaeter@sowitra.de